

現行プラン（おおさか男女共同参画プラン（2011-2015））	新プラン（仮：おおさか男女共同参画プラン（2016-2020））案	
<p>1 男女共同参画による社会の活性化</p> <p><u>（1）政策・方針決定過程への女性の参画促進</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 審議会等委員等、大阪府職員・教員等、企業等、医療分野、NPO など地域で活動する組織等への女性の参画の促進 理工系分野等の女性人材の育成 <p><u>（2）大阪の大都市圏の魅力や国際性を活かした男女共同参画</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 女性や子育て世帯等に魅力あるまちづくり 女性起業家等への支援 グローバル化の進展の中での多文化共生をめざす男女共同参画の推進 	<p>1 あらゆる分野における女性の活躍</p> <p><u>（1）仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 働き方の見直しと働き続けやすい職場環境整備の取組促進（働きすぎの防止を含む） 子育てと仕事が両立できるよう保育所等の環境整備の促進 地域における子育て支援策の充実 子どもの保健・医療の推進 就業継続に向けた相談体制の整備（介護等） <p><u>（2）女性の活躍推進に向けた労働環境の整備・支援</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 経営者、管理職の意識改革（オピニオンリーダー層の意識啓発含む） 多様な働き方への支援 男女雇用機会均等の更なる推進 女性起業家等の支援 退職後の再就職の支援 官民協働による啓発（プラットフォームの活用、女性ロールモデルの派遣） <p><u>（3）女性活躍推進法の施行</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 「推進計画」の策定と実施 「事業主行動計画」の策定と推進（府） 「事業主行動計画」の策定・実施の働きかけ（民） 	<p>推進体制の強化</p> <p>大阪府と経済団体、大学、企業等と協働し、オール大阪での協働体制を強化</p>
<p>2 仕事と生活の調和の推進</p> <p><u>（1）男女とも仕事と生活の調和を図り、心豊かな生き方ができる環境の整備</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 働き方の見直しと働き続けやすい職場環境整備の取組促進 出産・子育てのための退職後の再就職の支援 男女雇用機会均等の更なる推進 多様な働き方への支援 <p><u>（2）多様なライフスタイルに対応した子育て支援</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 子育てと仕事が両立できるよう保育所等の環境整備の促進 地域における子育て支援策の充実 子どもの保健・医療の推進 <p><u>（3）生涯を通じた男女の健康支援</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 生涯を通じた男女の健康の保持増進 ライフステージに応じた健康対策の推進 働く男女の健康管理対策の推進 	<p>2 安全・安心な暮らしの実現</p> <p><u>（1）生涯を通じた女性の健康支援</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 生涯を通じた女性の健康保持等 ライフステージに応じた男女の健康対策の推進 働く男女の健康管理対策の推進 <p><u>（2）女性に対するあらゆる暴力の根絶</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 女性に対する暴力を許さない社会の形成に向けた啓発及び取組等の推進（DV、デートDV、DV相談支援、ストーカー、パワハラ、セクハラ、マタハラ、リベンジポルノ、相談機関の周知） 児童虐待等への対応 <p><u>（3）様々な困難を抱える人々への支援</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 困難な状況に置かれた人々の課題解決のための支援の強化 ひとり親家庭や障がい児への支援 子育て世帯の経済的負担の軽減 高齢者・障がい者福祉の充実及び就業促進 子育て世帯・高齢者・障がい者が暮らしやすいまちづくり 女性であることで複合的に困難な状況に置かれている人々等への対応・支援※外国人のDV被害支援や災害時支援を追加 性的マイノリティ(LGBT含む)への配慮 	
<p>3 セーフティネットの充実</p> <p><u>（1）女性に対するあらゆる暴力の根絶</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 女性に対する暴力を許さない社会の形成に向けた啓発及び取組等の推進 国際的な女性を取り巻く課題の周知啓発 女性の人権を尊重した表現の推進 <p><u>（2）様々な困難を抱える男女や高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせる環境の整備</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 困難な状況に置かれた人々の課題解決のための支援の強化 ひとり親家庭や障がい児への支援 子育て家庭の経済的負担の軽減 高齢者・障がい者福祉の充実及び就業促進 高齢者・障がい者が暮らしやすいまちづくり 女性であることで複合的に困難な状況に置かれている人々等への対応 	<p>3 男女共同参画社会の実現に向けた基盤整備</p> <p><u>（1）政策・方針決定過程への女性の参画促進</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 審議会委員、府職員・教員、企業、医療関係者、NPO など地域で活躍する女性の参画促進 理工系分野等における女性人材の育成 <p><u>（2）男女共同参画に関する教育・啓発と理解の促進</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 子どもの頃からの男女共同参画の理解の促進 男性にとっての男女共同参画の推進 身近な問題として、理解と共感を広げる取組の推進 多様な選択を可能とする教育・学習機会の確保 ※企業とのマッチングによる高校生や大学生等の職業観・就業意識の形成、向上を追加 グローバル化の進展の中での多文化共生をめざす男女共同参画の推進 女性を取り巻く国際的な課題の周知啓発 女性の人権を尊重した表現の推進 メディアを活用した男女共同参画の推進 男女共同参画に関わる調査・研究、国際的な情報の収集・提供 <p><u>（3）地域社会における男女共同参画</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 地域における男女共同参画推進の基盤づくり ※防災活動、NPO等の活動支援 	
<p>4 女性も男性もだれもが共感できる男女共同参画</p> <p><u>（1）男性、子どもにとっての男女共同参画に向けた取組の推進</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 子どもの頃からの男女共同参画の理解の促進 子どもの安全・安心に向けた取組の充実 男性にとっての男女共同参画の推進 <p><u>（2）男女共同参画の理解の促進</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 身近な問題として、理解と共感を広げる取組の推進 企業経営者やオピニオンリーダー層の意識啓発 多様な選択を可能とする教育・学習機会の確保 メディアを活用した男女共同参画の推進 男女共同参画に関わる調査・研究、情報の収集・提供 		
<p>5 地域力アップへの支援</p> <p><u>（1）地域の「元気力」アップ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 地域における男女共同参画推進の基盤づくり 		