**資料６**

**■ 令和６年度 経営評価制度について**

|  |  |
| --- | --- |
| **審議会での主な委員意見** | **対　応　案** |
| * 様式１「経営目標設定の考え方」の戦略目標と成果測定指標について、中期経営計画上の実績値・目標値と単年度目標の実績値・目標値が混在しており、どのように書き分けているのかがわからない
 | * 様式１は中期経営計画上の実績値・目標値のみを記載し、単年度目標の実績値・目標値は様式１には記載せず、従来どおり様式２に記載することとし、様式ごとの役割を明確化
 |
| * 成果測定指標の入れ替えがあるような、法人業務に大きな変更があった場合、全体の職員数の変化なども示すようにして欲しい
 | * 様式５「成果測定指標変更（廃止）希望の理由について」において、職員数の変化についても記載することとし、資料７『指定出資法⼈経営評価制度（令和６年度）経営目標設定にかかる資料作成要領』に以下の内容を追記

（記載案）資料７＜作成要領P７＞３．成果測定指標の変更（廃止）を希望する法人■変更前及び変更後の成果測定指標、変更（廃止）を希望する理由等を記入してください。**なお、事業の廃止などを理由に指標を変更する場合で、法人の組織体制、職員数にも大きな影響があるときは、その内容も記載してください。** |