|  |  |
| --- | --- |
| 労働組合名 | 航空連合大阪 |

**１．統一要求方針**

|  |  |
| --- | --- |
| 賃上げ要求方針 | 職場環境改善の取り組み（働き方改革等） |
| 月　例　賃　金　等 | 【正規労働者】〇　ベースアップを軸として10,000円以上（定期昇給・賃金カーブ維持分は含まず）を目標に、月例賃金改善の要求を行う。〇　水準の検討にあたっては、航空連合目標賃金水準に基づき各労組の状況に応じて要求水準を検討する。〇　定期昇給の確実な実施について確認する。〇　定期昇給制度がない場合は、定期昇給相当分として5,500円を目安に行う。【非正規労働者（有期雇用社員・パート労働者）】〇　高卒初任給との均衡待遇を重視し、時給1,200円を目指す。〇　すでに超えている場合は、正社員との均衡待遇の観点から改善を求める。 | 【働きやすさ・働きがいを実現する働き方の改善】〇　「航空連合中期労働政策方針(2022-2025)」に基づき、現在の職場状況をふまえた短期的視点と、産業の成長と魅力の向上に向けた中長期的視点の両面から取り組みを進めるため、今春闘では「全ての加盟組合が11時間の勤務間インターバル協定の締結」を目指す。〇　適正な生産体制のあり方や、産業全体において誰もが安心して働き続けることのできる環境の構築を含む「圧倒的な生産性向上」に向けて、労使で議論を重ね具体的取り組みを行う必要がある。〇　人事諸制度については、産業に集うすべての仲間が、職場で長くいきいき活躍できるような制度構築に取り組む。労使で各制度を点検し、課題を明らかにしたうえで、「人への投資」を継続していくよう認識を合わせ、働きやすさと働きがいを実現する。【ジェンダー平等・多様性の推進】〇　社会的・文化的につくられた性差にもとづく偏見や差別を解消し、性的指向・性自認(SOGI)を尊重し、多様性を認め合う「ジェンダー平等推進」と、女性が働くうえでの格差や不条理を是正するため、労働組合における女性参画を進めていく「男女平等参画」を両輪として取り組む。〇　航空連合独自アンケートを踏まえ、人的資本情報開示に関する労使協議を積極的に実施し、課題の分析・取り組みにつなげる。〇　多様化する職場に寄り添い問題解決を図るべく、これまで以上に広く柔軟な視点で職場を点検する。〇　整備やグラハンなどの職場で、女性の採用・配置が増えることによる職場の男女比が近年変わってきていることやLGBTQの観点からも、アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）により、能力の発揮が制限される状況に陥っていないか、職場の点検を実施する。〇　加盟組合においては、多様性をさらに推進すべく、「航空連合ジェンダー平等推進計画」に基づき、加盟組合における男女共同参画を推進する。 |
| 一　時　金　関　連 | 春闘交渉時 | 【正規労働者】〇　加盟組合の多くでは現行の一時金・賞与制度は、生活給の一部としての役割を担っていることから、「生活の安定とさらなる向上」の観点で、労使で協議・交渉を行い、安定水準の確保をめざす。〇　既に安定水準を確保できている加盟組合は、各加盟組合のおかれている状況を踏まえながら、航空連合の中期目標である5.0カ月台を目指し取り組む。〇　既に5.0カ月台を達成している加盟組合に関しては、各企業の業績に応じた還元をめざし取り組む。〇　成果の公正配分、組合員の頑張りを反映した制度を求める。〇　生活の安定を確保する観点から、年間一括協定の締結を原則とし、３月月内に回答を引き出すことをめざす。各期(季)型での要求を掲げる場合は、交渉時期について労使で確認する。【非正規労働者（有期雇用社員・パート労働者）】〇　有期雇用社員、パート労働者の雇用の安定と公正な労働条件確保の観点から、現行制度や水準の点検・改善と成果に応じた適正配分を求める。 |
| 季別交渉時 |  |

２．要求・回答・統一行動等

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 交渉時期 | 要求日 | 回答日（統一交渉日程含む） | 統一行動等 |
| 春闘時 | 遅くとも３月上旬まで | ・先行組合は3月12日までのできるだけ早期に回答を引き出す・先行組合以外は３月内の決着をめざす。 | ― |
| 夏季 | 　　　　　　　　　　　― | 　　　　　　　　　　　　　　　　　　― | 　　　　　　　　　　　　　　　　　― |
| 年末 | 　　　　　　　　　　　― | 　　　　　　　　　　　　　　　　　　― | 　　　　　　　　　　　　　　　　　― |

※本表は、大阪府が設定した項目に基づき、作成したものです。従って、各産別等の統一要求方針の全てを記載しているものではありません。また、文言等は主旨の変わらない範囲で編集しています。

※季別（夏季・年末）交渉時の統一要求方針及び要求・回答・統一行動等は、一時金関連のみ記載しています。