令和元年度モニタリング評価実施による改善のための対応方針

施設名: 大阪府立国際会議場

	評価項目	評価基準	評価委員会の指摘・提言等	改善のための対応方針	次年度以降の事業計画等への反映内容
T		① 国際会議等の誘致・開催を通じて、大阪の地域活性化に貢			
	理運営方針	献するという施設の目的に沿った運営がなされているか			
提 案	江 建日75町	IIII) SC V / MELLO OF THE PROPERTY OF THE STATE OF THE S			
で で 履 行					
行					
状況に関す		① 公の施設であることを踏まえ、公平・平等な利用がなさ			
に 関	の具体的手法・効果利用				
する	者の増加				
うる 事 項					
	(3)国際会議の誘致・開催	① 同種施設の動向や今後のコンベンション等の需要を見据			
	等の取組内容、手法及び				
	実現可能性				
		② 大阪の都市魅力を活かした取組みが適切に実施されてい			
		るか			
		③ 国際会議の誘致の開催目標件数は達成されたか			
		・府立国際会議場における国際会議開催件数:60件			
		・府立国際会議場で H31~R10 年度に開催されることとなる			
		国際会議の件数(成約件数): 55 件			
		・主要三施設日数稼働率:86.2%			
		・全館利用単位稼働率:41.2%			
		・主要三施設料金稼働率(参考指標)79.2%			
		④ 大阪の都市格向上に繋がる国際会議を誘致する戦略的な			
		取組みが適切に実施されているか			
		・戦略的情報ネットワークの形成状況			
		⑤ 施設及び周辺エリアの特性を活かした取組みが適切に実			
		施されたか			
		・「中之島 MCE アライアンス」の取組み			
		・「中之島 MCE クラスター」の形成			
		・中之島活性化への貢献			

	⑥ 誘致の実現に効果的な支援等が適切に実施されたか	
	⑦ MICE関係団体や主催者との連携が適切に実施された	
	か	
	⑧ 大阪のMICE拠点として、政府系国際会議を誘致する取	
	組みが適切に実施されたか	
	① 利用者(主催者・来場者)サービス向上、満足度を高める	
	「 ための取組みが適切に実施されたか	
実現可能性		
	② 飲食、物販、ケータリングなどのサービス事業の取組みが	
	適切に実施されたか	
	③ 施設をPRする取組みが適切に実施されたか	
	④ 利用者(主催者・来場者)にとって魅力的な自主事業が	
	適切に実施されたか	
(5)機能向上のための取組	① 機能向上のための取組みが適切に実施されたか	
内容		
(a) +1		
	① 維持管理の役割分担に基づき、適切に実施されたか	
維持管理府施策との整		
合		
	② 施設 設備 備品等の安全管理・安全対策が適切に実施さ	
	② 施設、設備、備品等の安全管理・安全対策が適切に実施されたか	

		③ 施設、設備、備品等の改修、修繕、更新が適切に実施され	
		たか	
		④ 効率的、計画的に適切に実施されたか	
	(7)府施策との整合	■以下の取組みが適切に実施されたか	
		① 府や公益事業への協力等	
		・2025大阪・関西万博を見据えた会議の誘致や自主事業	
		の企画等	
		② 行政の福祉化	
		・就職困難者層の雇用・就労支援	
		・障がい者実雇用率	
		・知的障がい者の清掃業現場就業状況	
		7667174	
		③ 府民・NPOとの協働	
		・地域団体等との協働事業	
		・中之島の地域活性化に向けた自主事業の企画	
		④ 環境問題への取組み	
Ⅱさらなるサ	(1)利用者満足度調査等	① 利用者満足度に係るアンケート調査等が適切に実施され	
65		たか	
なる。			
 			
ビス			
の	(a) 7 a N A T T I		
上	(2)その他創意工夫	① 創意工夫を持って、提案内容以外の取組みが実施された	
に 関		ħ	
向上に関する事項			
事			
項			

(1)収支計画の内容、適格 性及び実現の程度	① 収支計画に即して適切に運営されたか	
(2) 安定的な運営が可能と	① 総務、施設管理、営業等の各部門に必要な人員が適切に配	
なる人的能力	置されたか	
(1)収支計画の内容、適格性及び実現の程度 (2)安定的な運営が可能となる人的能力	② 職員の採用、確保が適切に実施されたか	
	③ 職員の指導育成、研修体制は管理体制計画書どおり実施しているか	
	④ 職員勤務形態、勤務条件が適正に確保されたか	
(3) 安定的な運営が可能と	① 施設運営管理者として、適切な財務状況が確保されている	
なる財政的基盤	カゝ	