

## 『大阪府における女性の就業推進に関する調査』 ～子育てをしながら就職を目指す女性の活躍に向けて～

子育てをしている30～54歳の女性が希望する働き方や就業条件、就業に向けたスキルや資格の習得等の学びの現状、生活の状況などを把握し、「仕事も、生活・子育ても」両立するために求められることを検討する（インターネットモニター1,000名に調査を実施）。

### ○調査結果のポイント

#### （1）現在や当面の希望就業形態は正規以外が主流だが、将来は正規を志向

子育てで離職した女性の多くは、現在または当面は正規以外での就業を望んでいる。しかし、将来は、正規で働く志向を持つ人が増え、税込み年収も増やしたいと考えている。

#### （2）再就職者・就職希望者の約7割が、能力・スキルの向上を希望

主に、「ITを使いこなす一般的な知識・能力」や「チームワーク、協調性・周囲との協働力、コミュニケーション能力・説得力」など、汎用的なスキルを身に付けたいと考えている。

#### （3）家事、育児・子育て、介護は、主に女性が担っている

家事、育児・子育て、介護のすべてあるいはその多くを女性が担っており、配偶者（パートナーを含む）・家族等と均等に分担している割合は低い。配偶者・パートナーに対し、家事をもっと負担してほしいと考える割合は、4割前後と低くはない。

### ○調査結果の概要

#### （1）現在や当面の希望就業形態は正規以外が主流だが、将来は正規を志向

再就職者の正規就業割合は高いとはいえないものの、将来は、正規（フルタイム、勤務地限定）での就業を希望する割合が倍増している。就職希望者では、正規就業を希望する割合は低く、パート・アルバイトで就業したい割合が高い。将来の就業形態は「わからない、決められていない」の割合が一定あることから、特に、就職希望者は、就業状況次第では志向が変化する可能性もある（図表1-1）。

図表1-1 前職・現職の就業形態と当面・将来の希望就業形態

	再就職者			就職希望者		
	前職	現状	将来の希望	前職	当面の希望	将来の希望
正規の従業員・職員（フルタイム、転勤・異動あり）	23.7%	10.4%	11.3%	20.0%	2.1%	4.9%
正規の従業員・職員（フルタイム、勤務地限定）	22.1%	11.7%	24.7%	19.2%	2.3%	11.4%
正規の従業員・職員（短時間）	0.9%	2.0%	6.7%	1.5%	3.5%	7.2%
パート・アルバイト	42.1%	67.2%	37.7%	46.3%	78.8%	51.9%
労働者派遣事業所の派遣社員	4.8%	2.6%	0.6%	3.4%	1.9%	1.6%
契約社員・嘱託社員	4.5%	3.5%	1.5%	6.2%	0.5%	0.9%
自営業主・個人事業主・会社経営	0.6%	1.9%	3.5%	2.0%	0.9%	1.9%
その他の就業形態	1.3%	0.7%	2.0%	1.5%	1.9%	3.3%
わからない、決められていない	—	—	9.1%	—	8.1%	15.1%
仕事に就かない	—	—	3.0%	—	—	1.9%

将来の希望年収は、**130万円**以上に移行・分散する傾向もみられ、**100万円**未満を希望する割合は減少する。段階的に仕事のウェイトを増やしていく意向がある（図表1-2）。

図表1-2 現在の年収および現在の希望年収・将来の希望年収

	100万円未満	100～130万円未満	130～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500～600万円未満	600～800万円未満	800万円以上	わからない／金額にこだわらない
現在の年収または現在の希望年収	41.3%	18.0%	5.9%	7.7%	5.4%	3.6%	1.4%	0.6%	0.2%	15.9%
将来の希望	16.7%	17.4%	10.5%	10.3%	9.7%	6.5%	4.2%	1.9%	2.7%	20.0%

## （2）再就職者・就職希望者の約7割が能力・スキルの向上を希望

再就職者・就職希望者の約7割が能力・スキルを再就職時に身に付けておけばよかった、または、現在向上させたいと考えている。主な内容は、「ITを使いこなす一般的な知識・能力」や「チームワーク、協調性・周囲との協働能力、コミュニケーション能力・説得力」である。再就職者は、再就職時よりも、現在向上させたいと考える割合の方が高い（図表2）。

図表2 向上させたい能力・スキル／就職時に身に付けておきたかった能力・スキル

	向上させたい			(再就職者)身に付けておきたかった
	総数	再就職者	就職希望者	
ITを使いこなす一般的な知識・能力（OA・事務機器操作（オフィスソフトウェア操作）など）	36.7%	39.3%	33.5%	37.5%
専門的なITの知識能力（システム開発・運用、プログラミング等）	11.6%	13.7%	8.8%	12.4%
チームワーク、協調性・周囲との協働能力、コミュニケーション能力・説得力	26.2%	25.0%	27.7%	12.2%
営業力・接客スキル	19.8%	21.2%	18.1%	11.7%
課題解決スキル（分析・思考・創造力等）	13.9%	13.7%	14.2%	6.5%
定型的な事務・業務を効率的にこなすスキル	17.4%	15.2%	20.2%	7.6%
職種に特有の実践的スキル	22.2%	22.3%	22.1%	16.3%
高度な専門的知識・スキル	10.3%	11.9%	8.4%	8.7%
その他の能力・スキル	0.1%	0.2%	0.0%	0.4%
向上させたい能力・スキルは特になし	31.4%	29.9%	33.3%	30.4%

## （3）家事、育児・子育て、介護は、主に女性が担っている

家事等は、主に女性が担い、配偶者（パートナーを含む）や家族等と均等に分担している割合は**6.9%**と低い。自分がすべてないし一部担当している割合は、再就職者で**88.1%**、就職希望者で**94.7%**にのぼる（図表3）。配偶者・パートナーに対し、家事をもっと負担してほしいと考える割合は、再就職者・就職者が**41.9%**、就職希望者が**36.2%**である（図表は非掲載）

図表3 家事、育児、子育て、介護の分担状況

	総数	就業状況	
		再就職者	就職希望者
自分がすべて担当している	42.4%	39.9%	45.6%
自分が主に担当しており、配偶者が一部を担っている（家族等は担当していない）	42.3%	40.4%	44.7%
自分が主に担当しており、家族等が一部を担っている（配偶者は担当していない）	6.3%	7.8%	4.4%
自分が5割、配偶者が5割で分担している	3.8%	5.0%	2.3%
自分が5割、家族等が5割で分担している（配偶者は担当していない）	1.1%	1.7%	0.5%
自分、配偶者、家族等で等しく分担している	2.0%	2.4%	1.4%
配偶者が主に担当しており、自分が一部を担っている（家族等は担当していない）	0.3%	0.2%	0.5%
家族等が主に担当しており、自分が一部を担っている（配偶者は担当していない）	1.8%	2.6%	0.7%