

平成30年度 学校経営計画及び学校評価

1 めざす学校像

西野田110年の伝統と創立時の校憲に基づく「尊敬される職員の育成」に取り組み、ものづくり大阪のリーダーを育成する大阪一の工科高等学校をめざす

- 優れた実習設備による技術指導と教養・健康教育を推進し、技・知・徳・体のバランスのとれた社会で活躍できる生徒（職業人）を育成する
- 全ての教育活動においてチャレンジ精神とともに協働性を育成し、新たな産業変化時代を生き抜く力を持つ生徒（職業人）を育成する
- 実践的スキル養成重点校として、資格、検定、コンテスト、競技会、企業等との連携等の様々な教育活動に取り組み、意欲ある生徒（職業人）を育成する

2 中期的目標

1 確かな学力と学びに向かう力を育成する学校

- (1) 社会人として必要な教養を身につけ、生涯にわたって学び続ける意欲と姿勢を涵養するため。基礎・基本の学力を定着させるとともに、専門性の高い技術・技能の指導を行う。
- ア 授業内容・技術指導内容の改善に取り組み、生徒の学びに向かう意欲と授業満足度を向上させる。
- イ 少人数展開の授業やICT機器の活用とともに、公開授業や研究授業を積極的に推進し、教員の協働により学校全体の授業力を向上させる。
- ウ 全ての教育活動において、生徒の協働性を育成するとともに、コミュニケーション力やプレゼンテーション力を育成する取組みを実施する。
- * 学校教育自己診断「授業はわかりやすく行われている」肯定率（平成29年度1年生72.9%）を毎年5%以上引き上げ、2020年度に80%以上を達成する。
- * 学校教育自己診断「先生は学習で自分が努力したことを認めてくれる」肯定率（平成29年度1年生74.6%）を毎年5%以上引き上げ、2020年度に85%以上を達成する。
- (2) 生徒に自信と意欲を持たせるために、実践的スキル養成重点校として、製造現場で有効な国家資格・公的資格・各種検定試験等の取得・合格をめざすとともに、各種コンテスト応募や競技会等の出場、企業等との連携などの体験活動に積極的に取組ませる。
- * 卒業までに3つ以上の検定試験合格・資格取得をめざす。平成30年度からはジュニアマイスター顕彰に毎年15人以上。

2 規範意識を高め、夢と志を持ち、豊かな人間性を育成する学校

- (1) 教員が生徒一人ひとりの学習歴や生活背景を理解し、生徒との信頼関係に基づき毅然とした生活指導を行い、問題行動の未然防止や再履修生徒や転・退学生徒の減少に努める。
- 挨拶指導・遅刻防止指導・携帯電話指導・校内美化指導・通学時の自転車マナー指導を徹底するとともに、学校全体で5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）を推進する。
- * 2020年度には遅刻生徒数を平成29年度の33%減を達成する。
- * 2020年度には再履修生徒数、転退学生徒数共に平成29年度の33%減を達成する。
- (2) 人権教育や様々な講演会・研修を推進し、社会人に相応しい人格と態度を養う。
- 発達段階に応じた人権教育や安全指導、薬物乱用防止、マナー向上等の多彩な講演会・研修を実施する
- * 学校教育自己診断の「命の大切さや社会のルールについて学ぶ機会がある」肯定率（平成29年度77%）を毎年向上させ、2020年度に80%以上を達成する。
- (3) 生徒の自己実現への支援に努める。
- ア 教育相談体制の充実を図り、生活指導部・学年・分掌・系・教科の連携による生徒支援と教育相談活動を行う。
- * 学校教育自己診断の「担任以外にも気軽に相談できる先生がいる」肯定率（平成29年度68.7%）を毎年5%以上引き上げ、2020年度に75%以上を達成する。
- イ 三カ年を見通した進路指導計画に基づき、キャリア教育の充実を努め、生徒の豊かな勤労観・職業観の育成に取り組む。
- * 学校教育自己診断の「将来の進路や生き方について考える機会がある」肯定率（平成28年度73.2%）を毎年5%以上引き上げ、2020年度に85%以上を達成する。
- ウ 生徒の夢や希望を実現するためにキャリア教育・進路指導を充実させる。就職率100%を堅持するとともに、公務員や大学進学を希望する生徒が100%合格できるよう、教育活動全体での進路指導を行うとともに、リーダーを育成する取組みを行う。
- * 離職率調査を実施し、2020年度に3年以内の離職率25%未満（平成29年度34%）を達成する。
- (4) 読書活動を推進し、生徒に読書の大切さを指導する。
- ア 授業での図書館利用を推進する。2020年度に授業での利用状況50%以上を達成する。
- イ 図書館の開館時間を確保し、図書の貸し出し数を増やす取組みを行う。

3 安全安心で魅力ある学校

- (1) 生徒会活動、部活動の活性化を推進する。
- ア 学校説明会、体験入学等の学校行事に生徒が主体的かつ積極的に関わるように指導していく。
- イ 部活動の活性化に向けた取組みを積極的に推進する。 * 部活動の加入率を毎年5%増加させ、2020年度に60%以上を達成する。（平成29年度44%）
- (2) 年2回の公開授業を継続するとともに、PTA活動や学校協議会等の一層の充実を図る。
- * 保護者向け学校教育自己診断の「この学校の学校行事（体育祭・文化祭・授業参観等）に参加したことがある」肯定率（平成29年度51.5%）を2020年度までに60%以上に引き上げ、これを維持する。
- * 保護者向け学校教育自己診断の「学校では、PTA活動は活発である」肯定率（平成29年度64.2%）を2020年度に70%以上に引き上げ、これを維持する。
- * 保護者向け学校教育自己診断の「学校は、教育情報について提供の努力をしている」肯定率（平成29年度80.0%）を維持する。
- (3) 生徒に対する防災教育を推進し、防災意識を高めるとともに、防災マニュアルの更なる見直しに取り組む。
- * 生徒向け学校教育自己診断の「学校で、事件・地震や火災などが起こった場合、どう行動したらよいか。知らされている」の肯定率（平成29年度80.6%）を堅持する。
- (4) 各種のイベントに積極的に生徒が関わるとともに、小中学校への出前授業に取り組み、学校の魅力発信に取り組む。
- 産業教育フェア、校外のものづくりフェスタ等と連携したイベント等への生徒の積極的な参画を推進するとともに、教員による小中学校への出前授業を推進する。

【学校教育自己診断の結果と分析・学校運営協議会からの意見】

学校教育自己診断の結果と分析 [平成30年12月]	学校運営協議会からの意見
<ul style="list-style-type: none"> ・昨年より肯定率が微減しているが、学校としては良い方向に向かっており学校教育活動は評価できるので、取組みを継続する。 ・学校の規律が大きく改善されているが、「生徒指導への納得度」が低下（15%減）生徒への関わりを重視して行うことが必要である。 ・保護者の「学校行事へ参加してことがある」が増加（5%増）している。今後も、情報発信を続けていくことが求められる。 ・保護者の進路指導の満足度が高く（90%）、本校の一番の魅力である。 	<p>(第1回) 5月30日</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学校の様子は良くなっている。長所などの広報を継続する。 <p>(第2回) 10月19日</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実習授業は魅力があり設備もよいが、中学生にはあまり知られていないと思われる。 ・生徒の姿勢、あいさつ、校内美化など数年前とは見違えるように良くなっている。 <p>(第3回) 2月6日</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業・地域・国際交流等、生徒に経験をさせる取組みは良い。今後も推進する。

府立西野田工科高等学校

3 本年度の取組内容及び自己評価

中期的目標	今年度の重点目標	具体的な取組計画・内容	評価指標〔H29 数値〕	自己評価
1 確かな学力と学びに向かう力を育成する学校	(1) 学力の定着と学びに向かう力の育成 ア 実習・授業内容を改善し、生徒の興味関心を高める イ 組織的な公開授業及び研究授業 ウ コミュニケーション力の育成を図る エ 1年生の基礎学力向上への取組を推進する (2) 資格取得の推進、検定等の積極的な参加と外部との連携による体験活動の推進	(1) ア 各系のショップの見直しを図り、生徒の興味関心を高め実習や学習に意欲的に取り組めるようにする。 イ 授業改善（わかる授業）に取り組むため、ICT 機器の活用、授業のユニバーサルデザイン化などをすすめ、組織的な取組みを行い、生徒の満足度を向上させる。 ウ 課題研究発表大会を実施し、プレゼン能力の育成とともに、下級生の意識を高める。 エ キャリアガイダンスや英数国での少人数・TTでの授業に取組み、基礎学力調査を活用し、生徒の基礎学力と学習力の向上に取り組む。 (2) ア 各種検定試験の合格や資格取得、各種コンテスト応募や競技会等の出場を積極的に指導していく。 イ 技術力や意欲を向上させるため、企業等との連携授業や学校外での実習・見学・体験活動等を実施する。	(1) ア 系実習の新しいショップの開発と生徒の満足度 75%〔新〕。 イ 研究授業回数 12 回〔12〕。授業見学参加率 100%〔80%〕、1年生の授業満足度 75%〔73%〕。 ウ 課題研究発表大会での肯定的意見を 70%〔65%〕。 エ 基礎学力調査による学力向上率 35%〔27%〕、学習力向上率 50%〔45%〕。 (2) ア 資格取得等計 525〔500〕、コンテスト参加数 150〔152〕ジュニアマイスター顕彰 15 人〔10〕。 イ 実施件数 20 件〔新〕。	(1) ア M:機械検査作業、AC:UAV ドローン測量〔肯定率 70%〕、D:プロジェクションマッピングなど、新しいショップに取り組んでいる。引き続き取り組む。(△) イ 研究授業回数 7 回。教員相互の授業見学率 85%〔△〕、1年の授業満足度 71%〔△〕と達成できなかった。 ウ 満足度は 71%と目標を達成した。(◎) エ 成績上昇者 24%、学習力上昇者 29%と昨年より減少した。(△)生活面での学習レベルは 2.4pt から 3.0pt と改善されている。 (2) ア 資格取得は 431 件と減少した。(△)コンテストでは文部科学大臣賞を受賞など顕著な成果を出せた。(◎)しかし、コンテスト参加生徒数は 150 人と変わらなかった。ジュニアマイスター顕彰はゴールド 1 名、シルバー 2 名、ブロンズ 14 名と目標を達成した。(○) イ 実施件数 22 件。職業観の育成や生徒の意欲向上に繋がっている。(○)
2 規範意識を高め、夢と志を持ち、豊かな人間性を育成する学校	(1) 規範意識を醸成する生活指導の取組み ア 挨拶運動・遅刻防止指導を推進 イ 5Sの推進、校内美化運動の推進 (2) 発達段階に応じた人権教育の充実 (3) 生活指導部と連携した教育相談体制の充実 (4) 計画的な進路指導の推進 (5) 次代を担うリーダーの育成 (6) 読書活動の推進	(1) ア 挨拶・遅刻指導・スマホ等指導、通学時の自転車マナー指導を徹底し、生徒の規範意識を醸成する。 イ 職業人の基本として、すべての教育活動で、5Sを徹底推進し、学校環境の改善に取り組む。 (2) 学年別人権教育の充実を図る。 (3) 教育相談活動を充実させ、安全安心な学校環境をつくる。SC,SSWとの連携による生活指導体制を構築し、個々の生徒の実態に応じた指導を実践する。 (4) 就職率 100%を堅持するとともに、公務員や大学進学を希望の生徒が 100%合格できるよう指導する。離職率調査を実施し、進路指導に活かし 3 年以内の離職率 20%未満をめざす。 (5) 校外研修などのリーダーを育成する取組みを実施し、学校教育を活性化させる。 (6) 図書館の利用を促し、読書の大切さを指導する。 ア 授業での図書館利用を推進する。 イ 図書館の開館時間を確保し、図書の本出し数を増やす取組みを行う。	(1) ア 遅刻総数 20%減〔5422〕。転・退学者 20%減〔67〕。再履修生 20%減〔10〕。 イ 定期的な整理・清掃活動の実施回数〔新〕。学校環境の満足度 70%以上〔新〕。 (2) 生徒人権教育の実施回数と満足度 3 回 65%〔新〕。 (3) 学校教育自己診断「担任以外にも気軽に相談できる先生がいる」75%〔69%〕 (4) 離職率調査を実施し 3 年後の離職率 30%以下〔34%〕。進路だよりの発行、進路手引き等の新規作成。 (5) リーダーを育成するプログラムへの参加生徒数 5 人〔新〕。 (6) ア 授業での利用数 25 回〔新〕 イ 生徒向けの本の貸出冊数と利用人数を増加させる。〔新〕	(1) ア) 遅刻数は 72%減〔1491〕(◎) 転・退学者 30%減〔45〕(◎) 再履修生 0 名(◎)となり、生徒指導面の成果は顕著であった。(◎) イ) 学校環境の満足度は 63%〔△〕 (2) 学年別で年各 3 回実施している。10/11 人権講演を行った。満足度は 78%。(◎) (3) 生活指導のなかに教育相談担当を配置し連携体制を構築した。学年別の情報共有会議を行っている。「相談できる先生がいる」の回答は自己診断の結果は 63%と低下した。(△) (4) 求人数 2,200 件と増加したが、一次内定率 77%と低下した。卒業 3 年の離職率は 33%〔△〕。進路の手引きは作成できなかったが、学校全体での進路指導体制への移行を進めている。(△) (5) 12/13～ 4 人が台湾へ海外研修に参加した。友好校として連携し継続する。(△) (6) ア 授業では 37 回(87 時間)の利用(○) イ 生徒利用数は変化なかったが、貸し出し冊数は 22%減少した。(△)
3 安全安心で魅力ある学校	(1) 生徒活動の活性化 ア 学校行事等に生徒が関わろう支援 イ 部活動が活性化するように学校全体での取組み (2) 開かれた学校づくり 授業公開を行うなど、PTA活動や学校協議会等の充実を推進 (3) 防災等訓練等を通して生徒の意識の向上 (4) 外部イベントへの積極的な参加と情報発信	(1) ア 学校説明会、体験入学等の学校行事に生徒が主体的かつ積極的に関わるように指導していく イ 部活動の活性化に向けた取組みを積極的に推進する。併せて、部活顧問の長時間勤務の解消のために、負担均衡や活動指針など検討する組織をつくり、長時間勤務者の減少をはかる。 (2) 年 2 回の公開授業を継続するとともに、PTA活動や学校協議会等の一層の充実を図る。 (3) 地震、津波などの災害を想定した防災訓練を実施し、生徒の防災に対する意識を高める。 (4) 外部イベントに生徒が関わるように指導するとともに、出前授業等を行い学校の魅力を発信する。 ア 西淀川ものづくりまつり、大正ものづくりフェスタ等と連携したイベント等へ参画を推進する。 イ 小中での出前授業等に取組み、学校の魅力を発信する。	(1) ア 体験入学や学校説明会に関わる生徒数 20 名〔20 名〕。 イ 部活動加入率 50%〔44%〕。 (2) 学校教育自己診断の「学校の学校行事に参加したことがある」を 10%引き上げる〔52%〕。 ・「学校では、PTA活動は活発である」を 5%向上〔62%〕。 (3) 学校教育自己診断での肯定率 80%以上を維持する〔81%〕。 (4) ア 各種イベント等の生徒の参加回数を維持する〔12 回〕。 イ 教員による小中学校への出前授業等を実施する〔新〕。	(1) ア 中学校訪問や学校説明会等に参加した生徒数は 60 名以上である。参加した生徒からは自信になったと好評であった。(◎) イ 部活加入率は 48%と昨年より増加しているが目標には達しなかった。(△)長時間勤務者は減少している。 (2) 広報として行事毎に広報新聞を発行、保護者応援グッズ作成など新たな取組みを行った。学校行事への参加は 5%向上した。(○)PTA活動への評価は 63%と変化がなかった。(△) (3) 肯定率が 74%と低下した。緊急連絡の遅れ等への意見〔4 件〕が原因と考えている。(△) (4) ア 従来のもので作りまつりだけでなく、中学校訪問や学校広報にも生徒が参加しており、のべ 60 人以上が取り組んだ。(◎)参加回数は変化なかったが、次年度は増加したい。〔12 回〕 イ 中学校への出前授業は好評であり、8 回実施した。次年度は小学校も行う。(◎)