

## 経営評価制度の課題について

### 1. 未達成となった目標に対する要因分析について

- 令和 3 年度の経営目標設定において、「目標値未達成の要因と分析、及び今後の改善方策について、記載内容が現状説明にとどまるものや、十分な分析ができておらず、分析結果が今後の改善施策に結びついていないものが見受けられる。」
- 委員意見を踏まえ、目標未達成の要因分析に関する様式について、要因とその具体的な分析内容、影響の数値等を記載する形に変更。
- 令和 4 年度経営目標での審議を踏まえ、記入様式や要因分析手法について、改善を検討すべき点があるか。

### 2. 財務・効率性に関する成果測定指標について

- 公益法人会計における「管理費」など、人件費全体のうちの一部を成果測定指標としている場合、全体の人件費増が生じていない場合でも、人事異動等により事業費から管理費に計上されることにより、目標未達成となるケースが発生。
- 法人の財務体質の健全性や収支状況、採算性を評価するための成果測定指標として、どのような指標を設定することが適切か。