

番号	2018 回答
1	勤務労働条件の改変にあたっては、必要な協議を行い、円滑な話し合いが行われるよう誠意をもって対応してまいりたい。
2	今後とも適切な対応に努めてまいりたい。
3	時間外勤務等の適正化等については、「ゆとりの日及び週間」の実施や、「ゆとり推進月間」における取り組み等を実施するとともに、部内全所属で職場チャレンジシートに「時間外削減の取組み」の目標設定を行い、時間外勤務の積極的な削減に取り組んでいるところです。また、時間外勤務の事前申出、承認、報告、確認を徹底することにより、長時間労働の抑制に取り組んでいます。引き続き、時間外勤務の更なる削減に向けて取り組んでまいりたい。
3-(1)	全庁的な問題でありますので、関係課に伝えてまいりたい。
3-(2)	全庁的な問題でありますので、関係課に伝えてまいりたい。
3-(3)	全庁的な問題でありますので、関係課に伝えてまいりたい。
4	職員の年度途中退職等に対する代替措置については、職場の実態を踏まえ、非常勤職員の配置や前倒し採用の検討等に努めてまいりたい。
5	労働条件に係る事項については、誠実に協議・対応してまいりたい。
5-(2)	労働条件に係る事項については、誠実に協議・対応してまいりたい。
5-(3)	労働条件に係る事項については、誠実に協議・対応してまいりたい。
5-(4)	バスの運行状況について、時刻表の見直し協議を引き続きしてまいりたい。
6	全庁的な問題でありますので、関係課に伝えてまいりたい。
7	全庁的な問題でありますので、関係課に伝えてまいりたい。
7-(1)	全庁的な問題でありますので、関係課に伝えてまいりたい。
7-(2)	全庁的な問題でありますので、関係課に伝えてまいりたい。
8	人事異動については、職員の適正等を踏まえた人事配置を行っているところ。通勤、休暇等についての合理的配慮については、全庁的な問題でありますので、関係課に伝えてまいりたい。
9	パワーハラスメントを初めとする様々なハラスメントについては、個人の尊厳を傷つけるだけでなく、職場環境を悪化させる許されない行為であり、絶対にあってはならないという考えのもと、研修や会議等を通じて、防止の徹底を図っている。引き続き、研修や会議等を通じて防止に努めてまいりたい。
11-(1)	施設の長寿命化を図りながら、適切な対応に努めてまいりたい。
11-(2)	全庁的な問題でありますので、関係課に伝えてまいりたい。
11-(3)	全庁的な問題でありますので、関係課に伝えてまいりたい。