

おおさか男女共同参画プラン(2016～2020)
一次評価シート(各事業評価)

資料4

| 事業名及び平成31年度事業概要 | 31年度 予算額 | 30年度実績 | 29年度実績(年次報告より転記) | 28年度実績(年次報告より転記) | 事務事業評価 (事業担当課) | 評価 | 担当課 |
|---|-------------|--------|--|--|--|-----|------------|
| | | | | | | A～C | |
| 1. あらゆる分野における女性の活躍 (1) 男性中心型の働き方の見直しとワークライフバランスの推進 ① 働き方の見直しと働き続けやすい職場環境の整備 ア 経営者・管理職の意識啓発 | | | | | | | |
| OSAKA女性活躍推進事業 女性が持てる能力を十分に発揮し、あらゆる分野で活躍できる社会の実現に向けて、OSAKA女性活躍推進会議と連携しながら、企業経営者等の意識改革に向けた取組のほか、OSAKA女性活躍推進会議の運営等を行う。 | | | ○OSAKA女性活躍推進会議の開催：2回 ○ドーンセンターで「OSAKA女性活躍推進 ドーン de キラリフェスティバル 2017」を開催(9月) ○女性活躍の推進・普及を担うリーダー養成講座「OSAKA輝(キラリ)塾」の開催：7回 ○出前講座の実施：10回 | ○OSAKA女性活躍推進会議の開催：2回 ○新たに毎年9月を「OSAKA女性活躍推進月間」として定め、キックオフイベント及び企業向けシンポジウムを開催。 ○企業経営者向けセミナーの開催：2回 ○出前講座の実施：9回 | (例) 知事重点事業として定めている成果指標である女性の就業率について、平成26年平均44.8%(全国47.6%)から平成30年平均48.6%(全国51.3%)へと上昇しており、全国平均を下回っているものの、この間の上昇率は3.8%で、全国の上昇率(3.7%)を上回ることが出来ている。 これまでの企業への働きかけに加え、就業している若い世代や、就業前の生徒・学生をターゲットとした事業が必要と考え、30年度には学生を対象としたライフデザインセミナー等の事業も実施しており、女性活躍推進の機運の醸成に取り組むことが出来ている | B | 男女参画・府民協働課 |
| 「男女いきいき」事業者登録・認証・表彰制度 「女性の能力活用」や「仕事と家庭の両立支援」など男女ともいきいきと働くことのできる取組を進める意欲のある事業者を登録・認証・表彰することで、先進的な取組を進める事例などに関する情報を提供するなど、その取組を支援する。 | | | ○「男女いきいき・元気宣言」事業者登録制度 383社登録 (平成29年度末現在) | 336社登録 (平成28年度末現在) | | — | 男女参画・府民協働課 |
| イ 官民協働による啓発と働き方の見直し | | | | | | | |
| 労働時間短縮の促進 労働時間の設定が労働者の健康と生活に配慮したものに改善され、ゆとりある豊かな暮らしを実現するため、労働時間短縮の普及を行う。 | | | 同左 | 同左 | | — | 雇用推進室労政課 |
| 女性医師等就労環境改善事業 女性医師等の離職防止や定着を図るため、勤務環境の改善や復職支援への取組を実施する医療機関に対し、補助する。 | | | ○補助機関：35機関 ○補助実績額：102,518千円 | ○補助機関：36機関 ○補助実績額：105,382千円 | | — | 保険医療室医療対策課 |

(以下省略)