

大阪府庁版「働き方改革」 – リニューアルバージョン – (概要)

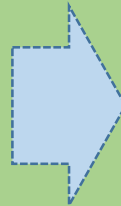
令和3年3月

これまでの取組み

仕事の質を高め組織パフォーマンスの最大化を図りつつ、職員の心身の健康確保・ワークライフバランス・女性活躍の促進等を加速

【第1弾】3つのキーワードを下に取組みを展開

- 上司の働き方を変える
- 柔軟な働き方を提案
- 長時間労働を是正



【第2弾】4つの視点から取組みを強化

- 仕事の手間に潜むムダをスリム化
- 制約をなくし、柔軟な働き方を提案
- 長時間労働を抑制
- 知識や経験を補う

これまでの取組みの定着・発展

新しい生活様式の実践をはじめとした新たな対応

今後の展開

組織風土改革

上司の働き方を変える

- **イクボス運動の展開**
※ 育休取得促進に向けた仕組みの導入検討（R3年度中）
- **上司のマネジメント力の発揮**
- **グループ長等の
マネジメント力の向上**

IT活用による業務効率化

- **AI・RPAを活用した業務の
効率化【重点】**
- **会議の効率化【重点】（再掲）**

職員の意識改革

- **パソコン一斉シャットダウン
システムの構築【重点】**
〈新〉稼働テスト R3.11～
運用開始 R4.1～
- **定時退庁の取組み**
- **時間外勤務の見える化**
- **過重労働ゼロに向けた
改善措置**
- **年次休暇の取得促進**
- **キャリア形成に対する支援**

柔軟な働き方の実施

新しい生活様式の実践

- **勤務時間の柔軟化【重点】**
〈新〉昼休み時間の分散化の拡充 R3.4～
※ フレックスタイム制度の導入検討（R3年度中）
- **テレワーク（在宅勤務）の定着【重点】**
〈新〉専用端末配備、モデル所属で重点実施 R3～
〈新〉IT副業人材の活用 R3.6～
(ガイドライン策定など)
- **会議の効率化【重点】
（WEB会議、ペーパーレス会議）**
〈新〉Microsoft Teamsの導入 R3.3～
〈新〉ペーパーレス用タブレットの導入 R3.3～
- **モバイルワークの推進【重点】**
〈新〉タブレット端末の機能改善 R3.8～
- **サテライトオフィスの拡充**
〈新〉大手前庁舎 R3.4～
咲洲庁舎 R3.5～

※各部局の新たな取組みの追加など、適宜、バージョンアップ予定