

大阪人材確保推進会議 平成28年度事業実施報告 【全分野対象】

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了					イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
1	大阪府商工労働部 大阪産業経済リサーチセンター	パッションプログラム等の作成	平成29年1月	平成29年2月	企業経営者 人事担当者	女性、若者にウケる職場環境整備と広報力強化のための2種類のプログラム作成に向けた準備を行う。 ○調査（大学生、高校生、求職者、業界/企業） ○パッションプログラムパート1の作成 3業界共通のベースとなる部分を作成する（全3回×2時間セミナーを想定） ○現状の広報力を測るチェックシートの作成	パッションプログラムパート1 チェックシートの作成	平成29年3月27日に女性・若者調査報告と合わせ、パッションプログラムパート1を発表 チェックシート案作成済み	○			○	○	○
2	大阪府商工労働部 大阪府総合労働事務所	職場環境の改善に向けたセミナー&相談会	平成29年2月28日	平成29年2月28日	企業経営者 人事担当者	職場環境の改善等に関するセミナー&相談会を開催する（3業界特化）。 【セミナー内容】 ①働き続けられる職場環境づくり（講師：社会保険労務士 八木裕之氏） 内容：労働時間をめぐる現状と課題、生産性向上と長時間労働は正に向けての取組み、安全・安心して働ける職場環境の整備等 ②女性・若者が働きやすい職場づくりに関する取組事例の紹介（取組企業：サラヤ㈱、コーナン建設㈱） ③職場環境改善に向けた助成金制度について（大阪労働局） <場所>エル・おおさか7階会議室709 【相談会】 弁護士、社労士等専門家による個別相談会を開催する。 <場所>エル・おおさか会議室	○セミナー参加者100名 「参考になった」8割 ○相談会相談者8名 「参考になった」7割	○セミナー参加者80名 「参考になった」9割 ○相談会参加者4名 「参考になった」10割	○			○	○	○
3	大阪府商工労働部	大学4回生を対象にした職種志向転換による就職支援	平成28年12月	平成29年3月	大学4回生	大阪府就業促進課に、カウンセラー4名を配置。大学4回生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の転換を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。 【セミナー】 各業界の理解を促進し、職種志向の拡大を図るセミナーを開催する。 ⇒平成29年2月～3月 「内定一直線プログラム」として、OSAKAしごとフィールドで下記のセミナー等を実施する。 ○「内定一直線プログラム」・「人生設計セミナー」・「自己分析セミナー」（計5回実施） 内容：就職可能性診断を活用して自身の適性を理解し、3業界を紹介 ○「自分に合ったしごとの見つけ方セミナー」（製造編・運輸編・建設編の計3回実施） 内容：①3業界を深く理解するセミナー②現場で活躍している若手社員とのトークセッション ※建設編については平成29年3月6日に大阪建設業協会が開催する「建設業界合同企業説明会」と連携して実施。合同企業説明会に誘導できる仕組みを作る。 ○「作業体験ワークショップ」（製造編・建設編の計2回実施） 内容：建設業・製造業の作業体験 ○「ジョブマッチ交流会～ものに関するおしごと編～」（1回実施） 内容：①製造業を理解するセミナー②製造業企業との交流会 ○企業面接会「モクジョブ」（5回実施） 内容：個別面接会。3業界の企業に参加していただき、マッチングの場を提供する	職種志向転換者数20名	○セミナー参加者数214名 うち、職種志向転換対象者数93名（大学生32名含む） ○職種志向転換者数48名（大学生23名含む）	○		(一社)大阪府トラック協会、(一社)大阪建設業協会、(一社)大阪府建通連、大阪住宅安全衛生協議会、大阪府中小企業団体中央会、	○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成28年度事業実施報告 【全分野対象】

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了					イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
4	大阪府 商工労働部 教育庁	高校3年生を対象にした 職種志向拡大による就職 支援	平成28年12月	平成29年3月	高校3年生	大阪府就業促進課に、カウンセラー4名を配置。高校3年生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の拡大を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。	就職15名	就職0名 (3業界以外3名就職) (支援者数6名)		○		○	○	○
5	大阪府商工労働部	委託訓練カリキュラム構築	平成28年11月	平成29年1月	人事担当者	平成29年度に新たに実施する委託訓練のカリキュラムを構築する。平成29年4月より、製造、運輸、建設それぞれの業界への就職を目的に、①社会人基礎力(しごと力)の養成、②業界の必要知識の習得、③企業実習からなる委託訓練を実施予定。 ②について各業界へのヒアリングにより、カリキュラム作成。	2月中にカリキュラム確定	カリキュラム案を作成したが、4月以降訓練実施事業者から提案を受ける方法に変更		○		○	○	○
6	大阪府 商工労働部 教育庁	進路指導に関わる教員向けの情報提供	平成28年12月	平成29年3月	高校3年生	生徒の進路決定に役立つ「業界ならではの魅力」や「イマドキの特徴」などの情報を提供する。	「参考になった」 8割	今年度は有益な情報提供までは実施できず		○		○	○	○
7	大阪府商工労働部	～新たな人材確保と定着のための職場環境整備へ～ 事業所内保育所 事例発表	平成29年 2月10日	平成29年 2月10日	企業経営者 人事担当者	女性が出産・育児を経ても働き続ける環境整備のひとつとして、事業所内保育所に焦点をあて、その活用企業事例を紹介。あわせて、企業主導型保育事業について説明。 <講師> ①企業主導型保育事業制度について【内閣府】 ②事業所内保育導入企業による事例発表・パネルディスカッション <場所>エル・おおさか	参加者100名	参加者103名	○		大阪商工会議所 内閣府	○	○	○
8	大阪府商工労働部	ネットを活用した魅力発信、広報セミナー	平成29年 2月10日	平成29年 2月10日	業界団体 企業経営者	今や若者とのコミュニケーションには欠かせなくなったネットを使った情報発信、広報に関するセミナーを開催する。 <講師>ヤフー(株) <場所>エル・おおさか10F	参加者100名 「参考になった」 8割	参加者82名 「参考になった」 8割	○		OSAKA女性活躍推進会議	○	○	○
9	大阪府 商工労働部 府民文化部	合同企業説明会 「ハッピーJOBフェア×男女いきいき・元気宣言企業」	平成29年 2月23日	平成29年 2月23日	企業 求職者	「男女いきいき・元気宣言登録事業者」による求職者向け合同企業説明会を行う。	出展者9社 参加者30人	出展者9社 参加者44人		○		○	○	○
10	大阪府商工労働部	業界イメージアップのためのシンポジウム	平成29年 3月27日	平成29年 3月27日	業界団体 企業経営者	①広報セミナー 3業界のイメージアップを行うために必要な情報発信、広報戦略に関し、講演とグループワークから成る広報セミナーを開催する。 <講師>近畿大学 広報部長 世耕石弘氏 <場所>エル・おおさか本館708 ②パッションプログラム パート1のお披露目会 業界の職場環境整備のためのパッションプログラム パート1を発表する。 <講師>リサーチセンター天野氏、就業促進課吉野、武藤	参加者100名 「参考になった」 8割	参加者84名 「参考になった」 全体平均8割(世耕氏講演9割以上)	○			○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成28年度事業実施報告 【全分野対象】

No.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	行動区分		関係機関	分野			
			開始	終了					イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設	
11	大阪産業経済リサーチセンター	企業調査	平成28年12月	平成29年3月	企業経営者 人事担当者	法政大学と福岡女学院大学との共同研究で、人と組織に関する心理学的アプローチによる調査を実施する。会社にとって必要な人材を明らかにすることで、企業の人材確保に役立てるとともに、求職者の職業可能性診断の精度を高める。 <事業期間>平成29年1月～30年度中（仮）	2社程度（パイロットテストとして）	0(29年度にずれ込み)	○		大阪府：オブザーブ	○	○	○	
12	大阪労働局	雇用関係助成金の活用推進	平成28年12月	平成29年3月	企業経営者 人事担当者	以下のような各種雇用関係助成金を活用し、雇用環境の改善、従業員の能力開発、雇用の安定に対する事業主の取り組みを推進するため、当該助成金の周知を図る。 ①労働者の処遇や職場環境の改善 ・職場定着支援助成金 雇用管理制度（評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度）の導入などを通じて従業員の離職率の低下に取り組む事業主に対する助成。 ・建設労働者確保育成助成金 建設労働者の雇用の改善、技能の向上を行う中小建設事業主等に対する助成。 ②労働者の職業能力の向上 ・キャリア形成促進助成金 労働者のキャリア形成を効果的に促進するため計画的な職業訓練の実施や制度の導入適用を行った事業主等に対する助成。 ③有期契約労働者等の安定した雇用形態への転換等の促進 ・キャリアアップ助成金 有期契約労働者等非正規雇用の労働者に対しキャリアアップ等を促進する取り組みを実施した事業主に対する助成。 ④職業経験、技能、知識等から安定的な就職が困難な求職者に対する早期就職の実現、雇用機会の創出 ・トライアル雇用奨励金 常用雇用へ移行することを目的にハローワークや職業紹介事業者等の紹介により一定期間試用雇用した場合についての助成。	助成金の周知	助成金セミナー・研修会15回	○				○	○	○
13	大阪労働局	就職支援セミナー	平成28年12月	平成29年3月	求職者	就職支援に係る各種セミナーを開催する。応募書類作成セミナー、面接対策セミナー、高齢者就活セミナー、マザーズ就活セミナー、わかもの就活セミナー など。 <講師>ハローワーク職員等 <場所>各ハローワーク	実施300回	実施575回		○			○	○	○
14	大阪労働局	第9回ワーク・ライフ・バランス推進に向けたワークショップ	平成28年12月15日	平成28年12月15日	企業経営者 人事担当者 労働者代表	集団指導による行政からの一方的な講習等ではなく、出席者が労働時間等の設定改善の取組事例を研究したりコンサルタントから助言を受けたりして問題解決方法を議論し、参加できる研修会等を開催する。 <内容> ①過重労働対策の基礎部分や働き方・休み方改善指標を説明後、2～3のグループに分かれ、長時間労働の抑制等の取組状況や問題点、今後の対策等について討議を行う。（他社の取組事例集等の資料、自主点検結果の活用） ②アクションプランシートの作成、提出（参加1ヶ月後目途に提出） ③改善レポートの提出（アクションプラン作成後3ヶ月後目途に提出） <開催実績>平成28年度中 9回開催（平成28年度11月末現在8回開催済）	参加者24名	参加者19名	○				○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成28年度事業実施報告 【全分野対象】

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	行動区分		関係機関	分野				
			開始	終了					イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設		
15	大阪労働局	働き方改革セミナー	平成28年 12月16日	平成28年 12月16日	人事担当者	働き方改革に関するセミナーを開催する。 ①女性や非正規雇用者が働き続けるための法制度の説明等 ＜講師＞行政機関職員 ＜内容＞改正育児・介護休業法と無期転換ルール ②女性活躍推進等の働き方改革に関する取組事例の紹介 ＜講師＞企業担当者等 ＜場所＞エル・おおさか南館南ホール	参加者200名	参加者約180名	○				○	○	○	
16	大阪労働局	訓練セミナー・訓練コース説明会	平成29年1月	平成29年3月	求職者	モノづくり分野等へ興味・就職に必要なスキル習得に関する興味の醸成を図る訓練セミナー及び説明会を開催する。 【訓練セミナー・訓練コース説明会】 ＜講師＞ハローワーク職員及び訓練実施施設担当者等 ＜場所＞各ハローワーク等	実施15回	実施19回		○				○	○	○
17	大阪商工会議所	ジョブ・カード事業	平成28年4月		企業経営者 人事担当者 求職者	正社員の経験が少ない求職者などに対して、企業での実習（OJT）と教育訓練機関等での座学（OFF-JT）を組み合わせた有期実習型等の職業訓練（職業能力形成プログラム）を提供。大商は本制度を活用する企業の開拓と、労働局の訓練計画認定に向けて、訓練カリキュラムの作成を支援。求職者に対しては、キャリアコンサルティングを実施。	サポーター企業 （本事業の利用を 希望する企業） 600社 訓練認定企業 220社	サポーター企業 755社 訓練認定企業 149社		○	厚生労働省 大阪労働局 日本商工会議所		○	○	○	
18	大阪商工会議所	企業における保育サービス活用のための情報交換会	平成28年 11月24日	平成28年 11月24日	企業経営者 人事担当者	事業所内保育の導入に関心のある企業の担当者と、すでに事業所内保育所を設置している事業者を対象に、保育所の導入・運営にあたっての課題等を意見交換する。 オブザーバー：大阪府 ＜場所＞大阪商工会議所		7企業	○		大阪府：企業紹介、オブザーブ 内閣府 厚生労働省		○	○	○	
19	大阪商工会議所	大阪サクヤヒメ表彰記念フォーラム	平成28年 12月1日	平成28年 12月1日	企業経営者 女性管理職	企業や地域で活躍する女性リーダーを対象にした「大阪サクヤヒメ表彰」の第1回を記念し、女性活躍をテーマにした基調講演、パネルディスカッションを開催。 ＜講師＞ 【基調講演】 「経営戦略としての女性活躍推進」（公財）21世紀職業財団 会長 岩田喜美枝氏 【パネルディスカッション】 コーディネーター：佐藤友美子・追手門学院大学教授 パネリスト：NTT西日本 横山桂子マーケティング部長・丸紅 矢萩 典代大阪業務課長・インブリージョン 森なおみプロデューサー・山本能楽堂 山本佳誌枝事務局長 ＜場所＞ANAクラウンプラザホテル		参加者156名	○		大阪府：知事挨拶		○	○	○	
20	大阪商工会議所	新卒・若年求職者の注目を集める 採用実務勉強会	平成29年 2月1・21・27日	平成29年 2月1・21・27日	企業経営者 人事担当者	近年の学生の就職活動状況を的確に把握するとともに、自社の魅力度向上につながる採用活動の方法について学ぶ。また、若年求職者採用のプロセス全般において中小企業が押さえておかなければならない実務ポイントも解説。	参加者20名	参加者100名		○	大阪府：広報協力		○	○	○	

大阪人材確保推進会議 平成28年度事業実施報告 【全分野対象】

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了					イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
21	大阪商工会議所	～新たな人材確保と定着のための職場環境整備へ～事業所内保育所情報交換会	平成29年 2月10日	平成29年 2月10日	企業経営者 人事担当者	事業所内保育の導入に関心のある企業の担当者と、すでに事業所内保育所を設置している事業者を対象に、保育所の導入・運営にあたっての課題等を意見交換する。 ＜場所＞エル・おおさか	参加者10名	参加者18名	○		大阪府：企業紹介、オブザーブ内閣府	○	○	○
22	【共催】大阪商工会議所 【共催】(公社)関西経済連合会	大阪市女性活躍シンポジウム	平成29年 3月3日	平成29年 3月3日	企業経営者 人事担当者	「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」認証企業の取組事例を紹介するとともに、“働く女性にとって効果的な取組み”などについて考える「特別講演」や「パネルディスカッション」を実施する。 ＜講師＞ 【事例発表】「女性活躍推進への今後の取組」 最優秀企業による取組発表 【特別講演】「女性が向き合う、働くということ」 フリーキャスター・四條畷学園大学客員教授 八木早希氏 【パネルディスカッション】「女性活躍推進の課題と展望」 優秀企業によるパネルディスカッション		参加者134名	○		【主催】大阪府市民局	○	○	○
23	大阪府中小企業団体中央会	若手社員向け育成支援セミナー	平成28年12月	平成29年2月	企業 若手社員 上司 育成担当者	大阪府の中小企業が、本研修会に若手社員を派遣することを通じて、社内で若手社員が育成できる環境整備の取り組みを実施する。また、入社後3年以内の若手社員が、本研修会プログラム、参加者とのコミュニケーション等を通じて、社内で自分の役割を理解し、自らのキャリア形成について主体的に考えられるようになることを目的とする。 ○若手社員向けの研修会 1回（3日間） ○上司・育成担当者向けの研修会 1回開催	参加者20名 (若手社員のみ)	参加者22名		○	近畿経済産業局 地域経済部 産業人材政策課 (一財)大阪労働協会	○	○	○
24	大阪府中小企業団体中央会	合同内定者研修会	平成29年 3月6日	平成29年 3月7日	企業 平成29年4月入社予定の内定者	基本的な社会人基礎力の習得や、働くことに対する理解を促し、入社後のギャップを軽減することをめざす研修会を実施する。また、企業に関しては、内定者の研修時の様子やアンケート回答等のフィードバックを行い、入社後の育成に活かせるような内容とすることを目的とする。 ○近畿圏の中小企業に入社予定の学生や若者を対象に研修会を開催1回（2日間）	参加者100名	参加者73名		○	近畿経済産業局 地域経済部 産業人材政策課 (一財)大阪労働協会	○	○	○
25	㈱近畿大阪銀行 ㈱りそな銀行 りそな総合研究所㈱	女性が活躍できる企業づくりセミナー	平成28年 11月24日	平成28年 11月24日	企業経営者 人事担当者	女性が活躍できる職場環境づくりにおいて、他社との差別化を図り、よりよい人材を確保できる企業体質を構築することを目的に企業主導型の保育事業を紹介する。 ＜講師＞ ①企業主導型保育事業の開催について 行政書士・社会保険労務士・MBA 瀬戸口 健治 氏 ②女性が輝く大阪の実現に向けて 大阪府府民文化部男女参画・府民協働課 ＜場所＞ビジネスプラザおおさか		参加者49名	○		大阪府：講師	○	○	○