令和元年度　公正採用・雇用促進会議　中学校・高等学校・職業能力開発校等専門委員会　会議録

【第１回】

１　日　時　　令和元年９月20日（金）10:00～12:00

２　場　所　　大阪府咲洲庁舎41階　共用会議室⑧

３　概　要

(1) 技術専門校等における就職受験報告書の取扱いについて（人材育成課から報告）

「技術専門校等における就職受験報告書の不適切な取扱いに関する報告(案)」及び平成25年度～平成30年度(平成30年４～12月分)採用選考問題事象項目別一覧等について報告。

(2) 就職受験報告

①　中 学 校（小中学校課から報告）

・平成30年度中学校卒業者の就職における採用選考等に係る報告

・問題事例なし、中学校卒業者の就職者数は卒業者数（69,913人）に対して0.31％（217人）

②　高等学校（高等学校課から報告）

・平成30年度『求人取消し』一覧（第１・２・３次分）

求人取消し件数：２社、生徒３人が被害を受けた

・平成30年度採用選考問題事象項目別一覧（第１・２・３次分全体）

問題報告件数：62件、問題受験報告書数：50件、問題報告事業所数：44事業所

・個表により、第１・２次保留分、第３次分について違反事業所への啓発指導内容などを報告。

③　高等職業技術専門校等（人材育成課から報告）

・平成30年度採用選考問題事象項目別一覧（平成31年１月以降分）

問題報告件数：36件、問題報告事業所数：33事業所

・個表により、平成31年１月以降分について違反事業所への啓発指導内容などを報告。

④　他府県関係（労政課から報告）

・平成30年度他府県生徒からの問題事象報告件数

問題事象件数：15件、問題報告事業所数：11事業所

・個表により、平成31年３月卒下期分について違反事業所への啓発指導内容などを報告。

(3) 中学校・高等学校・職業能力開発校等専門委員会の再編案について（人材育成課から報告）

再編案について報告。

　　（専門委員からの主な意見等）

　　　　委員：過去の統合した経過を踏まえつつ「時間が無いから分離する」ではなく、分離する意義を整理したうえで、他の専門委員会との連携策を考えていただきたい。

　　　　座長：組織の在り方が違うということを念頭に置いて話を聞くことも、みんなが知りえる大きな情報。事務局は「まず分離してみて」と考えているようなので、まずはそれ（分離）をした上で、これまでの専門委員会の取組みをうまく踏まえて、連携を続けていくことも考えながら進めてもらいたい。

(4) その他

　　　・令和２年１月より求人票の様式変更が予定されていることについて（座長から報告）

　　　　求人票の様式変更に関する経過や要望について報告。

以上

令和元年度　公正採用・雇用促進会議　中学校・高等学校・職業能力開発校等専門委員会　会議録

【第２回】

１　日　時　　令和２年２月13日（木）14:00～16:00

２　場　所　　大阪府立労働センター（エル・おおさか）11階セミナールーム

３　概　要

(1) 職業能力開発専門委員会の設置と情報共有について（案）（商工労働部人材育成課から報告）

　　　平成31年１月以降の議論の経過と新たな専門委員会の設置及び情報の共有について今後の動きを報告。

(2) 就職受験報告

①　中 学 校（小中学校課から報告）

・平成30年度中学校卒業者の就職における採用選考等に係る報告

・問題事例なし、中学校卒業者の就職者数は卒業者数（69,913人）に対して0.31％（217人）

・令和元年度新規中学校卒業者で就職希望者等を対象とした公正採用に関する取組み

②　高等学校（高等学校課から報告）

・令和元年度『内定取消し』『求人取消し』一覧（第１・２次分）

内定取消し、求人取消しともに０件

・令和元年度採用選考問題事象項目別一覧（第１・２次分全体）

問題報告件数：36件、問題受験報告書数：30件、問題報告事業所数：29事業所

・個表により、第１・２次分について違反事業所への啓発指導内容などを報告。

③　他府県関係（労政課から報告）

・令和元年度他府県生徒からの問題事象報告件数

問題事象件数：17件、問題報告事業所数：13事業所

・個表により、令和元年度分について違反事業所への啓発指導内容などを報告。

(3)その他

　　　・言葉を変えても、聞いている内容が同じであれば違反質問となることの確認（座長より）

　　　　（例）「尊敬する人物」も「あこがれの人物」も違反質問

　　　・問題事象の分析研究をして、大阪府のHPで公表する等の検討をして欲しい（委員より）

　　　　（例）業種別、求人別（指定校・公開）等

　　　・問題事象について学校現場だけでなく事業所間でも情報共有をしていくべき（座長より）

　　　・性別欄削除に関する近進協における議論進捗状況の報告（座長より）

　　　・性別欄に関する公正採用・雇用促進会議として研究部会の立ち上げに係る報告（委員より）

・性自認、性的思考について、企業の意見を言うと、入口として失くしても良い（採用選考時の受験者のプレッシャーはなくなる）。ただし内定後は性別理解をする必要があるということは認識しておいてもらいたい（委員より）

　　　・他府県で酷い事象が見受けられる。他府県事象についても追跡をしてもらいたい（委員より）