

前プラン おおさか男女共同参画プラン(2011-2015)の構成	現行プラン おおさか男女共同参画プラン(2016-2020)の構成
<p><b>1 男女共同参画による社会の活性化</b></p> <p>(1) 政策・方針決定過程への女性の参画促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 審議会等委員等への女性の参画促進</li> <li>② 大阪府職員・教員等における女性の登用の促進</li> <li>③ 企業等における女性の登用の促進</li> <li>④ 理工系分野等の女性人材の育成</li> <li>⑤ 医療分野における女性の参画の拡大</li> <li>⑥ NPOなど地域で活動する組織等への女性の参画の促進</li> </ul> <p>(2) 大阪の大都市圏の魅力や国際性を活かした男女共同参画</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 女性や子育て世帯等に魅力あるまちづくり</li> <li>② 女性起業家等への支援</li> <li>③ グローバル化の進展の中での多文化共生をめざす男女共同参画の推進</li> </ul>	<p><b>1 あらゆる分野における女性の活躍</b></p> <p>(1) 男性中心型の働き方の見直しとワーク・ライフ・バランスの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 働き方の見直しと働き続けやすい職場環境の整備                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 経営者・管理職の意識啓発</li> <li>イ 官民協働による啓発</li> <li>ウ 多様な働き方への支援</li> </ul> </li> <li>② 仕事と子育てとの両立                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 子育てと仕事で両立できるよう保育所等の環境整備の促進</li> <li>イ 地域における子育て支援策の充実</li> </ul> </li> <li>③ 退職後の再就職・起業等の支援                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 結婚・出産・子育てのための退職後の再就職支援</li> <li>イ 女性起業家等への支援</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>2 仕事と生活の調和の推進</b></p> <p>(1) 男女とも仕事と生活の調和を図り、心豊かな生き方ができる環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 働き方の見直しと働き続けやすい職場環境整備の取組促進</li> <li>② 出産・子育てのための退職後の再就職の支援</li> <li>③ 男女雇用機会均等の更なる推進</li> <li>④ 多様な働き方への支援</li> </ul> <p>(2) 多様なライフスタイルに対応した子育て支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 子育てと仕事で両立できるよう保育所等の環境整備の促進</li> <li>② 地域における子育て支援策の充実</li> <li>③ 子どもの保健・医療の推進</li> </ul> <p>(3) 生涯を通じた男女の健康支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 生涯を通じた男女の健康の保持増進等                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 生涯を通じた男女の健康の保持増進</li> <li>イ 性に関する適切な情報の提供と性教育の推進</li> </ul> </li> <li>② ライフステージに応じた健康対策の推進                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 思春期における保健対策の推進</li> <li>イ 妊娠・出産等に関する健康支援</li> <li>ウ 成人期・高齢期における健康づくりの推進</li> <li>エ 薬物乱用、喫煙・飲酒対策の推進</li> </ul> </li> <li>③ 働く男女の健康管理対策の推進</li> </ul>	<p>(2) 政策・方針決定過程への女性の参画促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 政策・方針決定過程への女性の参画促進                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 審議会等委員等への女性の参画の促進</li> <li>イ 大阪府職員・教員等における女性の登用の促進</li> <li>ウ 企業等における女性の登用の促進</li> <li>エ 医療分野における女性の参画の拡大</li> <li>オ 地域で活動する組織等への女性の参画の促進</li> </ul> </li> <li>② 理工系分野等の女性人材の育成</li> </ul> <p>(3) 女性の活躍推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 女性活躍推進法に基づく取組みの実施                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 「推進計画」の策定と推進</li> <li>イ 「事業主行動計画」の策定と推進</li> <li>ウ 「事業主行動計画」の策定・実施の促進</li> <li>エ その他</li> </ul> </li> <li>② 男女雇用機会均等の更なる推進                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 普及啓発等</li> <li>イ セクシュアルハラスメント・マタニティハラスメントの防止</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>3 セーフティネットの充実</b></p> <p>(1) 女性に対するあらゆる暴力の根絶</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 女性に対する暴力を許さない社会の形成に向けた啓発等の推進</li> <li>② 女性に対する暴力を許さない社会の形成に向けた取組の推進                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 配偶者等からの暴力(DV)への対策の推進</li> <li>イ 性犯罪への対策の推進</li> <li>ウ 買春・人身取引への対策の推進</li> <li>エ ストーカー行為等への対策の推進</li> <li>オ セクシュアル・ハラスメント防止対策の推進</li> </ul> </li> <li>③ 国際的な女性を取り巻く課題の周知啓発</li> <li>④ 女性の人権を尊重した表現の推進</li> </ul> <p>(2) 様々な困難を抱える男女や高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせる環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 困難な状況に置かれた人々の課題解決のための支援の強化</li> <li>② ひとり親家庭や障がい児への支援</li> <li>③ 子育て家庭の経済的負担の軽減</li> <li>④ 高齢者・障がい者福祉の充実及び就業促進                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 高齢者福祉の充実及び就業促進</li> <li>イ 障がい者福祉の充実及び就業支援</li> </ul> </li> <li>⑤ 高齢者・障がい者が暮らしやすいまちづくり</li> <li>⑥ 女性であることで複合的に困難な状況に置かれている人々等への対応</li> </ul>	<p><b>2 健やかに安心して暮らせる社会づくり</b></p> <p>(1) 生涯を通じた男女の健康支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 女性の健康対策の推進                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 妊娠・出産等に対する健康支援</li> </ul> </li> <li>② 思春期における性に関する適切な情報の提供と保健対策の推進                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 性に関する適切な情報の提供と「性に関する指導」の推進</li> <li>イ 思春期における保健対策の推進</li> </ul> </li> <li>③ 子どもの保健・医療の推進</li> <li>④ 成人期・高齢期における健康づくりの推進</li> <li>⑤ 喫煙・飲酒・薬物などによる健康被害の防止</li> </ul> <p>(2) 女性に対するあらゆる暴力の根絶</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 女性に対する暴力を許さない社会の形成に向けた啓発等の推進</li> <li>② 女性に対する暴力を許さない社会の形成に向けた取組の推進                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 配偶者等からの暴力(DV)への対策の推進</li> <li>イ 性犯罪への対策の推進</li> <li>ウ 買春・人身取引への対策の推進</li> <li>エ ストーカー行為等への対策の推進</li> <li>オ セクシュアルハラスメント防止対策の推進</li> </ul> </li> </ul> <p>(3) 様々な困難を抱える人々への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 困難な状況に置かれた人々の課題解決のための支援の強化</li> <li>② ひとり親家庭や障がい児への支援</li> <li>③ 子育て世帯への支援                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 子育て費用の負担軽減</li> <li>イ 女性や子育て世帯等にやさしいまちづくり</li> <li>ウ 児童虐待等への対応、子どもの安全安心の確保</li> </ul> </li> <li>④ 高齢者・障がい者福祉の充実及び就業促進                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 高齢者福祉の充実及び就業促進</li> <li>イ 障がい者福祉の充実及び就業支援</li> </ul> </li> <li>⑤ 高齢者・障がい者が暮らしやすいまちづくり</li> <li>⑥ 複合的に困難な状況に置かれている人々等への対応・支援</li> </ul>
<p><b>4 女性も男性もだれもが共感できる男女共同参画</b></p> <p>(1) 男性、子どもにとっての男女共同参画に向けた取組の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 子どもの頃からの男女共同参画の理解の促進                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 男女平等を進める教育・学習の推進</li> <li>イ 家庭・地域等における男女平等に関する教育・学習の推進</li> </ul> </li> <li>② 子どもの安全・安心に向けた取組の充実                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 児童虐待等への対応</li> <li>イ 子どもの安全・安心の確保</li> </ul> </li> <li>③ 男性にとっての男女共同参画の推進</li> </ul> <p>(2) 男女共同参画の理解の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 身近な問題として、理解と共感を広げる取組の推進</li> <li>② 企業経営者やオピニオンリーダー層の意識啓発</li> <li>③ 多様な選択を可能とする教育・学習機会の確保                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 自己実現を可能にする学習機会の確保</li> <li>イ 女性のエンパワーメントとチャレンジのための能力開発、学習機会の充実</li> </ul> </li> <li>④ メディアを活用した男女共同参画の推進</li> <li>⑤ 男女共同参画に関わる調査・研究、情報の収集・提供</li> </ul>	<p><b>3 全ての世代における男女共同参画意識の醸成</b></p> <p>(1) 子どもの頃からの男女共同参画意識の啓発</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 子どもの頃からの男女共同参画意識の理解の促進                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 男女平等を進める教育・学習の推進</li> <li>イ 家庭・地域等における男女平等に関する教育・学習の推進</li> </ul> </li> </ul> <p>(2) 男女共同参画意識の醸成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 身近な問題として、理解と共感を広げる取組の推進</li> <li>② オピニオンリーダー層への意識啓発</li> <li>③ 多様な選択を可能とする教育・学習機会の確保                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 自己実現を可能にする学習機会の確保</li> <li>イ 女性のエンパワーメントとチャレンジのための能力開発、学習機会の充実</li> </ul> </li> <li>④ 男性に対する男女共同参画意識の醸成</li> <li>⑤ 女性の人権を尊重した表現の推進</li> <li>⑥ 男女共同参画に関わる調査・研究、情報の収集・提供</li> </ul>
<p><b>5 地域力アップへの支援</b></p> <p>(1) 地域の「元気力」アップ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 地域における男女共同参画推進の基盤づくり</li> <li>② 地域活動が行われている場を活用した男女共同参画の推進</li> </ul>	<p>(3) 地域活動への参画促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 地域における男女共同参画の促進                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 自治会等地域活動における男女共同参画の促進</li> <li>イ 男女共同参画の視点を取り入れた防災対策の推進</li> </ul> </li> </ul> <p>(4) 多文化共生の視点を踏まえた男女共同参画の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 多文化共生の推進。外国人相談コーナーの設置等</li> </ul>

女性活躍推進法  
施行を受けて追加

女性活躍推進法  
施行を受けて追加

国の第4次計画を受け  
て項目として記載

東日本大震災を受けて  
項目として記載