**３　賃金構造基本統計調査（賃金センサス）**

**１　賃金センサスの概要**

(1)　調査の実施機関

厚生労働省

(2)　調査の目的

主要産業に雇用される労働者について、その賃金の実態を労働者の雇用形態、就業形態、職種、性、年齢、学歴、勤続年数及び経験年数別等に明らかにすること

(3)　調査の時期

令和５年６月分の賃金等(賞与、期末手当等特別給与については令和４年１月から令和４年12月までの１年分)について、令和５年７月に調査を実施

(4)　公表の時期

調査実施の翌年３月頃

**２　調査の対象**

(1)　地域

日本全国（ただし、一部島しょを除く。）

(2)　産業

日本標準産業分類に基づく16大産業［鉱業,採石業,砂利採取業、建設業、製造業、電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、運輸業,郵便業、卸売業,小売業、金融業,保険業、不動産業,物品賃貸業、学術研究,専門・技術サービス業、宿泊業,飲食サービス業、生活関連サービス業,娯楽業、教育,学習支援業、医療,福祉、複合サービス事業及びサービス業（他に分類されないもの）（外国公務を除く。）］

(3)　事業所

事業所母集団データベースの事業所を母集団として、上記産業に属し、５人以上の常用労働者※を雇用する民営事業所（５～９人の事業所については企業規模が５～９人の事業所に限る。）及び10人以上の常用労働者を雇用する公営事業所から都道府県、産業及び事業所規模別に無作為抽出した事業所

※常用労働者とは次のいずれかに該当するものである。

ア　期間を定めずに雇われている労働者

イ　１か月を超える期間を定めて雇われている労働者

**３　厚生労働省より提供を受けたデータ**

調査票情報の提供について厚生労働省に対して申出を行い、審査を経て、常用労働者を10人以上雇用する大阪府内の民営事業所の常用労働者について、直近３か年の調査票データを受領した。

(1)　母集団人員及び調査実人員の内訳

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 令和３年 | 令和４年 | 令和５年 | 合計 |
| 母集団人員 | 約67.2万人 | 約59.5万人 | 約71.2万人 | 約197.9万人 |
| 調査実人員 | 11,517人 | 11,240人 | 11,569人 | 34,326人 |

(2)　主な提供項目

「産業分類番号（大分類、中分類）」、「企業規模番号」、「事業所規模番号」、「常用労働者数」、「年齢」、「性別」、「最終学歴」、「雇用形態」、「勤続年数」、「役職番号」、「職種番号」、「きまって支給する現金給与額」、「超過労働給与額」、「年間賞与額及び期末手当等特別給与額」、「復元倍率」

(3)　分析方法

○　役職段階別所定内給与分布状況（第22表ア～エ）

役職段階別の所定内給与について、民間従業員（企業規模別）と府職員の分布状況を確認した。

○　年齢及び勤続年数に基づく給与水準比較（第23表）

民間従業員基準…在職する民間従業員が最も多い年齢（勤続年数）の前後１歳（年）の範囲を

基準とし、これに該当する府職員を抽出し、双方の平均所定内給与を比較した。

府職員基準…在職する府職員が最も多い年齢（勤続年数）の前後１歳（年）の範囲を基準とし、

これに該当する民間従業員を抽出し、双方の平均所定内給与を比較した。

（注）　１　職種番号は、専門的・技術的関連職業従事者等（医師、デザイナー等）に該当する労働者を除き、公務の一般的な事務技術職

と類似すると認められる「事務・技術関係職種」に相当する労働者に限定する目的で提供を受けたものである。

２　きまって支給する現金給与額は、通勤手当を含む。

３　民間従業員は、常用労働者10人以上の企業かつ雇用期間の定めのない正社員・正職員のうち、事務・技術関係職種相当の者

を対象に、直近３か年のデータを統合して分析を行った。なお、所定内給与は、「きまって支給する現金給与額」から「超過労

働給与額」を除いたものである。

４　府職員は、本年の職員給与実態調査における行政職給料表適用者を対象に分析を行った。なお、所定内給与は、本年４月１日

現在の給料月額、地域手当、管理職手当、扶養手当、通勤手当、単身赴任手当基礎額及び住居手当を合計したものである。

|  |  |
| --- | --- |
| （参考）　民調と賃金センサスの主な相違点 |  |
|  | 職種別民間給与実態調査【民調】 | 賃金構造基本統計調査【賃金センサス】 |
| 調査実施時期 | 本年４月下旬～６月中旬 | 昨年７月 |
| 　公表時期 | 人事院：本年８月人事委員会：本年９～10月 | 本年３月 |
| 対象事業所 | 企業規模50人以上かつ事業所規模50人以上 | 事業所規模10人以上（企業規模５～９人かつ事業所規模５～９人は別途調査） |
| 母集団・調査数（最新年） | ＜令和６年＞母集団　　 約36.1万人調査実人員 　 31,235人 ⇒抽出率 約8.6％ | ＜令和５年＞母集団 　　約71.2万人調査実人員　　11,569人 ⇒抽出率　約1.6％ |
| 企業規模区分 | 50～99人、100～499人、500人以上 | 10～99人、100～999人、1,000人以上（５～９人は別集計） |
| 対象者 | 基本 | 常勤の従業員（雇用期間の定めがない者） | 常用労働者 |
| 雇用形態 | 正社員・正職員のみ | 正社員・正職員以外の労働者を含む |
| 就業形態 | 一般労働者のみ（短時間労働者は除く） | 短時間労働者を含む |
| 職種 | 事務・技術関係職種等公務と類似の職種 | 全職種 |
| 給与 | 月例給 | 本年４月分（時間外手当及び通勤手当は除く） | 昨年６月分（超過労働給与は除く）※通勤手当は分離不可 |
| 特別給 | 昨年８月～本年７月分（事業所単位） | 一昨年１月～12月分（個人単位） |
| 役職段階 | 支店長・工場長、部長、部次長、課長、課長代理、係長、主任、係員 | 部長級、課長級、係長級、非役職 |

※就業形態について、常用労働者を「一般労働者」と「短時間労働者」に区分している。

・「一般労働者」とは、「短時間労働者」以外の者をいう。

・「短時間労働者」とは、次のいずれかに該当する者である。

ア　１日の所定労働時間が一般の労働者より短い者

イ　１日の所定労働時間が一般の労働者と同じで、１週の所定労働日数が一般の労働者よりも少ない者

第22表　役職段階別の所定内給与額の分布状況

＜令和３年－令和５年賃金センサス＞

ア　部長級

（単位：円）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 企業規模分位数  | 民間従業員 | 府職員 |
| 5,000人以上 | 1,000～　4,999人 | 500～999人 | 100～499人 | 10～99人 | 規模計 | 部長級 |
| 上位10% | 899,534  | 824,280  | 887,000  | 734,830  | 636,000  | 765,000  | 834,734  |
| 上位25% | 747,258  | 656,500  | 706,459  | 619,026  | 525,340  | 626,100  | 813,935  |
| 中位数 | 670,000  | 560,500  | 593,000  | 532,676  | 469,000  | 522,940  | 794,299  |
| 下位25% | 613,720  | 515,000  | 517,000  | 453,900  | 398,000  | 446,947  | 783,955  |
| 下位10% | 596,001  | 467,500  | 424,000  | 389,800  | 320,000  | 367,500  | 764,280  |
| 平均給与 | 705,706  | 639,450  | 625,577  | 562,767  | 492,245  | 561,301  | 799,366  |
| 平均年齢 | 53.3歳 | 53.1歳 | 50.0歳 | 52.7歳 | 53.6歳 | 53.1歳 | 57.8歳 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

（注）「上位10%」等については、全労働者データの所定内給与を高いものから順に並べ替え、全体における当該割合に該当する金額を示している。なお、「中位数」は「上位50%」あるいは「下位50%」と同じ。

例：全労働者データが10,000人である場合、所定内給与を高いものから順に並べ替え、1,000番目に位置する金額が「上位10%」と

なる（以下本表イ～エにおいて同じ）。

イ　課長級

（単位：円）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 企業規模分位数  | 民間従業員 | 府職員 |
| 5,000人以上 | 1,000～　4,999人 | 500～999人 | 100～499人 | 10～99人 | 規模計 | 課長級 |
| 上位10% | 861,500  | 686,110  | 563,841  | 565,762  | 520,570  | 642,000  | 677,089  |
| 上位25% | 703,800  | 596,650  | 524,600  | 493,931  | 470,000  | 542,610  | 659,818  |
| 中位数 | 586,950  | 552,000  | 462,220  | 435,300  | 411,600  | 461,580  | 640,139  |
| 下位25% | 509,000  | 460,000  | 434,640  | 390,478  | 363,830  | 400,000  | 614,708  |
| 下位10% | 462,209  | 407,800  | 409,640  | 330,300  | 334,100  | 353,460  | 599,181  |
| 平均給与 | 638,550  | 546,094  | 488,365  | 444,710  | 417,266  | 489,088  | 638,319  |
| 平均年齢 | 48.9歳 | 48.4歳 | 48.3歳 | 47.9歳 | 49.2歳 | 48.5歳 | 54.7歳 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

ウ　係長級

（単位：円）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 企業規模分位数  | 民間従業員 | 府職員 |
| 5,000人以上 | 1,000～　4,999人 | 500～999人 | 100～499人 | 10～99人 | 規模計 | 主査級 |
| 上位10% | 670,000  | 533,190  | 513,800  | 457,948  | 447,600  | 515,146  | 476,338  |
| 上位25% | 530,762  | 447,060  | 440,000  | 419,690  | 376,500  | 440,190  | 458,002  |
| 中位数 | 448,358  | 406,360  | 392,800  | 356,400  | 322,500  | 378,240  | 436,454  |
| 下位25% | 382,300  | 349,040  | 340,792  | 306,400  | 274,000  | 316,789  | 400,300  |
| 下位10% | 331,340  | 291,850  | 298,836  | 262,644  | 242,200  | 268,100  | 370,335  |
| 平均給与 | 473,256  | 406,351  | 410,950  | 363,383  | 334,182  | 388,264  | 428,848  |
| 平均年齢 | 46.6歳 | 45.4歳 | 46.0歳 | 44.7歳 | 45.5歳 | 45.5歳 | 45.3歳 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

エ　非役職

（単位：円）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 企業規模分位数 | 民間従業員 | 府職員 |
| 5,000人以上 | 1,000～4,999人 | 500～999人 | 100～499人 | 10～99人 | 規模計 | 副主査 | 主事 |
| 上位10% | 535,618  | 515,000  | 463,610  | 410,000  | 390,600  | 462,850  | 414,958  | 314,216  |
| 上位25% | 429,000  | 399,480  | 369,470  | 336,574  | 323,000  | 366,500  | 390,768  | 292,400  |
| 中位数 | 336,728  | 306,040  | 293,543  | 272,100  | 265,000  | 288,100  | 348,181  | 270,285  |
| 下位25% | 267,800  | 248,479  | 240,460  | 231,000  | 223,498  | 238,500  | 321,679  | 251,207  |
| 下位10% | 228,940  | 215,000  | 212,500  | 205,000  | 195,000  | 207,100  | 304,058  | 237,504  |
| 平均給与 | 364,643  | 337,914  | 321,144  | 292,802  | 280,842  | 315,877  | 355,479  | 273,694  |
| 平均年齢 | 40.9歳 | 38.5歳 | 39.7歳 | 37.6歳 | 41.6歳 | 39.6歳 | 38.5歳 | 26.6歳 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

第23表　年齢・勤続年数に基づく給与水準比較（大学卒）

＜令和３年－令和５年賃金センサス＞

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **民間従業員基準** | **府職員基準** |
| 項目役職段階及び企業規模 | 年齢 | 勤続年数 | 実人数 | 平均給与 | 民間従業員と府職員の差 | 年齢 | 勤続年数 | 実人数 | 平均給与 | 民間従業員と府職員の差 |
| (歳) | （年） | （人） | （円） | （円） | （歳） | （年） | （人） | （円） | （円） |
| 府職員（部長級） | 51～53 | 28～30 | ― | ― |  | 57～59 | 34～36 | 18 | 800,168 |  |
| 民間従業員（部長級） | 5,000人以上 | 6 | 706,696 | ― | 8 | 684,436 | 115,732 |
| 1,000～4,999人 | 4 | 587,118 | ― | 3 | 689,653 | 110,516 |
| 500～999人 | 5 | 732,347 | ― | 1 | 529,100 | 271,068 |
| 100～499人 | 9 | 736,389 | ― | 5 | 664,560 | 135,609 |
| 10～99人 | 3 | 404,066 | ― | 4 | 498,946 | 301,222 |
| 府職員（課長級） | 51～53 | 28～30 | 47 | 645,430 |  | 57～59 | 34～36 | 59 | 634,339 |  |
| 民間従業員（課長級） | 5,000人以上 | 21 | 639,170 | 6,260 | 19 | 599,398 | 34,941 |
| 1,000～4,999人 | 10 | 577,076 | 68,354 | 10 | 504,152 | 130,187 |
| 500～999人 | 9 | 572,468 | 72,961 | 2 | 689,754 | △ 55,415 |
| 100～499人 | 7 | 487,984 | 157,446 | 7 | 511,340 | 122,999 |
| 10～99人 | 5 | 469,319 | 176,111 | 4 | 494,637 | 139,702 |
| 府職員（主査級） | 33～35 | 11～13 | 69 | 364,412 |  | 40～42 | 18～20 | 102 | 429,794 |  |
| 民間従業員（係長級） | 5,000人以上 | 18 | 434,676 | △ 70,264 | 18 | 462,551 | △ 32,757 |
| 1,000～4,999人 | 40 | 347,657 | 16,755 | 18 | 416,998 | 12,796 |
| 500～999人 | 9 | 340,989 | 23,423 | 10 | 435,127 | △ 5,333 |
| 100～499人 | 28 | 372,290 | △ 7,878 | 21 | 381,574 | 48,220 |
| 10～99人 | 14 | 318,583 | 45,830 | 4 | 317,985 | 111,809 |
| 府職員（主事・副主査） | 22～24 | 0～2 | 622 | 256,312 |  | 22～24 | 0～2 | 622 | 256,312 |  |
| 民間従業員（非役職） | 5,000人以上 | 413 | 244,197 | 12,115 | 413 | 244,197 | 12,115 |
| 1,000～4,999人 | 418 | 241,543 | 14,769 | 418 | 241,543 | 14,769 |
| 500～999人 | 228 | 232,948 | 23,364 | 228 | 232,948 | 23,364 |
| 100～499人 | 531 | 231,284 | 25,027 | 531 | 231,284 | 25,027 |
| 10～99人 | 146 | 216,589 | 39,723 | 146 | 216,589 | 39,723 |

（注）　１　民間従業員基準については、各役職段階において、在職中の民間従業員が最も多い年齢かつ勤続年数の前後１歳（年）を基準とし、

これに該当する府職員を抽出して双方の平均給与額を比較した。なお、基準となる年齢及び勤続年数の算出において、企業規模は

考慮しない。

２　府職員基準については、各役職段階において、在職中の府職員が最も多い年齢かつ勤続年数の前後１歳（年）を基準とし、これ

に該当する民間従業員を抽出して双方の平均給与額を比較した。