

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
1	拡充	大阪府商工労働部	中小企業人材支援センター（大阪働き方改革支援センター）を軸とした人材確保支援 ※以下、中小企業人材支援センター（大阪働き方改革支援センター）で行うものは、「中（働）C事業」と記載	4月	3月	3分野を中心とした中小企業	OSAKAしごとフィールドに中小企業人材支援センター（大阪働き方改革支援センター）を設置し、人材確保に課題を抱える3分野を中心に、業界のイメージアップや働く環境の整備等を進め、企業の人材確保を推進する。 【主な実施内容】 ・職場の環境整備や人材確保・定着等に関する相談業務やセミナーの開催等 ・企業と求職者の交流会 ・人材確保力の強化のためのセミナーやコンサルティングの実施等	人材確保につながった企業【実】200社	人材確保につながった企業【実】326社	大阪人材確保推進会議の協力機関	○	○	○		○	○	○
2	継続	大阪府商工労働部	職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）の提供 ※平成29年度までは「ハッシュプログラム」と記載。以下同じ。 [中（働）C事業]	6月	3月	業界団体等から推薦を受けた企業	職場環境改善と広報力強化を目的とした大阪府独自のプログラムを提供。 日時：平成30年6月～平成31年2月（6月開始、8月開始の2コースを実施） 場所：エル・おおさか本館	【延】150社	【第2期】step1: 11社 step2: 8社 step3: 8社 【第3期】step1: 33社 step2: 25社 step3: 21社	協力：株式会社りそな銀行、株式会社近畿大阪銀行、ダイキン工業株式会社	○				○	○	○
3	新規	大阪府商工労働部	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー」に対する特別セミナー（カリスマ講師シリーズ） [中（働）C事業]	2月	2月	平成29年度大阪人材確保推進会議 Eカンパニー、その他企業経営者	平成29年度に職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）を修了し、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー」に認定された企業に対する特別セミナー（カリスマ講師シリーズ）を開催。 OSAKAしごとフィールド 中小企業人材支援センターの特別企画「カリスマ講師シリーズ」セミナーを無料で案内。 ・平成30年8月21日（火）：ヤフー（株）湯川 高康氏 ・平成30年9月3日（月）：りそな総合研究所（株）藤原 明氏 ・平成30年10月9日（火）：サイボウズ（株）関根 紀子氏 ・平成30年11月30日（金）：教育改革実践家 藤原 和博氏	【実】27社	【実】4社（【延】8社） ※全参加者【延】201名	協力：ヤフー株式会社、株式会社りそな銀行、株式会社近畿大阪銀行、サイボウズ株式会社	○				○	○	○
4	継続	大阪府商工労働部	中小企業の広報力強化に関するセミナー [中（働）C事業]	7月	7月	中小企業の経営者 企業支援機関	中小企業や企業支援機関を対象とした、広報に関するセミナーを開催。 日時：平成30年7月27日（金） 場所：近畿大学	【実】200名	【実】160名	学校法人近畿大学、商工労働部経営支援課	○				○	○	○
5	継続	大阪府商工労働部	企業主導型保育事業に関するセミナー [中（働）C事業]	5月	9月	中小企業の経営者 人事担当者	企業主導型保育施設の設置や利用を検討している企業を対象にしたセミナーを開催。 日時：①平成30年5月23日（水） ②平成30年9月13日（木） 場所：①大阪商工会議所 ②ハグミュージアム 講師：①内閣府、児童育成協会 ②エイチ・ツー・オー リテイリング	①【実】200名 ②【実】150名	①【実】参加者122社/170名 ②【実】参加者30社/37名	大阪商工会議所、大阪市、株式会社りそな銀行、株式会社近畿大阪銀行	○				○	○	○
6	拡充	大阪府商工労働部	人材確保（募集～採用～定着）に関する企業等向け調査 [中（働）C事業]	5月	2月	①企業 ②従業員 ③求職者	3業界における人材確保（募集～採用～定着）に寄与する要因を明らかにすることを目的に、①企業調査（無作為抽出した全業種の従業員40人以上規模の企業4000社を対象にアンケートを実施） ②従業員調査（従業員100人以上の企業を対象に、全従業員に対する調査を実施） （※なお、計画では③求職者調査を予定していたが、平成30年度は調査手法の検討を行った。）	①【実】4,000社 ②【実】100名/1社×3社	①【実】回答532社 ②【実】1社	商工労働総務課大阪産業経済リサーチセンター、大阪大学大学院国際公共政策研究科（小原研究室）、（一財）大阪労働協会		○			○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【全分野】

資料3-1 平成31年3月31日時点

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
7	拡充	大阪府商工労働部	人材確保に関する各種調査報告 [中(働)C事業]	9月	9月	カウンセラー	平成29年度に実施した、3業界の人材確保に関する調査の分析結果報告。(※なお、計画ではポスター調査、シンガポールで開催された日系企業の合同企業説明会での調査の結果について、企業向け報告を予定していたが、カリスマ講師シリーズ(No3)の実施等に計画変更) 日時：平成30年9月14日(金) 場所：エル・おおさか南館4階A	【実】30名	カウンセラーを対象とした研修として実施	商工労働総務課大阪産業経済リサーチセンター、大阪大学大学院国際公共政策研究科(小原研究室)、(一財)大阪労働協会		○				○	○	○
8	新規	大阪府商工労働部	中小企業の経営革新(変革)に関するセミナー	5月	5月	中小企業の経営者 経営幹部	中小企業、ベンチャー企業社長を対象に、世界に勝ち抜くための「変革」について考えていただくセミナーを開催。 日時：平成30年5月14日(月) 場所：マイドームおおさか 登壇者：経済産業省 高橋久美子氏、(株)プロアシスト 生駒京子氏、(株)新日本テック 和泉康夫氏、(株)DG TAKANO 高野雅彰氏、(株)i-plug 中野智哉氏	【実】200名	【実】149名	商工労働部経営支援課		○		○		○	○	○
9	継続	大阪府商工労働部	OSAKAしごとフィールドを軸にした求職者の職種志向の拡大・転換 ※以下、OSAKAしごとフィールドで行うものは、[OSF事業]と記載	4月	3月	求職者	OSAKAしごとフィールドにおいて求職者に3業界の魅力を伝え、3業界へのマッチングを支援。 ※カウンセラー7名を配置。	就職者数 【実】500名	【実】535名	大阪労働局 (大阪東ハローワークと一体的実施)		○				○	○	○
10	拡充	大阪府商工労働部	女性・若者(大学生)を対象にした職種志向拡大・転換による就職支援 [OSF事業]	4月	3月	女性・若者・大学4回生	女性・若者・大学4回生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の拡大・転換を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。 ・OSAKAしごとフィールド等での求職者向けセミナー実施(48本)	就職者数 【実】470名	【実】514名			○				○	○	○
11	継続	大阪府商工労働部	高校3年生を対象にした職種志向拡大による就職支援 [OSF事業]	4月	3月	高校3年生	高校3年生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の拡大を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導。	就職者数 【実】30名	【実】21名 ※3業界以外への就職者数を加えた場合は、49名			○				○	○	○
12	継続	大阪府商工労働部	高校生を対象にしたインターンシップ支援	4月	3月	高校1~2年生	府立学校にコーディネーターを派遣し、3業界へのインターンシップ実施を支援し、3業界の魅力発信に取り組む。	参加者数 【実】100名	【実】118名			○	○			○	○	○
13	継続	大阪府商工労働部	職種志向拡大のための業界・大学連携事業の実施 [OSF事業]	4月	3月	企業経営者 人事担当者	学生の職種志向の拡大を図るために、インターンシップの機会を増やすとともに、中小企業の魅力情報発信の取組みを産学官で推進。 ○インターンシップ実施を支援し、中小企業へのイメージ刷新 ○中小企業・大阪の魅力情報発信	インターンシップ参加学生数 【実】20名	インターンシップ参加学生数 【実】23名			○	○			○	○	○

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
14	継続	大阪府商工労働部	委託訓練の実施	6月	11月	求職者	OSAKAしごとフィールドと連携して、製造・建設業界への就職を希望する方に向けた職業訓練を実施。(しごと力と専門技能習得及び企業とのマッチングから就業に結び付けた。) 訓練科目：しごと力養成+キャリアスタート実践科(建設/製造コース) 訓練期間：2ヶ月(座学と企業実習) 開講時期：各コース 平成30年6月、10月開講 定員：各回15名	参加者数 各15名	【製造コース】 受講者数 計10名 6月 3名 10月 7名 【建設コース】 受講者数 計3名 6月 2名 10月 1名	大阪住宅安全衛生協議会、近畿中小企業溶接事業協同組合協議会会員協力会社	○	○			○		○	
15	継続	大阪府商工労働部	大阪サクヤヒメ表彰受賞者を活用した女性活躍推進シンポジウム	11月	11月	女性社員	女性活躍をテーマに、大阪サクヤヒメ賞受賞者を活用したシンポジウムを開催。 日時：平成30年11月16日(金) 場所：エル・おおさか本館予定	【実】50人	【実】27人	大阪商工会議所	○				○	○	○	
16	継続	大阪府商工労働部	高校への講師派遣〈就労前教育〉	4月	3月	府内高等学校・特別支援学校高等部の生徒	府立高校の生徒に働くうえでの最低限の労働に関する知識や困ったときの対処方法などについて、大阪雇用対策会議の構成団体から講師を無料で派遣。 ①府立島本高等学校 平成30年11月20日、27日 ②府立門真なみはや高等学校 平成31年1月15日	講師派遣5回	講師派遣3回 ①就職予定3年 52名 ②主に就職予定 24名					○	○	○		
17	継続	大阪府商工労働部	職場環境改善セミナー&相談会	2月	2月	企業経営者 人事担当者	働き続けるための職場環境整備に向けたセミナーを開催。併せて、社会保険労務士等による専門相談会を開催。 日時：平成31年2月12日(火)、15日(金) 場所：エル・おおさか	セミナー参加者 【延】100名 「役に立った」 80% 相談者 【延】8名 「役に立った」 70%	セミナー参加者 2/12【実】86名 「役に立った」93% 2/15【実】40名 「役に立った」100% 相談者 2/12【実】5名 2/15【実】2名 「役に立った」 2/12、15 100%	大阪労働局	○				○	○	○	
18	継続	大阪府商工労働部	労働法・労働問題研修への講師派遣	4月	3月	府内大学の学生、府内高等学校特別支援学校高等部の教諭・生徒	府内大学の学生、府内高等学校等の教諭・生徒に対する労働関係法令等の基本的な内容や考え方、労働問題に係る留意点などについての研修に、無料で講師(労働相談担当職員)を派遣。 ※広く利用を図るため、同一団体への講師派遣は原則1回 ①労働契約、労働条件に関する労働法の基本内容とトラブル防止の留意事項。 ②労働組合、労働組合と使用者との労使関係に関する労働法の基本内容とトラブル防止の留意事項。 ③職場のハラスメント(セクハラ、パワハラ)防止についての基本理解と留意事項。	講師派遣10回	講師派遣11回 【実】639名					○		○	○	○
19	継続	大阪府商工労働部	技専校セミナー ～体験型イベント～	10月	2月	求職者	くらしを「つくる、支える、動かす」業界の魅力に触れるイベント「手に職発見プロジェクト」において、技専校による体験型セミナーを実施。 ①「製造業のお仕事体験 化学工場の原理を学ぼう！」10月22日(月) ②「建築家になって部屋の間取りを考えてみよう」10月23日(火) ③「仮想現実で溶接作業を体験してみよう！」10月24日(水) ④「建築設備のお仕事体験 蛇口の水漏れ簡単修理」10月24日(水) ⑤「電子工作入門 デジタル表示の仕組みを紐解く」10月26日(金) ⑥「テクノインストラクターとミニ四駆で走行性能実験」2月18日(月) ⑦「オトナの職業体験 建築設備士になる90分」2月26日(火) ⑧「立体物を展開してみよう」2月27日(水)	【実】各10名	①【実】5名 ②【実】15名 ③【実】6名 ④【実】18名 ⑤【実】15名 ⑥【実】4名 ⑦【実】3名 ⑧【実】4名				○			○	○	○

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
20	新規	大阪市、 大阪府、 大阪商工会議所	女性のためのしごと応援 フェア	2月	2月	大阪府内女 性	「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」認証企業や「大阪府男女いきいき元気宣言」登録企業、大阪商工会議所「大阪サクヤヒメ表彰」受賞企業、等、女性の活躍推進に取り組み、女性を積極的に募集する企業（30社）が出展。 開催日：2月2日（土） 場 所：大阪ガス ハグミュージアム	【実】100名	【実】73名						○	○	○	
21	継続	大阪府府民文化部	OSAKA女性活躍推進 ドーンdeキラリフェス ティバル2018	9月	9月	府民	女性活躍推進のホームグラウンドであるドーンセンターにおいて、企業、地域、農業、大学など幅広い分野の団体が参画し、女性活躍に関連する様々な事業を集約して実施。 (主な内容) ・メインシンポジウム ・働く女性・働きたい女性のための『お悩み』相談会 ・合同企業説明会「ハッピーJOBフェア」 ・OSAKA女性活躍推進会議構成団体・地域団体主催事業 ・キラリマルシェ 実施日：平成30年9月7日（金）、8日（土） 場所：ドーンセンター	ドーンセンター入館者【延】：2日間で前年（3,372人）以上	ドーンセンター入館者【延】：2日間で3,934人	OSAKA女性活躍推進会議					○	○	○	
22	継続	大阪府府民文化部	企業向け女性活躍推進講座「OSAKA輝（キラリ）塾」	6月	2月	企業経営者 管理職 人事担当者 等	働く場における女性活躍を促進するため、ドーンセンターにおいて啓発事業を実施。 (主な内容) ・女性活躍推進リーダー養成講座（4回） 第1回 6月26日（火） 第2回 9月12日（水） 第3回 11月16日（金） 第4回 2月26日（火） ・ロールモデルに出会える！社会人女性交流会（2回） 第1回 9月7日（金） 第2回 1月25日（金） 場所：ドーンセンター（11月16日のみエル・おおさか）	参加者【実】25名 程度/回	・女性活躍推進リーダー養成講座 ◆第1回 【実】60名 ◆第2回 【実】12名 ◆第3回 【実】41名 ◆第4回目 【実】27名 ・ロールモデルに出会える！ 社会人女性交流会 ◆第1回 【実】10名 ◆第2回 【実】37名	OSAKA女性活躍推進会議					○	○	○	
23	継続	大阪府府民文化部	「ライフデザインの描き 方セミナー」	10月	3月	大学・短期 大学・専門 学校の学 生、高校の 生徒、大学 キャリアセ ンター職員 等	生徒・学生などが、自分らしい「働き方・生き方」を考える機会を提供。 (主な内容) ・高校・大学等でのライフデザインセミナー（3ヶ所） 第1回10月31日（水） トラベルジャーナル学園ホスピタリティツーリズム専門学校 第2回11月9日（金） 大阪府立大学 第3回12月1日（土） 大阪国際滝井高等学校 ・若者×社会人の交流会（1回） 政治・法律・国際分野で活躍する女性の講演、トークセッション、交流会 実施日：3月9日（土）	実施4回	実施4回	OSAKA女性活躍推進会議					○	○	○	
24	新規	大阪府健康医療部	健康経営ナビゲーターの 派遣	5月	3月	企業経営者 総務人事担 当者	健康経営に関心のある中小企業に対し、保健師や中小企業診断士等の支援人材の派遣を通じて、健康経営の進め方や手法についてアドバイスを行い、健康経営に係る取組みをサポート。	派遣企業数10~20 社	派遣企業11社						○	○	○	○

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
25	継続	大阪府健康医療部	健康セミナー・健康経営 セミナーの開催	7月	3月	企業経営者 総務人事担 当者	企業経営者や総務人事担当者を対象に健康経営セミナーを開催し、府内中小企業の健康づくりを推進。	10回開催	10回開催 【延】1,329人参加	全国健康保険協会大阪支部 近畿経済産業局 大阪労働局 連携先企業					○	○	○	○
26	継続	大阪府健康医療部	大阪府健康づくりアワードの開催	8月	2月	企業経営者 総務人事担 当者	健康づくり活動を積極的に行っている企業等を表彰することで、職場における自主的、主体的な健康づくり活動の効果的な取り組み事例を収集し、情報発信することにより普及を図る。	応募企業数45社	応募：25企業 授賞：9企業	全国健康保険協会大阪支部 近畿経済産業局 大阪労働局 連携先企業	○				○	○	○	○
27	継続	(一社)大阪バス協会、 大阪住宅安全衛生協議会、 大阪府ものづくり振興協会	3業界職業体験バスツアー	3月	3月	求職者	求職者の製造・運輸・建設業界への職種志向拡大を図るため、それぞれの仕事現場を訪問し、現場で活躍する方々との交流や仕事の一端を体験するバスツアーを開催。 日時：平成31年3月11日(月) 協力会社：積水ハウス(株)・日本絨氈(株)・南海バス(株)	【実】15名	【実】12名			○				○	○	○
28	継続	大阪労働局	働き方改革セミナー	4月	3月	人事担当者	働き方改革に関するセミナー（働き方改革を推進している会社の事例発表、働き方改革に関する法制度等の説明など）を開催。	実施2回	第1回 8月6日実施 【実】参加194人 第2回 12月10日 実施 1月28日 【実】参加90人					○	○	○	○	○
29	継続	大阪労働局	ワーク・ライフ・バランス推進に向けたワークショップ	4月	3月	企業経営者 人事担当 者、労働者 代表	集団指導による行政からの一方的な講習等ではなく、出席者が労働時間等の設定改善の取り組み事例を研究したりコンサルタントから助言を受けたりして問題解決方法を議論し、参加できる研修会等を開催。 (内容) ①過重労働対策の基礎部分や働き方・休み方改善指標を説明後、2～3のグループに分かれ、長時間労働の抑制等の取り組み状況や問題点、今後の対策等について討議。(他社の取り組み事例集等の資料、自主点検結果の活用) ②アクションプランシートの作成、提出 (参加1ヶ月後目途に提出) ③改善レポートの提出 (アクションプラン作成後3ヶ月後目途に提出)	実施9回	第1回 5月25日 【実】参加16名 第2回 5月28日 【実】参加8名 第3回 6月13日 【実】参加13名 第4回 6月27日 【実】参加12名 第5回 7月27日 【実】参加7名 第6回 9月7日 【実】参加8名 第7回 10月22日 【実】参加10名 第8回 11月27日 【実】参加11名 第9回 12月11日 【実】参加7名					○	○	○	○	○

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
30	継続	大阪労働局	雇用関係助成金の活用推進	4月	3月	企業経営者 人事担当者	以下のような各種雇用関係助成金を活用し、雇用環境の改善、従業員の能力開発、雇用の安定に対する事業主の取組みを推進するため、当該助成金の周知を図った。 ①労働者の処遇や職場環境の改善 ・職場定着支援助成金 雇用管理制度（評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度）の導入などを通じて従業員の離職率の低下に取り組む事業主に対する助成。 ・建設労働者確保育成助成金 建設労働者の雇用の改善、技能の向上を行う中小建設事業主等に対する助成。 ②労働者の職業能力の向上 ・人材開発支援助成金 労働者のキャリア形成を効果的に促進するため計画的な職業訓練の実施や制度の導入適用を行った事業主等に対する助成。 ③有期契約労働者等の安定した雇用形態への転換等の促進 ・キャリアアップ助成金 有期契約労働者等非正規雇用の労働者に対しキャリアアップ等を促進する取組みを実施した事業主に対する助成。 ④職業経験、技能、知識等から安定的な就職が困難な求職者に対する早期就職の実現、雇用機会の創出 ・トライアル雇用助成金 常用雇用へ移行することを目的にハローワークや職業紹介事業者等の紹介により一定期間試用雇用した場合についての助成。	助成金の周知	周知の実施 31回							○	○	○
31	継続	大阪労働局	訓練セミナー・訓練コース説明会	4月	3月	求職者	ものづくり分野をはじめ各種分野の公的職業訓練の興味を醸成し、訓練への効果的な誘導を図るための訓練セミナー及び訓練校説明会を開催。（訓練セミナー・訓練コース説明会） 講師：ハローワーク職員及び訓練実施施設担当者等 場所：各ハローワーク等	実施60回	実施245回							○	○	○
32	継続	近畿経済産業局	広域版マッチング会「テッペン企業による天下合説・関西ジョブフェア」	2月	2月	企業経営者・人事担当者 求職者	近畿2府5県に事業所のある中小企業を対象とする広域での合同企業説明会（出展企業100社）。事前に経営者向けセミナー、採用力強化セミナーを出展企業を中心に実施。対象人材は、若者、女性、シニア、留学生等。 日時：平成31年2月12日（火） 場所：ハービスホール	【実】企業100社	企業129社	大阪商工会議所 関西経済連合会 他						○	○	○
33	新規	(株)池田泉州銀行	労働関係助成金研修	5月	5月	融資・営業課長	大阪労働局の職員が講師となり、当行行員（融資・営業課長クラス）向けに「労働関係助成金」等の国の労働施策について研修を実施。 日時：平成30年5月10日（木） 場所：池田泉州銀行本店 テーマ：「労働関係助成金」	参加者数 【実】130名	【実】132名	協力：大阪労働局、大阪府商工労働部						○	○	○
34	新規	(株)池田泉州銀行、大阪府商工労働部	中小企業向け「助成金活用方法」セミナー	9月	10月	企業経営者 人事担当者	各種雇用関係助成金を活用し、雇用環境の改善、従業員の能力開発、雇用の安定に対する事業主の取組みを推進するため、当該助成金の周知を図った。 日時：平成30年10月29日（木） 場所：池田泉州銀行 本店 テーマ：中小企業向け「雇用・労働分野助成金活用」セミナー	参加者数 【実】70名	【実】77名	協力：大阪労働局・大阪府商工労働部						○	○	○

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
35	新規	(株)池田泉州銀行	労働関係助成金 個別相談会	1月	12月	人事担当者	10月開催の「中小企業向け『助成金活用方法』セミナー」に参加された企業担当者の中で、助成金申請に関心を持たれた取引先に対し、大阪労働局の担当者とのマンツーマンによる個別相談会を実施。 日時：平成30年12月 場所：池田泉州銀行 本店	参加社数 【実】10社	【実】7社	協力：大阪労働局・大阪府商工労働部		○	○		○	○	○
36	新規	(株)池田泉州銀行、 大阪府商工労働部	合同企業説明会	7月	7月	人事担当者 求職者	39歳以下の若年求職者（学生、第二新卒、若者、留学生等）に対し、大阪労働協会とOSAKAしごとフィールドとも連携し、大規模合同企業説明会を実施。 日時：平成30年7月24日（火） 場所：ハービスホール 出展企業数：130社	参加者数 【実】600名	【実】276名			○	○		○	○	○
37	拡充	(株)池田泉州銀行	合同企業説明会	5月	11月	人事担当者 求職者	①外国人活用基礎講座 外国人技能実習制度、及び受入体制の事例を紹介し、外国人技能実習制度を周知。 i) 日時：平成30年6月26日（火） 場所：岸和田商工会議所 ii) 日時：平成30年11月2日（金） 場所：八尾商工会議所 iii) 日時：平成30年11月15日（木） 場所：高槻市役所 ②外国人留学生採用セミナー 外国人留学生を採用するにあたり、企業が留意する点や採用事例等を紹介することで、企業の採用を支援。 日時：平成30年8月21日（火） 場所：池田泉州銀行本店 ③外国人留学生向け合同企業説明会 地元企業と連携した合同企業説明会の開催で、外国人留学生の企業への就職を誘導。 日時：平成30年11月7日（水） 場所：難波御堂筋ホール	参加者数 ①6月【実】40名 ②8月【実】100名 求職者参加数 ③11月【実】150名	①【実】23名 ii【実】40名 iii【実】32名 ②【実】115名 ③【実】231名	①共催：i 岸和田商工会議所 ii 八尾商工会議所 iii 高槻商工会議所 ②協力：エール学園 ③共催：エール学園 協力：大阪労働局、大阪外国人雇用サービスセンター 他		○			○	○	○
38	新規	(株)池田泉州銀行	外国人技能実習生、留学生向け合同企業説明会	6月	11月	人事担当者 求職者	同上の内容のため、記載省略	同上	同上	同上		○			○	○	○
39	継続	大阪商工会議所	企業家に関わる出前授業、出張講義	4月	3月	就学者	大阪の次代を担う人材育成のために、大阪を舞台に明治以降活躍した企業家の事績を通して、「企業家精神」を醸成する出前授業・出張講義を実施。若年層からの職業観・就業観の醸成をめざす。	小中高校・大学 20回	小学校7回 中学校13回 大学3回	小中学校 大阪市教育委員会		○			○	○	○
40	継続	大阪府、 大阪市、 大阪商工会議所	企業主導型保育施設 活用セミナー	5月	5月	企業経営者 人事担当者	人材の確保・定着のために、企業主導型保育事業の概要について説明。 開催日：平成30年5月23日（水） 場所：大阪商工会議所	参加者数 【実】200名	【実】170名		○				○	○	○

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
41	継続	大阪府、 大阪市、 大阪商工会議所	企業主導型保育事業共同 利用セミナー&マッチン グ会	9月	9月	企業経営者 人事担当者	人材の確保・定着のために、企業主導型保育施設の事例を紹介するとともに、共同利用に向けた情報交換ができるマッチング会を実施。 開催日：平成30年9月13日（木） 場 所：大阪ガス ハグミュージアム	参加者数 【実】40名	【実】37名/30社		○				○	○	○	
42	継続	大阪商工会議所	女性リーダー育成促進 フォーラム	6月	6月	経営者 役員 管理職 人事担当者	基調講演やパネルディスカッションを通じて、長く働きやすい職場環境づくりや女性管理職の育成・登用促進により、企業競争力を高めるヒントを提供。 開催日：平成30年6月20日（水） 場 所：大阪商工会議所	参加者数 【実】70名	【実】55名		○		○		○	○	○	
43	継続	大阪商工会議所	女性管理職・管理職候補 者のための交流勉強会 「サクヤヒメ・トーク交 流会」	5月	7月	女性管理職	内容：大阪で活躍する女性経営者・管理職による講話を通して、リーダーシップやマネジメントを学ぶとともに、参加者間の交流を促進。 開催日：平成30年5月15日（火）、7月12日（木） 場 所：5月15日：芝川ビル 7月12日：大阪商工会議所	参加者数 【実】60名	【延】38名		○		○		○	○	○	
44	継続	大阪商工会議所	女性管理職登用セミナー ～なぜ彼女は管理職にな りたくないのか～	8月	8月	企業経営者 人事・労務 担当者	管理職登用にあたり、問題に直面されている管理職や経営者の方に対して、「部下の特性」に着目した管理職候補者の育成を図った。 開催日：平成30年8月23日（木） 場 所：大阪商工会議所	参加者数 【実】30名	【実】11名		○				○	○	○	
45	継続	大阪商工会議所	中小企業のための女性活 躍推進セミナー「マーケ ティング視点で広がる もっと"私"を活かせる働 き方」	9月	9月	企業経営者 人事担当者 女性社員	女性ならではの感性や経験を仕事に活かして、もっと豊かに、もっと楽しくキャリアを築くための秘訣を、マーケティング視点を通じて学んだ。 開催日：平成30年9月7日（金） 場 所：ドーンセンター	参加者数 【実】50名	【実】44名		○				○	○	○	
46	継続	大阪商工会議所	ジョブ・カード事業	4月	3月	企業経営者 人事担当者 求職者	正社員の経験が少ない求職者などに対して、企業での実習（OJT）と教育訓練機関等での座学（OFF-JT）を組み合わせた有期実習型等の職業訓練（職業能力形成プログラム）を提供。大商は本制度を活用する企業の開拓と、労働局の訓練計画認定に向けて、訓練カリキュラムの作成を支援。求職者に対しては、キャリアコンサルティングを実施。	サポーター企業 （本事業の利用を 希望する企業） 350社（予定） 訓練認定企業150 社（予定）	サポーター企業 326社 訓練認定企業 116社	厚生労働省 日本商工会議所		○			○	○	○	
47	継続	大阪商工会議所	オファー型求人サイト 「OfferBox」の活用事業	4月	3月	企業経営者 人事担当者	企業が採用したい人材（新卒者）に直接オファーを出し、採用につなげる「ダイレクトリクルーティング」の手法による求人サイト「OfferBox」の利用を大商会員企業向けに促進。	活用企業100社	【延】131社						○	○	○	
48	新規	大阪商工会議所	中小企業のためのイン ターンシップ導入セミ ナー	4月	4月	企業経営者 人事担当者	新卒採用が厳しくなる中、インターンシップを導入する企業が増えている。しかし、実施のためには「実習プログラムの作成」「社内の受入体制」の整備が不可欠。事例紹介やグループワークを交え、自社のインターンシップ受入プログラム作成をめざした。 開催日：平成30年4月20日（金） 場 所：大阪商工会議所	参加者数 【実】50人	【実】47人				○			○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【全分野】

資料3-1 平成31年3月31日時点

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
49	新規	大阪商工会議所	中小企業・小規模企業人手不足対応ガイドラインセミナー	5月	5月	企業経営者 人事担当者	昨年中小企業庁が発刊した「中小企業・小規模企業人手不足対応ガイドライン」と、ガイドライン等に掲載された事例を紹介し、人手不足対応の考え方を整理するとともに、自社が抱える課題を発見するためのセミナーを開催。 開催日：平成30年5月11日（金） 場 所：大阪商工会議所	参加者数 【実】30人	【実】76人	中小企業庁 大阪府		○	○		○	○	○
50	新規	大阪商工会議所	採用総合セミナー	7月	10月	企業経営者 人事担当者	新卒若年者、中堅社員層など、採用対象に応じた取組みや注意点を学び、自社の採用計画に生かすためのセミナーを開催。 開催日：平成30年7月11日（水）、10月11日（木） 場 所：大阪商工会議所	参加社数 【実】30社	参加者数【実】 （若年）38人、（中堅）33人	大阪府		○			○	○	○
51	新規	大阪商工会議所	採用力・定着力強化セミナー	8月	2月	企業経営者 人事担当者	「求人をしてもらえない」「入社してもすぐ辞めてしまう」といった悩みを抱える企業を対象に、求職者にどのようにアプローチすれば自社の魅力を伝えられるか、また離職者をださないため、中小企業が押さえておかなければならない実務ポイントなどを解説。 開催日：平成30年8月22日（水）、平成31年2月22日（金） 場 所：大阪商工会議所	参加社数 【実】75社/回	【実】 （第1回）参加者数61人 （第2回）参加者数91人	大阪府		○			○	○	○
52	新規	大阪商工会議所	採用・定着・職場環境改善勉強会	10月	11月	企業経営者 人事担当者	人手不足解消のため、「いかに採用するか」とともに「いかに離職者を出さないか」という方策を探るとともに、定着率向上をめざした「職場環境改善」のノウハウなどを学ぶ勉強会を開催。 開催日：平成30年10月2日（火）10月23日（火）11月2日（金） 場 所：大阪商工会議所	企業数 【実】20社	参加者数 【実】26人	大阪府		○			○	○	○
53	継続	大阪商工会議所	企業と大学との就職情報交換会	11月	11月	企業経営者 人事担当者	採用やインターンシップなどの取組みに関して、大学の就職指導担当者と企業の採用担当者が一堂に会する情報交換会を開催。 開催日：平成30年11月5日（月） 場 所：マイドームおおさか	【実】 大学50～60校 企業170社	【実】 大学67校 企業161社	大阪府 近畿圏の大学、短大		○			○	○	○
54	新規	総務省近畿総合通信局、 大阪府、 大阪市、 大阪商工会議所、 近畿情報通信協議会 【年度途中で追加】	テレワーク導入セミナー	9月	9月	企業経営者・人事担当者	企業の人材確保・定着を促進するため、テレワークの解説と事例紹介を行った。 開催日：9月10日（月） 場 所：大阪ガス ハグミュージアム	【実】100名	【実】107名			○	○		○	○	○
55	新規	大阪商工会議所 【年度途中で追加】	第3回大阪サクヤヒメ表彰記念フォーラム	2月	2月	企業経営者・人事担当者・女性リーダー等	基調講演で企業の成長につながる女性活躍推進のポイントを解説するとともに、「第3回大阪サクヤヒメ表彰」の受賞者によるパネルディスカッションを通じて、組織風土改革により企業成長を持続させるためのヒントを提供。 開催日：2月6日（水） 場 所：大阪商工信金ホール	【実】80名	【実】71名			○			○	○	○
56	新規	大阪商工会議所 【年度途中で追加】	第3回大阪サクヤヒメ表彰	12月	12月	女性役員・管理職等	今後のさらなる活躍が期待され、後進のロールモデルとなる女性役員・管理職等を表彰。 表彰式開催日：12月6日（木）	—	受賞者数 【実】34名			○	○		○	○	○

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
57	新規	大阪府 大阪商工会議所 【年度途中で追加】	ロールモデルに学ぶ 働く女性のためのスキル&モチベーションアップ研修	1月	1月	大阪府内で働く女性等	「大阪サクヤヒメ表彰」の受賞者が自身の仕事にまつわるエピソードや、キャリアアップで得たもの、ワーク・ライフ・バランスなどについて紹介。参加者によるグループワークや交流会もあり。 開催日：1月25日（金） 場所：ドーンセンター	【実】40名	【実】37名							○	○	○
58	新規	大阪府中小企業団体中央会	大阪人材確保推進会議の取組み周知	5月	3月	会員企業	年10回発行している企業向け機関誌における、職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）をはじめとする大阪人材確保推進会議の記事掲載やチラシの発送。	【実】5回	機関誌：3回 HP：3回 メール配信：3回 計：9回							○	○	○
59	継続	(公社) 関西経済連合会	若年女性定着のための「しごと力向上セミナー」 ※計画では「『大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）』に対する『しごと力向上セミナー』の提供」と記載	5月	9月	若年女性従業員・平成29年度大阪人材確保推進会議Eカンパニー	大阪府等で開発した、若年女性が働き続けるための力を身につけるための人材育成プログラム（しごとカプログラム）を活用したセミナー（全8回）を企業従業員向けに実施。 日時：平成30年5～9月の第2・4火曜日（8月のみ第4木曜日） 場所：エル・おおさか本館11階（8月のみ南館4階） 講師：（株）イーイノベーション	第5期 40名	【実】22名	日本労働組合総連合会 大阪府連合会						○	○	○
60	継続	(公社) 関西経済連合会 【年度途中で追加】	しごと力向上セミナー「チャレンジ会」	9月	9月	企業の管理職および従業員	大阪府が開発した、女性が働き続けるために必要な「しごと力」（全8科目）のうち、1科目のエッセンスをお試し体験できるセミナーを開催。 日時：9月7日（金）10:30～12:00 場所：ドーンセンター 4階 中会議室③	【実】30名	【実】11名							○	○	○
61	新規	(公社) 関西経済連合会	大学生等との意見交換会	12月	12月	関西広域連合域内の大学等	「人口減少社会を克服するため、男女がともに活躍できる社会・関西」をテーマに官民を問わずあらゆる主体が取り組むべき提案を募集。 関西広域連合構成府県市の若手職員や広域連合議会議員と意見交換を行い、最優秀賞等を決定。 6月：エントリー 7月：1枚(A4)にて提案を提出 12月1、2日：滋賀県大津市にて実施 最優秀賞：四国大学短期大学部”阿波ガールズ” 生き方・働き方「わたし流」～誇りと自信をもって働く未来を描く～	学生で構成される5名程度のチーム	10大学 11チーム	関西女性活躍推進フォーラム						○	○	○
62	新規	(公社) 関西経済連合会	大学への出前講座	6月	3月	関西広域連合域内の大学の学生	自治体や企業・経済団体に活躍する女性や取組みの推進担当者等を大学に派遣し、女性活躍に係る現状や課題、子育てしながら働く経験などを大学生に伝えた。 6月 同志社大学 7月 立命館大学 12月 四国大学短期大学部 にて開催。	各大学からの希望数に応じた人数	6月 約250人 7月 約40人 12月 約40人	関西女性活躍推進フォーラム						○	○	○

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野							
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設					
63	新規	(公社) 関西経済連合会 大阪府、 Girls in Tech、 大阪府立大学、 南大阪地域大学コン ソーシアム、 OSAKA女性活躍推進会議 【年度途中で追加】	生徒・学生向けセミナー 「輝け！ワタシたちの キャリアプラン」	9月	9月	中学生、高 校生、大 学生、保 護者、教員等	様々な分野で活躍する女性の先輩の発表やグループワークを通して、中学生、高校生、大学生に今後のキャリアビジョンを明確化させた。 日時：9月8日（土）13:30～16:30 場所：ドーンセンター1階 パフォーマンススペース	【実】80名	【実】20名							○	○	○				
64	継続	大阪府、 株式会社りそな銀行、 株式会社埼玉りそな銀行、 株式会社近畿大阪銀行、 株式会社みなと銀行	人材確保（採用活動と離職の低減）に向けた取組み・「プレミアムジョブフェスタ」	11月	11月	企業経営者 人事担当者	株式会社りそな銀行と共同運営するビジネスプラザおおさかの人材ソリューションデスクにおいて、合同説明会を開催し、中小企業の採用活動を支援。 開催日：平成30年11月20日（火） 開催場所：ハービスホール	【実】100社	【実】89社	大阪商工会議所、京都ジョブパーク、さかいJOBステーション、厚生労働委託事業「地方人材選流促進事業」、一般財団法人大阪労働協会							○	○	○			
65	新規	株式会社りそな銀行 株式会社近畿大阪銀行 株式会社みなと銀行 株式会社DACS・株式会社スタディスト・Chat Work株式会社・第一生命株式会社	「人材の定着化」と現場の生産性向上に向けた取組み・「仕事の仕組化セミナー」	11月	11月	企業経営者 人事担当者	提携ベンダーのサービスの中からIT、IoT技術を活用して業務のマニュアル化を図り、生産現場の業務プロセスの標準化や見直し、人材の定着化と現場の生産性向上に向けた取組みを提案。 開催日：11月7日（水） 開催場所：ビジネスプラザおおさか	【実】50名	【実】44名	株式会社NTTデータ								○	○	○		
66	新規	OSAKAしごとフィールド 中小企業人材支援センター、 大阪人材確保推進会議 【年度途中で追加】	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー」に対する特別セミナー（カリスマ講師シリーズ）の講師派遣	9月	9月	平成29年度 大阪人材確保推進会議 Eカンパニー、その他企業経営者、人事担当者	人材確保をテーマにした「カリスマ講師セミナー」の講師派遣。 9月3日（月） 講師：りそな総合研究所株式会社 藤原 明 場所：エル・おおさか本館10階	【実】80名	【実】95名	協力：株式会社りそな銀行、株式会社近畿大阪銀行								○	○	○		
67	新規	株式会社りそな銀行、 株式会社近畿大阪銀行	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー」認定企業向け特別ワークショップ ※計画では「人材に関する企業の課題を明確化」と記載	9月	10月	平成29年度 大阪人材確保推進会議 Eカンパニー	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー」の認定企業の人材確保に関する課題の深掘りを実施。その結果をもとに解決策を大阪府に提言。 ①9月26日「人材の採用と定着」 ②10月23日「企業の魅力発見・発信」 ③10月30日「ダイバーシティに対応した職場環境整備」	【実】27社	【延】28社									○	○	○		
68	継続	パナソニック株式会社、 りそなグループ（株式会社りそな銀行、株式会社近畿大阪銀行、りそな総合研究所株式会社）	双方向セミナー「人材戦略」	4月	4月	企業経営者・人事総務担当者	「生産性向上」「人材育成」など地域企業の活性化や経営に直結するテーマを題材に開催。（29年度より継続実施） 日時：4月19日（木） 「未来を担う若手人材を見極める！これからの新卒採用戦略」 講師：株式会社i-plug 代表取締役社長 中野智哉氏 場所：ビジネスプラザおおさか	【実】50名	【実】24名	協力：MBIO									○	○	○	
69	新規	株式会社りそな銀行、 株式会社埼玉りそな銀行、 株式会社近畿大阪銀行、 株式会社みなと銀行、 りそな総合研究所株式会社	働き方改革×優秀な人材確保のための退職金制度「超」入門	5月	5月	企業経営者・人事総務担当者	退職金制度を活用することで、優秀な人材の確保・定着につなげる方法紹介。また「働き方改革」の柱の一つである「同一労働同一賃金」の実現に向け、給与・賞与・手当等における改正の流れが、企業年金を含めた退職金制度全体の見直しへと波及することが予想されており今後に向けたご案内を提案するセミナーを開催。 日時：5月22日（火） 場所：ビジネスプラザおおさか	【実】40名	【実】21名											○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【全分野】

資料3-1 平成31年3月31日時点

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
70	新規	(株)りそな銀行、(株)近畿大阪銀行、(株)みなと銀行、(株)i-plug、(株)リロクラブ	新入社員採用戦略セミナー	7月	7月	企業経営者・人事総務担当者	最新の新入社員採用や市場動向、採用後の囲い込み手法などの情報提供を行うセミナーを開催。 日時：7月18日（水） 場所：ビジネスプラザおおさか	【実】50名	【実】38名			○				○	○	○
71	新規	(株)りそな銀行、(株)近畿大阪銀行、(株)みなと銀行、(株)エンカレッジ、(株)Lean on Me、社会福祉法人北摂杉の子会ジョブジョイントおおさか 【年度途中で追加】	障がいのある方の『採用&ハラスメント対策』	12月	12月	人事担当者 採用担当者	障がい者雇用について、就労支援機関と障がい者雇用の採用・定着のプロによる講演から、自社に持ち帰ってすぐに実践できるノウハウをお伝えするセミナーを開催。 日時：12月18日（火） 場所：ビジネスプラザおおさか	【実】40名	【実】18名	協力：大阪府		○	○	○		○	○	○
72	新規	大阪府商工労働部、(株)りそな銀行、(株)近畿大阪銀行、(株)みなと銀行 【年度途中で追加】	企業現場における異文化交流と中小企業の経営戦略	1月	1月	企業経営者 人事・労務 責任者	経済のグローバル化が進み、海外へのビジネス展開を進める企業が増加する中、貿易関係をはじめ国際ビジネスに関わる企業を対象に企業人権研修会を開催したもの。多様な人材の活用に役立ててもらうことを目的に本セミナーを開催。 日時：1月22日（火） 場所：ビジネスプラザおおさか	【実】50名	【実】33名			○	○		○	○	○	
73	新規	(学)近畿大学	キャリアセンターを通じた3業界セミナー、委託訓練等の周知	4月	3月	大学生	子育てしながら働く経験などを大学生に伝えた。	【延】100人	【延】100人				○			○	○	○
74	継続	日本労働組合総連合会 大阪府連合会	若い世代（小学生）への魅力発信	7月	7月	小学生	若い世代（小学生）を対象に、企業見学または出前講座を通じて3業界の魅力発信に取り組んだ。	参加者数 【実】15名	【実】49名（保護者39名）			○				○	○	○
75	新規	連合大阪、大阪商工会議所 【年度途中で追加】	2019地域活性化フォーラム in Osaka City	2月	2月	労働者	女性活躍を推進する企業の取り組み事例を学び、女性が働きがいを持って働き続けることができる社会を目指すフォーラム。 開催日：2月22日（金） 場所：エルおおさか	【実】200名	【実】118名					○		○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【全分野】

資料3-1 平成31年3月31日時点

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
76	新規	OSAKAしごとフィールド 中小企業人材支援セン ター、 大阪人材確保推進会議	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー」に対する 特別セミナー(カリスマ 講師シリーズ)への講師 派遣	9月	9月	平成29年度 大阪人材確 保推進会議 Eカンパ ニー、その 他企業経営 者、人事担 当者	平成29年度に職場環境改善のためのプログラム(ワークアップ 計画)を修了し、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー」に 認定された企業に対する特別セミナー(カリスマ講師シリー ズ)への講師派遣。 8月21日(火) 講師:ヤフー(株) 湯川 高康 場所:エル・おおさか本館5階視聴覚室	【実】27社	【実】2社 ※全参加社数 【延】34社	協力:ヤフー株式会社		○				○	○	○
77	新規	ヤフー(株)	「しごと検索」サイトに おける「大阪人材確保推 進会議 Eカンパニー」 の求人掲載	12月	3月	大阪人材確 保推進会議 Eカンパ ニー	平成29年度に職場環境改善のためのプログラム(ワークアップ 計画)を修了し、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー」に 認定された企業の求人票を掲載。 ※大阪府のホームページへの求人票掲載が前提。	【実】27社	平成31年度の掲載開始に向け た調整を実施			○				○	○	○
78	新規	(株)りそな銀行、 (株)近畿大阪銀行、 (株)関西アーバン銀行、 (株)みなと銀行、 (株)共新、 (株)リンクスタッフ	外国人材活用セミナー	2月	2月	企業経営者 人事・労務 責任者	特定技能1号2号の在留資格について、取得要件やその特徴等 をご紹介するセミナーを開催。また、現状の外国人雇用形態 である「外国人技能実習生」と「高度外国人材」について、実際 に2つの手法で人材紹介を行っている企業にその制度の特徴と現 状の取組実績についてご紹介いただく。 日時:2月22日(金) 場所:ビジネスプラザおおさか	【実】80名	【実】80名	協力:大阪商工会議所	○	○	○			○	○	○
79	新規	大阪労働局、 (株)りそな銀行、 (株)近畿大阪銀行、 (株)関西アーバン銀行、 (株)みなと銀行、 OAG社会保険労務士法人	働き方改革セミナー	2月	2月	企業経営者 人事・労務 責任者	間近に迫る労基法改正に向け、企業の抑えるべき労務管理のポ イントについて説明するセミナーを開催。 日時:2月27日(水) 場所:ビジネスプラザおおさか	【実】80名	【実】38名			○	○			○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【製造分野】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
80	継続	大阪府商工労働部	MOBIO連携セミナー の実施	4月	3月	企業経営者 人事担当者	MOBIOと連携して製造分野の企業等を対象に、企業の人材確保に資するため、採用（効果的な広報等）や、離職防止（環境整備、人材育成）などをテーマに、Mbio-Caféを3回実施。本会議の内容を周知。 ◆第1回 8月29日（水） 講師：三井住友海上経営サポートセンター 経営リスクアドバイザー 山田晃司氏 ◆第2回 11月28日（水） 働きやすい職場づくりセミナー 講師：山陽製紙株式会社 代表取締役 原田六次郎氏 ◆第3回 2月15日（金） 働きやすい職場づくりセミナー ～工科高校の先生と出会う～ 講師：大阪府立布施工科高等学校 植田篤司校長 中小企業人づくり研究会 山口則彦氏	開催数3回 【延】参加者数70名	◆第1回 【実】18名 ◆第2回 【実】11名 ◆第3回 【実】20名	中小企業人づくり研究会（講師等） 大阪府立布施工科高等学校（講師等） 大阪府教育庁	○	○	○		○		
				4月	3月	企業経営者 人事担当者	企業の人手不足の解決のためには、生産性の向上も必要。「生産性向上」、「人材育成」、「健康経営」をテーマとしたMbio-Caféを8回程度開催。 ◆第1回 5月15日（火）幹部・中堅リーダーの育成で現場力・生産性をアップ!! 中小企業診断士 山下勝正氏、仲間良雄氏 ◆第2回 5月30日（水）「メンタルヘルス対策」で、社員の定着率・生産性を向上させよう!! Joseph Company 代表 御影亜衣氏（産業カウンセラー） ◆第3回 7月12日（木）人手不足を生産性向上で解消～作業の効率化～ パナソニックエコソリューションズ創研株式会社 大澤仁氏 ◆第4・5回 7月18日（水）、8月9日（木）～働き方改革の本質！～ 従業員の自律心に火をつけて、付加価値生産性を高める！ 株式会社大塚商会 経営管理修士 三宅恒基氏 ◆第6回 8月21日（火）人手不足を生産性向上で解消～設備の効率化～ パナソニックエコソリューションズ創研株式会社 大澤仁氏 ◆第7回 9月13日（木）社員のモチベーションを奮いたたせる評価と育て方 パナソニックエコソリューションズ創研株式会社 上席講師 宮本裕司氏 ◆第8回 11月16日（金）～明日からすぐ出来る!!～ 戦略的な人材育成手法 中小企業診断士 窪津 正充氏	開催数8回 【延】参加者数90名	◆第1回 【実】32名 ◆第2回 【実】16名 ◆第3回 【実】24名 ◆第4、5回 【実】(7/18) 18名 (8/9) 17名 ◆第6回 【実】26名 ◆第7回 【実】12名 ◆第8回 【実】9名		○		○	○	○		

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【製造分野】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
80	つづき	大阪府商工労働部	MOBIO連携セミナーの実施	4月	3月	企業経営者 現場担当者	「シンプルに、安く、小さく始める」という中小企業にあった「IoTリーンスター!」の理念を提案し、事例紹介を交えながら、IoTに早く着実に取り組むヒントを提供する「IoTリーンスター!セミナー」を開催。 IoTリーンスター!セミナー 3回 ◆第1回 6月27日(水) IoTリーンスター!セミナー 「3S, カイゼン, IoT! 中小企業の挑戦」 ◆第2回 10月19日(金) IoTリーンスター!セミナー 「支援制度を使いたおそう! 導入成功の秘訣」 ◆第3回 2月15日(金) IoTリーンスター!セミナー 「IoTで拓く。中小企業の未来」	IoTリーンスター! セミナー: 開 催回数3回 参加者数 【実】各100名程 度	◆第1回セミナー 参加者数 【実】88名 ◆第2回セミナー 参加者数 【実】70名 ◆第3回セミナー 参加者数 【実】70名									
81	継続	大阪府商工労働部	製造業の基本セミナー (製造業の魅力発信セミナー)	5月	3月	女性 若者等	OSAKAしごとフィールドの求職者に対して、ものづくりの魅力を伝えるセミナーを実施。 ◆第1回 5月25日(金) 講師: OSAKAしごとフィールド アクティブカウンセラー ◆第2回 8月22日(水) 講師: 株式会社エクセディ ◆第3回 9月20日(木) 講師: 株式会社ウイルテック (大阪人材確保推進会議Eカンパニー認定企業) ◆第4回 11月29日(木) 講師: OSAKAしごとフィールドアクティブカウンセラー ◆第5回 12月6日(木) 講師: OSAKAしごとフィールドコンサルタント ◆第6回 2月7日(木) 講師: 大宝製袋株式会社 (大阪人材確保推進会議Eカンパニー認定企業) ◆第7回 3月8日(金) 講師: OSAKAしごとフィールドコンサルタント	【実】参加者数 各15名	第1回【実】12名 第2回【実】17名 第3回【実】11名 第4回【実】10名 第5回【実】13名 第6回【実】11名 第7回【実】13名	株エクセディ (講師派遣) 株ウイルテック (講師派遣) 株大宝製袋 (講師派遣)								
82	継続	大阪府商工労働部	EGおおさか推進ネットワーク「定例交流会」での事業PR	4月	3月	EGおおさか 参画機関 (支援機 関)	大阪府では、産学公民金(支援機関)の連携強化・協働により、頑張るものづくり中小企業を応援する地域経済賑(振興)政策に取り組んでいる。 支援機関内での「活動+人材+情報」の共有を図るため開催している「定例交流会」において、大阪人材確保推進会議の周知とともに、連携・協力を要請。 10月18日(木) 平成30年度第1回EGおおさか推進ネットワーク定例交流会	参加者数 【実】30名	【実】31名									

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【製造分野】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
83	継続	大阪府商工労働部	ぎせんこうPRイベント等	5月	3月	若年求職者	地域企業や支援機関等と連携し、ものづくりの魅力発信。 ○ぎせんこう等巡回バスツアーの実施（わかものハローワーク等との連携事業） 第1回 平成30年5月16日（水）府立南大阪高等職業技術専門学校・近畿職業能力開発大学校・(株)廣野鐵工所 第2回 平成30年6月15日（金）府立東大阪高等職業技術専門学校・(株)富士製作所 第3回 平成30年7月17日（火）府立北大阪高等職業技術専門学校・(株)吉泉産業 第4回 平成30年8月30日（木）府立南大阪高等職業技術専門学校・(株)山本産業 第5回 平成30年9月18日（火）ポリテクセンター関西 第6回 平成30年10月16日（火）府立北大阪高等職業技術専門学校・(株)河内金属製作所 第7回 平成30年11月19日（月）ポリテクセンター関西 第8回 平成30年12月19日（水）府立南大阪高等職業技術専門学校・日本酪農協同(株)（毎日牛乳）近畿工場 第9回 平成31年2月18日（月）府立東大阪高等職業技術専門学校・ノースヒルズ溶接工業(株) 第10回 平成31年3月15日（金）府立北大阪高等職業技術専門学校・山崎TEC(株)	平成31年度 ぎせんこう定員 充足率 100%	第1回【実】 9名 第2回【実】 31名 第3回【実】 14名 第4回【実】 20名 第5回【実】 9名 第6回【実】 19名 第7回【実】 17名 第8回【実】 27名 第9回【実】 17名 第10回【実】 9名 計 172名	大阪労働局、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構	○	○			○		○
84	継続	大阪府商工労働部雇用推進室/中小企業支援室 MOBIO(ものづくりビジネスセンターおおさか)	ぎせんこう活用セミナー	4月	3月	主に製造業で、人材の採用、社員の技術向上を求める企業経営者	中小企業からの旺盛な人材採用ニーズに有益な「ぎせんこう」を案内する機会を設け、中小企業の「人材確保」に有益なチャネルの紹介を狙ったセミナー。当日は即戦力に近い「ぎせんこう」の取組紹介や「在職者訓練」による技術向上に繋がる取組等を紹介。	【実】30名	H30年度実施せず	共催：(株)りそな銀行、(株)近畿大阪銀行	○	○			○		○
85	継続	大阪府商工労働部	職場環境改善セミナー&相談会	10月	10月	企業経営者 人事担当者	働き続けるための職場環境整備、改善事例等に関するセミナーを開催。併せて、専門家による個別相談会を開催。 日時：平成30年10月25日 場所：大阪府ものづくり振興協会 会議室 講師：(セミナー) Office Heart Rock代表 野間 信行氏 (個別相談会) 野間信行社労士、総合労働事務所職員	セミナー参加者数【延】100名 「参考になった」80% 相談者数【延】8名 「参考になった」70%	セミナー参加者【実】26名 「役に立った」96.2% 相談者【実】7名 「役に立った」85.7%	ものづくり振興協会	○	○			○		
86	継続	大阪府商工労働部	職場環境改善セミナー【年度途中で追加】	3月	3月	企業経営者 人事担当者	働き続けるための職場環境整備、改善事例等に関するセミナーを開催。「欲しい人材を逃さない！小さな会社ができる求人面接戦略セミナー」をテーマに2回実施。 講師：Office Heart Rock代表 社会保険労務士 野間信行氏 第1回：3月20日（水）18:00～20:00 ガレージ大正（(株)木幡計器製作所内） 第2回：3月27日（水）18:30～20:30 ガレージ港（成光精密(株)2F）	第1回【実】20名 第2回【実】18名	大阪市「しごと情報ひろば」 大正・港ものづくり実行委員会	○	○			○			

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【製造分野】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
87	新規	大阪府商工労働部	工場見学ツアー 【年度途中で追加】			求職者	「製造業」の現場を見学してもらい、リアルな職業観を醸成する。 日時：平成30年10月20日（土） 会場：大阪市西区九条及び大正区の町工場	【実】15名	【実】13名	てづくり工場組合	○				○		
88	新規	(公社)大阪府工業協会	人材活性化フォーラム	11月	11月	企業経営者 人事担当者	社員がいきいき働く風土づくりをともに考える。 実際の取り組み事例からヒントを得る講演会形式のイベントを開催。 日時：平成30年11月28日（水） テーマ：「どうすれば若手が定着し、育つのか？」	参加者数 【実】100名	【実】48名		○				○	○	
89	新規	(公社)大阪府工業協会	人材に関する課題解決セミナー	7月	9月	人事・総務 責任者	「人材に関する課題」をテーマにしたセミナー6回開催。 各回とも18：00～20：00 (主な内容) ①メンタルヘルスケア 開催日平成30年7月27日（金） ②雇用関連の助成金、補助金 開催日平成30年8月6日（月） ③ハラスメント 開催日平成30年8月21日（火） ④採用、人材確保 開催日平成30年8月27日（月） ⑤労基署の臨検監督 開催日平成30年9月5日（水） ⑥コンプライアンス 開催日平成30年9月13日（木） 場所：大阪府工業協会 研修室 1回当たりの定員30名	【実】各回30名	①【実】29名 ②【実】25名 ③【実】29名 ④【実】32名 ⑤【実】22名 ⑥【実】26名		○	○			○	○	
90	継続	大阪府ものづくり振興協会	企業啓発研修	10月	10月	業界団体 傘下企業	～他社がマネできない～ 求人情報の伝え方セミナー&相談会 日時：10月25日（木）15：00～17：30 場所：谷町センタービル 講師：野間信行（社労士）	【実】30名程度	【実】27名	大阪府等	○	○	○	○	○		
91	継続	大阪府ものづくり振興協会	工場見学バスツアー	2月	2月	業界団体 参加企業	先進的な企業等、斯々の企業を見学し、府内中小企業の環境改善の取組みを底上げ。 日時：2月21日（木） 場所：㈱モリタ・神戸酒心館	【実】20名程度	【実】19名	会員	○	○	○		○		
92	継続	大阪府ものづくり振興協会	就職希望者への出前講座等	2月	2月	求職者	製造業の中の業種や職種を知ってもらい、現場で働いている人の生の声を聴き興味関心をもってもらおう。 ダイカスト工場見学 日時：平成31年2月20日（木）13:00 場所：寿ダイカスト工場	【実】10名程度	【実】5名	関西ダイカスト工業組合 大阪府	○	○			○		

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【製造分野】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
93	継続	大阪府ものづくり振興協会	WEBサイトリニューアル			会員傘下企業	当協会が運営しているサイトをリニューアルし、PR。 ⇒コンテンツ等検討のためHPリニューアル未実施、次年度へ検討継続	コンテンツの作成	未実施	加盟組合との連携事業	○	○	○		○		
94	新規	大阪府ものづくり振興協会	働き方改善セミナー	3月	3月	会員団体事務局	平成31年4月1日施行になる「働き方改革関連法案」の概要について正しく理解し、職場環境改善を広める。 日時：平成31年3月5日（木） 場所：マイドームおおさか	参加者数 30名	【実】24名	労働局 加盟組合事務局	○	○			○		
95	継続	大阪労働局	わかもの対象「ものづくり」って何だ?!バスツアー	4月	3月	わかものハローワーク利用の34歳以下の若者	製造業の現場と職業訓練の様子を見学し、製造業のイメージをより身近に感じてもらうためのバスツアーを実施。	10回	【実】 5月16日 9名 6月5日 31名 7月17日 14名 8月30日 20名 9月18日 9名 10月16日 19名 11月19日 17名 12月18日 27名 2月19日 17名 3月15日 9名	(独) 高齢・障害・求職者支援機構、大阪府	○	○			○		
96	継続	(株)池田泉州銀行	ポリテク合同企業説明会等	4月	8月	企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導。 ①日時：平成30年8月22日（水） イベント：ポリテクセンター関西合同企業説明会 ②日時：平成30年4月11日（水）、5月16日（水） イベント：近畿ポリテクカレッジ合同企業説明会	参加社数 ①【実】13社 ②【実】15社	①【実】13社 ②【実】4月64社 5月48社	協力：(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構		○			○		○
97	継続	(株)池田泉州銀行、 大阪府大高専	府大高専企業研究セミナー	12月	12月	企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した企業研究セミナーの開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 日時：平成30年12月10日（月） イベント：「府大高専」企業研究セミナー	参加社数 【実】100社	【実】137社	協力：大阪労働協会					○		○
98	継続	大阪府商工労働部、 (株)池田泉州銀行	ぎせんこう合同企業説明会等	10月	11月	企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 【イベント】 <合同企業説明会> 第1回：H30.10.3（水） 府立南大阪高等職業技術専門校 第2回：H30.10.19（金） 府立東大阪高等職業技術専門校 第3回：H30.11.29（木） 府立北大阪高等職業技術専門校	参加社数 【実】3校計35社	【実】 第1回：参加企業 10社、訓練生50名 第2回：参加企業 18社、訓練生46名 第3回：参加企業 10社、訓練生38名						○		○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【運輸分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
99	継続	大阪府商工労働部、 (一社)大阪府トラック協会 北大阪支部、東北支部、 中央支部	職場環境改善セミナー& 相談会	9月	9月	企業経営者 人事担当者	働き続けるための職場環境整備に向けた業界の課題改善事例等 に関するセミナーを開催。併せて、専門家による個別相談会を 開催。 日時：平成30年9月13日 場所：大阪府トラック総合会館 講師： (セミナー) 第1部 特定社会保険労務士 石原 清美 氏 第2部 (株)ドラEVER 代表取締役 岡野 照彦 氏 第3部 大日運輸(株) 代表取締役 石井 肇 氏 (個別相談会) 石原清美社労士、岡野照彦代表取締役	セミナー参加者数 【実】100名 「参考になった」 80% 相談者数 【実】8名 「参考になった」 70%	セミナー参加者数 【実】55名 「大変役立つ・役 立つ」96.7% 相談者数 【実】1名 「大変役立つ・役 立つ」100%								○	
100	新規	(一社)大阪バス協会	バス業界のイメージ改革 へのPR強化	9月	9月	求職者	ポスターをバス・電車内に掲示。 チラシを大阪府内のハローワーク・自動車教習所に配布。	ポスター→3,000 枚 チラシ→30,000枚	ポスター→5,000 枚 チラシ→30,000枚	大阪府商工労働部：広報 近畿運輸局：広報 大阪労働局：広報								○
101	新規	(一社)大阪バス協会	バス運転手確保に向けた イベントの開催	2月	2月	求職者	就活イベントを主催し、会員事業者と求職者を結んだ。 会員事業者は各ブースを設置し、個社の事業を説明。説明会で イベントを実施。(バス事業の安全への取組みの現状や業界の 情報を当協会が説明し、運転者の体験談等を求職者が聞けるよ うなイベント) 日時：平成31年2月23日 場所：難波御堂ホール	参加事業者数 【実】20社 求職者数 【実】140名	参加事業者数 【実】19社 求職者数 【実】148名	大阪府商工労働部：後援名義・ 広報 近畿運輸局：後援名義・広報 大阪労働局：後援名義・広報								○
102	継続	(一社)大阪府トラッ ク協会	人材確保のためのセミ ナー・高校生採用に関す るセミナー	1月	1月	企業経営者 人事担当者	高校生の新卒採用を検討されている事業者等を対象に、採用活 動を行う上での基礎的な流れ、高校新卒者の採用を実施してい る企業の事例を紹介。 日時：平成31年1月23日 場所：エル・おおさか	参加者数 【実】120名	【実】51名	大阪労働局：講師 大阪府教育庁：協力 大阪府立学校校長協会 就職指導委員会：講師 大阪府商工労働部：コーデ ィネット								○
103	拡充	(一社)大阪府トラッ ク協会	広報媒体のリニューアル	4月	3月	企業経営者 人事担当者	会員事業者などに向け、セミナー案内などに加え、企業におけ る職場環境改善などの取組み事例や採用事例など、企業が欲し ている情報を発信。機関紙「トラック広報」リニューアル、特 集記事として「トラガール」を取材。協会ホームページリ ニューアル。FIND!! TRUCK-WORKER(人材確保)をトップページに 掲載。	広報媒体を通し て、会員事業者の 意欲向上を図り、 セミナーへの誘導 を図る	機関誌 4月号より ホームページ 12月25日より									○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【運輸分野】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
104	継続	(一社) 大阪府トラック協会	業界研究セミナー	7月	2月	女性・若者等	求職者の運輸業界への職種志向の拡大を図るため、社会的役割やトラックドライバーの仕事内容などトラック運送業界の知識を深めるセミナーや現場見学ツアーを開催。 ①セミナー 日時：平成30年7月23日 協力会社：堀内運送(株) ②セミナー 日時：平成30年8月24日 協力会社：川北運輸(株) ③現場見学ツアー 日時：平成31年2月13日 協力会社：富士興業(株)	参加者数 【延】20名	【延】20名 ※内訳①6名 ②7名 ③7名	大阪府商工労働部：コーディネート		○					○	

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【運輸分野】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
105	拡充	(一社)大阪府トラック協会 (一社)大阪バス協会 【年度途中で追加】	業界研究セミナー	10月	10月	女性・若者等	求職者の運輸業界への職種志向の拡大を図るため、社会的役割やトラック・バスドライバーの仕事内容など運輸業界の知識を深めるセミナーを開催。 日時：平成30年10月25日 協力会社：(株)カシックス・南海バス(株)	参加者数 【延】10名	【延】10名	大阪府商工労働部：コーディネーター		○					○	
106	新規	(一社)大阪府トラック協会 【年度途中で追加】	トラック運送事業者のための人材確保セミナー	11月	11月	事業者	若年層、女性、高齢者の求人や採用、育成方法ならびに定着に向け、職場環境整備などの情報を発信。 日時：平成30年11月13日 場所：アートホテル大阪ベイタワー	参加者数 【実】500名	【実】286名	大阪労働局：講師 日本PMコンサルティング(株)：講師	○						○	
107	新規	(一社)大阪府トラック協会 【年度途中で追加】	人材確保に必須！ホームページ活用の“キモ”セミナー	11月	11月	事業者	自社のホームページの作成・修正を予定している事業者を対象に、人材確保に向けたホームページ作成のコツなどを伝授。 実施：平成30年11月19日 場所：大阪府トラック総合会館	参加者数 【実】20名	【実】14名	大阪府よろず支援拠点：講師 大阪府商工労働部：コーディネーター		○					○	
108	新規	(一社)大阪府トラック協会 【年度途中で追加】	トラック運送業界の働き方改革実現に向けたアクションプラン等周知セミナー	3月	3月	事業者	トラック運送業者が時間外労働の上限規制をはじめとした働き方改革に適切に対応できるようにするため、解説書を用いて説明。 日時：平成31年3月11日 場所：大阪府トラック総合会館	参加者数 【実】100名	【実】125名	全日本トラック協会：講師 日本PMコンサルティング株式会社：講師	○						○	
109	継続	近畿運輸局、 (一社)大阪府トラック協会	小中高校生を対象とした出前授業及び物流施設見学会	10月	10月	中学2年生	中学2年生を対象に、物流の果たす役割、重要性を解説するとともに、社会に出て働くための意識付けを伝授。 日時：平成30年10月23日 場所：豊中市立第十八中学校及び、物流事業者現地	参加者数 【実】約80名	【実】80名	協力：教育庁、教育委員会等		○					○	
110	継続	近畿運輸局、 大阪労働局、 (一社)大阪府トラック協会	トラック輸送における取引環境・労働時間改善大阪府地方協議会	4月	3月	企業経営者 (トラック運送業)	学識経験者、荷主、トラック運送事業者、行政機関等から構成する協議会を設置し、実態調査・パイロット事業・長時間労働改善ガイドラインの周知等を行うことにより、関係者一体となって、長時間労働抑制とその定着を図っていくこととしている。 平成30年度は、同28、29年度実施のパイロット事業（実証実験）の取組み結果等を中央協議会において分析し、好事例の発信や長時間労働改善ガイドラインを策定し、協議会においては、同ガイドラインの普及を行った。 また、パイロット事業で得た成果と課題を踏まえて、より詳細な改善提案を行う「コンサルティング事業」を実施。	長時間労働改善ガイドラインの普及を通じて、トラック輸送における長時間労働改善策の定着を図る	・第8回トラック輸送における取引環境・労働時間改善大阪府地方協議会 実施日 平成30年7月19日(木) 参加人数 35名 ・第9回トラック輸送における取引環境・労働時間改善大阪府地方協議会 実施日 平成30年12月5日(水) 参加人数 34名 ・第10回トラック輸送における取引環境・労働時間改善大阪府地方協議会 実施日 平成31年3月5日(火) 参加人数 34人	(公社)関西経済連合会 大阪商工会議所 近畿経済産業局 ダイキン工業(株)ほか	○	○	○	○		○		

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【運輸分野】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
111	継続	大阪労働局	運輸業界特別相談会	4月	3月	一般求職者	大阪府トラック協会から求職者へ運輸業界の説明を行い、業界の理解及びイメージアップを図るとともに、運輸業界の求人への職業紹介を実施。 場所：ハローワーク大阪東 他	2回	参加者数 2/22 3名	(一社)大阪府トラック協会： 協力	○	○				○		
112	新規	読売エージェンシー (大阪府商工労働部) 【年度途中で追加】	ドライバー職お仕事マッ チングフェア (大阪府セミナー開催)	7月	2月	一般求職者	民間事業者の協力のもと、トラック、バスなどのドライバー職限定の合同企業面接会に参画。 ①面接会開始直前に面接対策セミナーを開催し、運輸業界への就職を後押しする。また、フェア開催中、カウンセラーによる就活相談を実施。 日時：平成30年7月21日 場所：難波御堂筋ホール ②フェア参加者に対して、企業ブースの回り方や出展企業情報の紹介などをお伝えするウォーミングアップセミナーやカウンセラーによる就活相談を実施。 日時：平成31年2月9日 場所：梅田センタービル	①セミナー参加者・相談コーナー利用者【延】30名 ②セミナー参加者・相談コーナー利用者【延】30名	①【延】12名 ②【延】31名							○		○
113	新規	近畿運輸局、 (一社)近畿トラック協会 【年度途中で追加】	女性貨物自動車運送事業者の経営者、女性トラックドライバーとの懇談会	5月	11月	女性経営者 女性トラック ドライバー	近畿二府四県のトラック事業女性経営者と、近畿二府四県の女性トラックドライバーをそれぞれ集め、女性が働きやすい職場となるためには何が障害で、どうすれば解決するかなどを討議した。 後日、提言をまとめて、近畿運輸局HPにて公表している。 実施：平成30年5月17日(女性経営者) 平成30年7月4日(女性トラックドライバー) 場所：大阪府トラック総合会館 提言公表日：平成30年11月8日	参加者数 女性組織代表者 (経営者)懇談会 【実】9名 女性トラックドラ イバー懇談会 【実】11名	女性組織代表者 (経営者)懇談会 【実】9名 女性トラックドラ イバー懇談会 【実】11名							○		○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【建設分野】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
114	継続	大阪府商工労働部	府営住宅の空室を活用した若者の職業的自立モデル事業	4月	3月	15~39歳の若年求職者	府営住宅の空室をリノベーションし、非正規雇用で離転職を繰り返す若者に住居として提供。就職支援やコミュニティ形成支援などを通じて若者の社会人基礎力を養成し、職業的自立を図った。平成29年度に大阪住宅安全衛生協議会の協力のもとでDIYプログラムを実施したことを活かし、今後も引き続き、OSAKAしごとフィールドで実施する建築業界セミナーや職業訓練等に誘導するなど、業界団体と連携した魅力を発信。	参加者数【実】10人	【実】8人	大阪府： (公財)日本財団 NPO法人HELLOlife 大阪府住宅まちづくり部住宅経営室経営管理課 大阪府政策企画部青少年課		○					○
115	新規	大阪府商工労働部 【年度途中で追加】	おいし過ぎる就活?! しごと発見café in ハグミュージアム	11月	11月	求職者	大阪ガスの特約店企業と求職者との交流会を実施。当日は企業人事担当者と求職者が共同で調理をし、食事をとり交流を図る仕立て。 また、交流会後はオファーカードを渡し、求職者と企業とのマッチング支援を実施。 日時：11月1日(木)14時00分~17時30分 場所：ハグミュージアム 出展企業数：5社	参加者数【実】30名	【実】21名	協力：大阪ガス株式会社		○					○
116	継続	大阪府商工労働部	職場環境改善セミナー&相談会	11月	11月	企業経営者 人事担当者	働き続けるための職場環境整備に向け、活用できる助成金等に関するセミナーを開催。併せて、専門家による個別相談会を開催。 日時：平成30年11月1日 場所：大阪電業協会 講師： (セミナー)大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター 社会保険労務士 池内 陽子 氏 (個別相談会)大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター 池内陽子社労士、藤田悟嗣社労士 大阪府総合労働事務所職員	セミナー参加者数【延】100名 「参考になった」80% 相談者数【延】8名 「参考になった」70%	セミナー参加者数【実】13名 「大変役立つ・役立つ」83.3% 相談者数【実】11名 「役に立った」100%	大阪電業協会	○						○
117	継続	大阪府商工労働部	ぎせんこうPRイベント等	5月	3月	若年求職者	地域企業や支援機関等と連携し、ものづくりの魅力発信。 ○ぎせんこう等巡回バスツアーの実施(わかものハローワーク等との連携事業) 第1回 平成30年5月16日(水) 府立南大阪高等職業技術専門学校・近畿職業能力開発大学校・(株)廣野鐵工所 第2回 平成30年6月15日(金) 府立東大阪高等職業技術専門学校・(株)富士製作所 第3回 平成30年7月17日(火) 府立北大阪高等職業技術専門学校・(株)吉泉産業 第4回 平成30年8月30日(木) 府立南大阪高等職業技術専門学校・(株)山本産業 第5回 平成30年9月18日(火) ポリテクセンター関西 第6回 平成30年10月16日(火) 府立北大阪高等職業技術専門学校・(株)河内金属製作所 第7回 平成30年11月19日(月) ポリテクセンター関西 第8回 平成30年12月19日(水) 府立南大阪高等職業技術専門学校・日本酪農協同(株)(毎日牛乳)近畿工場 第9回 平成31年2月18日(月) 府立東大阪高等職業技術専門学校・ノースヒルズ溶接工業(株) 第10回 平成31年3月15日(金) 府立北大阪高等職業技術専門学校・山崎TEC(株)	平成31年度ぎせんこう定員充足率100%	第1回【実】9名 第2回【実】31名 第3回【実】14名 第4回【実】20名 第5回【実】9名 第6回【実】19名 第7回【実】17名 第8回【実】27名 第9回【実】17名 第10回【実】9名 計 172名	共催：大阪労働局、大阪府、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構	○	○			○	○	

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【建設分野】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
118	継続	大阪府商工労働部	建設業の基本セミナー (建設業の魅力発信セミナー)	7月	2月	求職者	OSAKAしごとフィールドの求職者に対して、建設業の魅力や知識を伝えるセミナーを実施。 ・第1回 7月20日(金) 講師：株式会社浪花組 ・第2回 8月23日(木) 講師：矢野建設株式会社(大阪人材確保推進会議Eカンパニー認定企業) ・第3回 12月14日(金) 講師：OSAKAしごとフィールド コンサルタント ・第4回 2月26日(火) 講師：株式会社竹中工務店	参加者 【実】10名	第1回【実】2名 第2回【実】7名 第3回【実】7名 第4回【実】9名	・株式会社浪花組(講師派遣) ・矢野建設株式会社(講師派遣) ・株式会社竹中工務店(講師派遣)	○						○
119	新規	大阪府商工労働部 【年度途中で追加】	技フェスタ体験バスツアー	11月	11月	求職者	大阪府建団連様が主催する「第5回建築・土木技能体験フェア」(技フェスタ)と連携し、OSAKAしごとフィールド求職者向けにバスツアーを実施。 当日は、エル・おおさかにて建設企業から業界についての魅力等を伝えるセミナーを実施し、午後からバスで技フェスタの会場へ向かい、建設業の様々な専門工事職種を体験してもらった。 日時：11月30日(金)11時～16時 場所：エル・おおさか、花博記念公園会内ハナミヅキホール	参加者数 【実】25名	【実】8名	協力：大阪府建団連	○						○
120	継続	【協力】 大阪府都市整備部 安威川ダム建設事務所	～他団体への支援・協力事業～ 【大規模土木プロジェクト実地研修】	8月	9月	大学生・ 工業高等専門学校生	土木系の学科等を専攻した学生(工業高等専門学校専攻科含む)・大学院生を対象に「土木離れ」による担い手不足につながらないよう、在学中に土木の仕事に「やりがい」を見出す機会を創出するため実地研修を実施。 実施主体：公益社団法人土木学会関西支部 フィールド：安威川ダム建設事業工事現場(府発注工事)	【実】20名(8日間)	実施日： 平成30年8月29日～9月7日(台風により4.5日は中止) 参加者数： 【実】21名×6日間 【延】126名	主 催：公益社団法人土木学会関西支部 協 力：大阪府都市整備部(安威川ダム建設事務所、事業管理室、河川室)、 安威川ダムJV工事事務所(大林組・前田建設工業・奥村組・日本国土開発 特定建設工事共同企業体) 株ニュージェック	○	○					○
121	継続	大阪府住宅まちづくり部	「あすなろ夢建築」大阪府公共建築設計コンクール	2月	3月	建築を学ぶ府内の専修学校、高等学校等の生徒・学生	①入選作品展示 入選作品を咲洲庁舎・府庁本館等で展示し、咲洲庁舎では、2次審査対象作品も展示した。 咲洲庁舎：2月13日～3月4日 府庁本館：3月4日～3月14日 ハグミュージアム：3月14日～3月26日 ②表彰式・プレゼンテーション 入選作品の表彰式と受賞者によるプレゼンテーションを行った。 審査委員長：福原 和則(大阪工業大学ロボティクス&デザイン工学部 空間デザイン学科教授) 場所：大阪府咲洲庁舎(さきしまコスモタワー50階) 迎賓会議室	「建築技術者となる青少年への育成に役立っている」8割	「建築技術者となる青少年への育成に役立っている」8割	大阪府(公社)大阪府建築士会 大阪府住宅供給公社 大阪府教育庁 (一社)大阪府専修学校各種学校連合会 (一社)日本建築協会(公社)日本建築家協会近畿支部 (一財)日本建築総合試験所(一社)大阪府建築士事務所協会 (一財)大阪建築防災センター (一社)公共建築協会(公社)日本建築積算協会関西支部 (公財)建築技術教育普及センター近畿支部	○						○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【建設分野】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
122	継続	大阪府住宅まちづくり部	「優秀建設施工者」大阪府知事表彰	2月	2月	優秀建設施工者	建設業のイメージアップ、若手建設従事者の入職促進など意識の高揚を図ることを目的として、府と(一社)大阪建設業協会、(一社)大阪府建団連、(一社)大阪電業協会などの建設業者5団体で構成する「優秀建設施工者」大阪府知事表彰実行委員会主催による「優秀建設施工者」大阪府知事表彰を実施。 日時：2月7日(木) 場所：大阪府庁本館5階「正庁の間」	—	【実】26名	「優秀建設施工者」大阪府知事表彰実行委員会(府と建設業者5団体)	○	○						○
123	継続	(一社)大阪建設業協会 大阪府住宅まちづくり部	高校生を対象とした現場見学会	1月	1月	工科高等学校等の高校生	工科高等学校等の高校生の生徒を対象に、建設業とはどういう仕事をしているかを理解していただくことを目的として見学会を開催。 【大阪府建設業懇話会(府と建設業者5団体で構成)事業】 日時：1月16日(水) 場所：大阪府営吹田古江台第4期高層住宅 参加高校：大阪市立都島工業高校建築科1年生59名	—	【実】59名	大阪府建設業懇話会(府と建設業者5団体)	○	○						○
124	継続	(一社)大阪建設業協会	高校生対象現場見学会	10月	2月	建設系設置学科工科、工業高校7校の高校生	建設系設置学科工科、工業高校を対象に、建設業とはどういう仕事をしているかを理解していただくことを目的として見学会を開催。 ・当協会会員企業の現場を見学	【実】250名	【実】189名	大阪府	○							○
125	継続	(一社)大阪建設業協会	高校生対象夏休み体験セミナー	8月	8月	建設系設置学科工科、工業高校7校の高校生	建設業界を挙げてのイメージアップ戦略の一つとして、建設業の現場の魅力を肌で感じて頂くため、建設系設置学科工科、工業高校を対象に、建設機械の運転操作、型枠・鉄筋等の技能体験セミナーを開催。	参加者数 【実】20名	【実】11名	協力：大阪府教育委員会 後援：大阪府	○							○
126	継続	(一社)大阪建設業協会	業界研究交流会	2月	2月	建設業界就職希望の大学生・大学院生・高専生・専門学校生 会員企業	専門的な人材確保を図るため、建設業界に入職を希望される建築系・土木系学生をいち早く効率的に協会会員企業と出会いの機会を確保することを目的として開催。	参加者数 【実】150名	【実】50名	後援： 国土交通省近畿地方整備局 厚生労働省大阪労働局 大阪府	○							○
127	新規	(一社)大阪建設業協会 【年度途中で追加】	入職促進を目的としたポスターの制作	4月	3月	高校生・大学生・一般	建設業のイメージアップを図る情報発信の方法として、ポスターの制作に取組み、若年者の入職促進活動の一環として、建設業に興味・関心を持っていただくための入り口となり、将来に向けた建設業界への就労の足掛かりを作ることを目的にポスターを制作。	ポスター制作 駅等への掲載	ポスター制作 【実】2種類 駅等への掲載 【実】36ヶ所		○	○						○
128	継続	大阪住宅安全衛生協議会 【年度途中で追加】	委託訓練「しごと力養成+キャリアスタート実践科」の実施	6月	11月	求職者	大阪府商工労働部雇用推進室人材育成課からの委託事業で実施。OSAKAしごとフィールドと連携して、建設業界への就職を希望する方に向けた職業訓練を実施。しごと力と専門技能習得及び企業とのマッチングから就業に結び付けた。 訓練科目：しごと力養成+キャリアスタート実践科(建設コース) 訓練期間：2ヶ月(座学と企業実習) 開講時期：各コース 平成30年6月、10月開講 定員：各回15名	参加者数 各15名	受講者数 計3名 6月 2名 10月 1名				○					○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【建設分野】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
129	継続	(一社)大阪府建団連	建設産業担い手確保・育成コンソーシアム地域連携ネットワーク構築支援事業 新入社員研修「左官基礎コース」セミナー	4月	4月	新入左官職人	建設産業担い手確保・育成事業として、近年の少子高齢化による建設業への若者離れが進む中で、若年者の入職率の回復や職場定着率の向上に向けた取組みの一環で実施。 開催日：平成30年4月4日（水）～4月6日（金） 場所：兵庫職業能力開発促進センター（ポリテクセンター兵庫）	参加者数 【実】20名	【実】13名	兵庫職業能力開発促進センター、大阪府左官工業組合、（一財）建設業振興基金	○							○
130	新規	(一社)大阪府建団連	建設産業担い手確保・育成コンソーシアム地域連携ネットワーク構築支援事業 新入社員研修「施工管理基礎コース」セミナー	4月	4月	新入社員	建設産業担い手確保・育成事業として、近年の少子高齢化による建設業への若者離れが進む中で、若年者の入職率の回復や職場定着率の向上に向けた取組みの一環で実施。 開催日：平成30年4月4日（水）～6日（金） 場所：建団連会館、但し、5日（木）の午後は建築現場見学を実施。	参加者数 【実】40名	【実】34名	（一財）建設業振興基金	○							○
131	新規	(一社)大阪府建団連	建設産業担い手確保・育成コンソーシアム地域連携ネットワーク構築支援事業 高校生、専門学校生対象「ボランティアリフォーム体験学習」	9月	9月	工科高校生、専門学校生	リフォームを必要とする施設（小学校・幼稚園）において、予め学生（高校生、専門学校生）に技術習得をしてもらい、施設の子供たちと一緒にリフォームに取り組み、学生のボランティアや施工体験を通じて、建設業の魅力を知ってもらい、将来の建設業への雇用を促す。 実施予定：平成30年9月15日（土）16日（日）2日間 場所：9月15日（土）大阪府立高等職業技術専門学校 9月16日（日）東大阪市立柏田小学校	参加者数 【実】40名	9月15日 高校生33名 9月16日 高校生31名 小学生27名	（一財）建設業振興基金	○	○						○
132	継続	(一社)大阪府建団連	「4級建設業経理事務士特別研修」	11月	11月	会員企業の経理事務担当者	簿記とは何か、何故大切かという段階から複式簿記の仕組みを理解してもらった。＜取引の仕分け＞→＜総勘定元帳への転記＞→＜試算表の作成＞→＜精算表の作成＞→＜決算書の作成＞までの一連の流れを理解してもらった。 実施：平成30年11月13日（火）～14日（水）の2日間 場所：建団連会館	参加者数 【実】20名	未実施	（一財）建設業振興基金			○					○
133	継続	(一社)大阪府建団連	「3級建設業経理事務士特別研修」	2月	2月	会員企業の経理事務担当者	建設工事の施工行程で発生する取引や、一般的な商取引に係る記帳処理上の問題点を解き明かすとともに、建設業決算について、実務を踏まえた例題を用いて明らかにし、特に重要である建設業の原価計算基礎を確実に理解してもらった。 実施：平成31年2月の3日間 場所：建団連会館	参加者数 【実】20名	未実施	（一財）建設業振興基金			○					○
134	継続	(一社)大阪府建団連	職人学校「建築施工管理技術者試験対策講座」の開設 「1級建築施工管理技術者試験（学科）対策講座」	4月	5月	会員企業の職人	建設業で働く技能者（職人）の技能向上や人材育成のために、職人学校を開設し、資格取得のための試験対策講座を実施。 開催日：4月1日（日）・15日（日）・29日（日）、5月13日（日） 場所：建団連会館	参加者数 【実】20名	【実】13名				○					○
135	継続	(一社)大阪府建団連	職人学校「建築施工管理技術者試験対策講座」の開設 「2級建築施工管理技術者試験対策講座」	7月	10月	会員企業の職人	建設業で働く技能者（職人）の技能向上や人材育成のために、職人学校を開設し、資格取得のための試験対策講座を実施。 開催：7月～10月の日曜日（8回実施） 場所：建団連会館	参加者 【実】40名	【実】34名				○					○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【建設分野】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
136	継続	(一社)大阪府建団連	第5回建築・土木技能体験フェア(技フェスタ)	11月	12月	子ども～一般の方々、高校生・専門学校生	若年層の入職率回復に向けた取組みとして、「若手技能者の人材確保・育成」をテーマに、広く子供から大人の方々に、専門工事業の様々な職種(左官、型枠、鉄筋、大工、内装、塗装、防水、測量等)を体験してもらうことによって、モノづくりの魅力、やりがいや楽しさを伝える「体験型イベント」を実施。 日時：平成30年11月30日(金)・12月1日(土)の2日間 場所：花博記念公園会内 ハナミズキホール	参加者数 【延】3,000名	11月30日 767名 12月1日 2,251名 【延】3,018名	公立工科高等学校、専門学校、 府立高等職業技術専門学校	○	○						○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【建設分野】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設		
137	継続	(一社)大阪府建団連	工科高校、専門学校等の先生方との意見交換会	6月	11月	工科高等学校等の教員、雇用推進研究会の会員企業	工科高等学校等の教員を対象に、専門工事業の仕事を理解してもらい、各企業への入職についての意見交換会を開催。 テーマ：各学校の就職状況と離職後の再就職等のフォローについて 開催日時：平成30年6月、11月 場所：建団連会館	参加者数 【実】30名	会員企業10社	雇用推進研究会		○						○	
138	継続	(一社)大阪府建団連	建築の現場見学会の実施	12月	12月	工科高等学校等の教員	工科高等学校等の教員を対象に、建設業の現場はどういうものであるかを理解していただき、生徒に伝えてもらう目的に見学会を実施。 開催日時：平成30年12月 見学場所：未定	参加者数 【実】30名	未実施	同上		○	○					○	
139	新規	(一社)大阪府建団連 【年度途中で追加】	建設産業担い手確保・育成コンソーシアム地域連携ネットワーク構築支援事業 中堅社員研修「仕上げ系施工管理コース」セミナー	10月	10月	中堅社員	建設産業担い手確保・育成事業として、近年の少子高齢化による建設業への若者離れが進む中で、若年者の入職率の回復や職場定着率の向上に向けた取組みの一環で実施。 開催日：平成30年10月3日(水)～4日(木) 場 所：建団連会館	参加者数 【実】40名	【実】20名	(一財)建設業振興基金		○						○	
140	新規	(一社)大阪府建団連 【年度途中で追加】	雇用推進事業 雇用推進研究会 「建設専門工事業企業説明会」	2月	2月	専門工事業・工科高校・専門学校・大学・若年求職者	「中・長期的な人材確保と育成」の取組み事業として、専門工事業と学生や求職者と直接話し合う機会を提供し、専門工事業に入職してもらうことを目的に実施。 開催日：平成31年2月23日 場所：大阪産業創造館	参加者数 100名予定	【実】50名	大阪労働局、大阪人材確保推進会議、OSAKAしごとフィールド、大阪府、株式会社 労働調査会(厚生労働省「つなぐ化事業」)								○	
141	新規	(一社)大阪電業協会	電気設備工事業界研究セミナー	2月	2月	大学生、高専生、専門学校生等	・会員企業20数社が一堂に会し、将来のキャリア形成を考える大学生、高専生、専門学校生等に対して、電気設備工事業界の魅力や企業の独自性、仕事内容の説明を行った。 ・本事業が、電気設備工事業の研究を行う学生にとって、必要不可欠なイベントとなるよう、更なる取組み強化を図った。 開催日：平成31年2月2日(土) 場 所：大阪産業創造館	参加学生数 【実】60名以上	【実】68名	後援： 国土交通省 近畿地方整備局、 経済産業省 中部近畿産業保安監督部近畿支部、大阪府		○						○	
142	新規	(一社)大阪電業協会	大阪府内工業系高校教諭との意見交換会	12月	12月	工業系高校教諭	・電気もしくは進路指導担当教諭および電気系生徒の電気設備工事業界への認知度向上を目的とした、大阪電業協会実施事業を検証し、更なる改善を協議した。結果として、先生方が生徒に対して、安心して電気工事会社を就職先として勧めることができるよう、環境整備を進めた。 ・出前授業実施校およびインターンシップ受け入れ企業の拡大、電気工事現場の仕事を紹介するビデオ映像の作成等にも取り組んだ。 開催日：平成30年12月5日(水) 場 所：大阪電業協会	参加校 【実】15校	【実】11校			○	○						○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施状況 【建設分野】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
143	継続	大阪労働局	建設業界特別相談会	4月	3月	一般求職者	業界団体が求職者へ建設業界の説明を行い、業界の理解及びイメージアップを図るとともに、建設業界の求人への職業紹介を実施。 場所：人材確保対策コーナー設置ハローワーク（7か所）	7所で1回以上実施	6所で実施 計12名	(一社)大阪府建団連	○	○						○
144	継続	(株)池田泉州銀行	ポリテク合同企業説明会等	4月	8月	企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導。 ①日時：平成30年8月22日（水） イベント：ポリテクセンター関西合同企業説明会 ②日時：平成30年4月11日（水）、5月16日（水） イベント：近畿ポリテクカレッジ合同企業説明会	参加社数 ①【実】13社 ②【実】15社	参加社数 ①【実】13社 ②【実】4月64社 5月48社	協力：(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構		○				○	○	
145	継続	(株)池田泉州銀行、 大阪府大高専	府大高専企業研究セミナー等	12月	12月	企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した企業研究セミナー等の開催で製造業、建設業への就職を誘導。 日時：平成30年12月10日（月） イベント：「府大高専」企業研究セミナー	参加社数 【実】100社	【実】137社	協力：大阪労働協会		○				○	○	
146	継続	大阪府商工労働部 (株)池田泉州銀行	ぎせんこう合同企業説明会等	10月	11月	企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導。 【イベント】 <合同企業説明会> 第1回：平成30年10月3日（水） 府立南大阪高等職業技術専門学校 第2回：平成30年10月19日（金） 府立東大阪高等職業技術専門学校 第3回：平成30年11月29日（木） 府立北大阪高等職業技術専門学校	参加社数 【実】3校計35社	【実】 第1回：参加企業10社、訓練生50名 第2回：参加企業18社、訓練生46名 第3回：参加企業10社、訓練生38名							○	○	