

3. 男女共同参画社会の実現に資する啓発講座

	対象	講座名	内容
市町村職員対象	初めて男女共同参画施策に関わる職員	男女共同参画施策に関わる職員のための研修プログラム (全6回)	(基礎編) ・業務に必要な基礎知識(世界・日本の状況、女性相談、情報活用のノウハウ、講座の企画・広報・運営の方法等)について学ぶ。
	男女共同参画施策担当の行政職員等	ファシリテーション力をつける！ ～参加者の力を引きだし、効果的な講座・会議を運営するために～	(応用編) ・参加者の力を引き出し、効果的な講座・会議を運営するための手段として、ホワイトボードを活用した情報の集約、可視化による問題解決の手法等を学び、ファシリテーション力をつける。
	女性相談事業に関わる職員等	女性のための相談事業に関わる担当者のための研修プログラム	・女性の悩みの背景にあるジェンダー問題について理解を深める。 ・構成事例を使った実習を行い、相談にあたる際の基本的姿勢を学ぶ。
	男性相談者に対応する各種相談に関わる担当者	「男性相談」に関わる担当者のための研修プログラム	・男性の悩みの背景にあるジェンダー問題について理解を深める。 ・府で作成した「男性相談マニュアル」を活用して、男性相談の傾向、注意点をワークショップ形式で学ぶ。
教職員対象	中学校、高等学校、支援学校教員等	学校教員のための研修プログラム デートDV防止に向けて生徒と向き合う！ ～暴力の連鎖を防ぐために～	・教育相談でのデートDV事例、防止の取組みを学ぶ。 ・府で作成したDVDを用いた中高生向け模擬授業、生徒からの相談対応等、学校での取組を検討。
課題別	企業の経営者、人事担当者等	女性を活かせば企業は伸びる ～できることはきっとある！ やってみたら業績アップ！～	・女性の能力活用が企業の成長につながることをデータを用いて分析し、実際にどのように取り組めばよいかを検討する。 ・女性が活躍している企業の経営者による事例発表、質疑応答。
	大学生、専門学校生等	キャリア支援セミナー& 「男女いきいき元気」 企業・学生マッチング交流会	・ロールモデルとの交流を通じて自身の就職活動やキャリア形成について考える。 ・男女ともいきいき働ける職場づくりに取り組む意欲のある企業との交流を通じて今後の就職活動につなげる。
	テーマに関心のある男性等	男の魅力向上術 仕事もパートナー関係も ハッピーに	・固定的な性別役割分業観に基づく「男性性と女性性」「男らしさと女らしさ」の構造を学び、家庭や職場での人間関係を振り返る。 ・自分らしさの尊重やストレスマネジメント、男女共同参画の必要性について考える。
	地域で防災に取り組む方、市町村職員等	災害・復興に問われる地域力 ～男女共同参画の視点から～	・非常時こそ男女共同参画の視点が必要であり、災害・復興に強いコミュニティづくりが大切であることを学ぶ。 ・自治体が男女共同参画視点での防災プロジェクトを立ち上げた事例報告を通して、男女共同参画センターの機能や役割を生かした防災・復興の取組を知る。