

人材育成を図る大阪府の研修体系

OSAKA教職スタンダード
(共通の指標、
職に応じた指標)

I 教育への情熱と教員に求められる基礎的素養

II 社会人としての基礎的素養

III 学校組織の一員としての行動力や企画力、調整力

IV 子どもたちを伸ばすことができる授業力、教科の指導力

V 子どもの自尊感情を高め、集団づくりなどを指導する力

職に応じた資質・能力
支援学校(学級)の教諭・養護教諭・栄養教諭

OFF-JT

体系的な
専門的知識
の習得

OJT

教職員として
の知恵・暗黙
知の獲得

第0期
(採用前)

- 大阪府公立学校教員採用選考テスト合格者対象セミナー

※1 新任者研修
採用者研修

インター
ミディエイトセミナー
(2~4年次府立学校) ※1

2年次研修
(小中学校) ※1

第2期

アドバンスセミナー
(5~9年次府立学校) ※2

5年次研修
(小中学校) ※2

第3期

※2 10年
経験者研修

第4期

- ※1 「初任者研修」に相当する研修
- ※2 「中堅教諭等資質向上研修」に相当する研修

学校力の向上

スクール
リーダー
スタンダード

学年会、教科会、校内授業研究会、校内授業参観、校内研修等

『OJTのすすめ』を参照

<https://www.pref.osaka.lg.jp/kotogakko/kyousyokuinsitu/index.html>