

短時間再任用を含めた総人数の長期見通し

資料 1 - 2

H30までの長期見通し(H25~H30平均)

退職等 約 440 人/年
採用等 約 325 人/年
削減 約 115 人/年

後年度の採用規模は大きい

(1) 現行中期計画と長期見通し

H21.10.30 戦略本部会議資料

(概数:人)

	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30
退職等見込		700	600	600	570	360	520	500	320	390
派遣引上		~ 290	400 ~ 650	1	30	30	30	30	30	30
独法化 3		-	0 ~ 250	2	-	-	-	-	-	-
採用		160	350 (175/年)		425	215	375	355	175	245
対前年度削減数		250	450		115	115	115	115	115	115
(H21 比累計)		250	700		815	930	1,045	1,160	1,275	1,390
職員数	9,919	9,670	9,220		9,105	8,990	8,875	8,760	8,645	8,530

短時間再任用の推移見込を含む総人数の推移

	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30
短時間再任用	558	640	780	770	730	700	680	690	610	640
0.6 換算	335	380	470	460	440	420	410	410	370	380
総人数 +	10,255	10,050	9,915	9,680	9,545	9,410	9,285	9,170	9,015	8,910

H21 比 845

H21 比 1,345

(2) H26 までの5年計画で採用を平準化、その後、H30 までの長期見通し

新中期計画(案)

H30までの長期見通し

	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30
退職等見込		650	600	600	570	360	520	500	320	390
派遣引上		210	380	210	80	60	20	0	0	0
採用		160	175	175	215	215	385	385	205	275
対前年度削減数		280	45	215	275	85	115	115	115	115
(H21 比累計)		280	325	540	815	900	1,015	1,130	1,245	1,360
職員数	9,919	9,640	9,595	9,380	9,105	9,020	8,905	8,790	8,675	8,560

キャリアデザインの観点から、H23以降、従来見込より新規再任用を1割抑制した、短時間再任用推移見込を含む総人数の推移

	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30
短時間再任用	558	640	760	730	670	640	610	620	550	580
0.6 換算	335	380	460	440	400	380	370	370	330	350
総人数 +	10,255	10,020	10,055	9,820	9,505	9,400	9,275	9,160	9,005	8,910

H21 比 855

H21 比 1,345

退職等見込は早期退職を含み、退職動向で変動する。
短時間再任用は週 24 時間勤務のため、
24/40 時間 = 0.6 で常勤に換算。
H22 は実績見込。

(1)の総人数の枠内

(1)の総人数の枠内