

(2)健全な森林を次世代へつなぐ取組み

①-イ 持続的な森づくり推進事業（人材育成）

【目的】

林業技術や森林経営等の知識・ノウハウを持ち、地域の森林管理の中核を担う森林経営リーダー（若手従事者（後継者））や川上から川下までの関係者とネットワークを構築し、府内産材に関する流通等のコーディネーター役となる人材を確保し、長期にわたる森林経営の適切な実施や府内産材の需要拡大により、持続的な森づくりを推進する。

【事業概要】

森林経営リーダーや府内産材コーディネーターを確保するため、専門家等による講座や現地研修等を開催する。

○事業主体：大阪府

○事業内容等：

①府内産材コーディネーターの育成（10名）

- ・木材流通業者を対象に木材業経営についての講義を基軸に川上・川下従事者での意見交換を含めた研修を実施。
- ・研修回数：4回/年（1年で終了）[H28]（受講料を徴収）

②森林経営リーダーの育成（34名）（※①-ア基盤づくりを実施する集約化団地1地区に1名相当を想定）

- ・森林経営について先進的な取組みを行う林業従事者や民間企業、森林・木材に関する学識者等への講師派遣の依頼により、森林経営や施業技術、集約化プランニング等の講義や現地研修等を実施
- ・研修回数：4回/年×3か年＝全12回[H29～H31で実施]（受講料を徴収）

【事業計画】

単位（事業費）：千円

区 分	全体計画		H28		H29		H30		H31	
	人数	事業費	人数	事業費	人数	事業費	人数	事業費	人数	事業費
府内産材コーディネーター	10	1,050	10	1,050	—	—	—	—	—	—
森林経営リーダー	34	3,150	—	—	34	1,050	(34)	1,050	(34)	1,050
合 計	44	4,200	10	1,050	34	1,050	(34)	1,050	(34)	1,050

【今後のスケジュール】

- ◎平成28年7月中旬 カリキュラム及び講師の決定
- ◎平成28年7月下旬 募集開始
- ◎平成28年9月以降 研修会開催（2回/月）

【カリキュラム（案）】※調整中

- ◎第1回（9月上旬）
 - ・全体セミナー
 - ・意見交換（府内産材利用課題について）
- ◎第2～4回（9～10月）
 - ・木材流通業経営について（事業承継、会計、人事、労務、金融、木材利用等）
 - ・意見交換（府内産材促進に向けて）