

男女共同参画関連データの推移に見る大阪府の状況について

男女共同参画の状況の推移

[データの推移に関する考え方]
 ◎=順調に推移している。
 ○=ある程度順調に推移している。
 △=一定の推移は見られるが、より一層の取組が必要である。

施策の基本的方向

社会的な意思決定への女性の参画拡大
 (1)大阪府における政策・方針決定過程への女性の参画の促進
 (2)企業における女性の登用促進に向けた啓発
 (3)地域活動組織等への女性の参画の促進

働く場での男女平等の推進
 (1)雇用の場における男女の均等取扱いの推進
 (2)女性の能力発揮促進のための援助
 (3)多様な働き方への支援

総合的な子育て環境整備
 (1)社会全体の子育て支援
 (2)仕事と子育ての両立支援

高齢者や障害者が生きがいを持って安心して暮らせる環境の整備
 (1)高齢者福祉の充実及び就業促進
 (2)障害者の福祉・就労の充実
 (3)すべての人にやさしいまちづくりの推進

女性に対する暴力の根絶
 (1)女性に対する暴力の根絶に向けての基盤づくり
 (2)女性に対するあらゆる形態の暴力への対策の推進

女性の生涯にわたる身体的・精神的な健康の確保
 (1)リプロダクティブ・ヘルス/ライツの理解の促進
 (2)ライフステージに応じた健康対策の推進

男女共同参画に向けての意識形成
 (1)慣行の見直しと広報・啓発活動の展開
 (2)調査・研究、情報の収集・提供

メディアにおける女性の人権尊重
 (1)男女平等を進める教育・学習の充実
 (2)多様な選択を可能とする教育・学習機会の充実

男女共同参画を推進する教育・学習の充実

地球的視点での男女共同参画の推進

社会参画

◇大阪府における審議会等委員への女性登用 (H13)25.7% ⇒ (H16)33.0%(+7.3%)
 ◇大阪府における知事部局の女性役職者比率
 全職種 (H13)11.1% ⇒ (H16)12.5%(+1.4%)
 行政職 (H13)5.0% ⇒ (H16)6.1%(+1.1%)
 ■地方議会における女性議員の割合
 府議会 (H13)6.4% ⇒ (H16)6.3%(-0.1%)
 市議会 (H13)14.4% ⇒ (H16)16.9%(+2.5%)
 町村議会(H13)16.5% ⇒ (H16)16.9%(+0.4%)
 ■女性教員の管理職への登用
 小 (H13)16.4% ⇒ (H16)16.5%(+0.1%)
 中 (H13)6.1% ⇒ (H16)7.9%(+1.8%)
 高 (H13)6.3% ⇒ (H16)6.5%(+0.2%)
 盲聾養 (H13)10.2% ⇒ (H16)19.1%(+8.9%)
 ■企業における役職別女性管理職の状況
 [全国] 係長相当職(H12)7.7% ⇒ (H15)8.2%(+0.5%)
 課長相当職(H12)2.6% ⇒ (H15)3.0%(+0.4%)
 部長相当職(H12)1.6% ⇒ (H15)1.8%(+0.2%)
 [大阪] (H12)係長相当職 4.4% 課長相当職 1.0% 部長相当職 0.4%
 [参考]
 ○大阪府職員(一般行政職)採用者に占める女性割合
 大卒程度 (H13)26.7% ⇒ (H16)43.2%(+16.5%)
 高卒程度 (H13)37.5% ⇒ (H16)55.6%(+18.1%)
 ○大阪府の各種委員会委員への女性登用
 (H13)17.3% ⇒ (H16)14.8%(-2.5%)
 ○市町村における審議会等委員への女性登用
 (H13)22.2% ⇒ (H16)24.9%(+2.7%)
 ○大阪府における原則10名以上の所属に全て女性職員配置(H16~)

社会環境

◇職場における平等感(大阪府)
 女性 (H11)8.3% ⇒ (H16)11.8%(+3.5%)
 男性 (H11)17.6% ⇒ (H16)22.4%(+4.8%)
 計 (H11)11.8% ⇒ (H16)16.4%(+4.6%)
 ◇保育所待機児童数、待機率(大阪府)
 (H14)3,552人、3.04% ⇒ (H16)3,430人、2.76%
 ◇ファミリー・サポートセンターの実施(大阪府)
 (H12)5市 ⇒ (H15)27市町
 ■育児休業取得率(H15・全国・30人以上の事業所)
 女性 73.1% 男性 0.44%
 [参考]
 ■雇用形態別有業者数-正規職員・従業員が減少傾向にある
 ■女性の潜在的就業希望率と実際の就業率との格差の存在
 ■就業時間の長さ(特に30代男性)

府民意識

■社会全体における平等感(大阪府)
 女性 (H11)6.0% ⇒ (H16)11.6%(+5.6%)
 男性 (H11)15.1% ⇒ (H16)22.4%(+7.3%)
 計 (H11)9.6% ⇒ (H16)16.3%(+6.7%)
 ■社会通念・慣習・しきたりなどにおける平等感(大阪府)
 女性 (H11)3.3% ⇒ (H16)6.7%(+3.4%)
 男性 (H11)6.6% ⇒ (H16)10.3%(+3.7%)
 計 (H11)4.7% ⇒ (H16)8.2%(+3.5%)
 ■女性の生き方で「継続就労型」を好ましいと思う割合(大阪府)
 女性 (H11)33.0% ⇒ (H16)33.7%(+0.7%)
 男性 (H11)15.7% ⇒ (H16)25.0%(+9.3%)
 計 (H11)26.5% ⇒ (H16)30.0%(+3.5%)
 ■子どもに受けさせたい教育程度(大学・大学院まで)(大阪府)
 (H11)女の子 40.5% 男の子 72.4% 男女差 31.9%
 (H16)女の子 52.8% 男の子 78.0% 男女差 25.2%
 ◇固定的な性別役割分担意識にとらわれない人の割合(大阪府)
 女性 (H11)57.2% ⇒ (H16)55.4%(-1.8%)
 男性 (H11)38.4% ⇒ (H16)46.2%(+7.8%)
 計 (H11)49.9% ⇒ (H16)51.5%(+1.6%)
 ◇府内の男女共同参画計画策定市町村の割合
 79.5%(H13.4.1) ⇒ 90.9%(H16.4.1)
 ◇ドーンセンター情報ライブラリーの男女共同参画関連資料・データ数
 65,539件(平成12年度末) ⇒ 79,242件(平成14年度末)

(注) ■大阪府の男女共同参画の状況を見るための基本的な指標 ◇プラン掲載の指標 ○参考記載