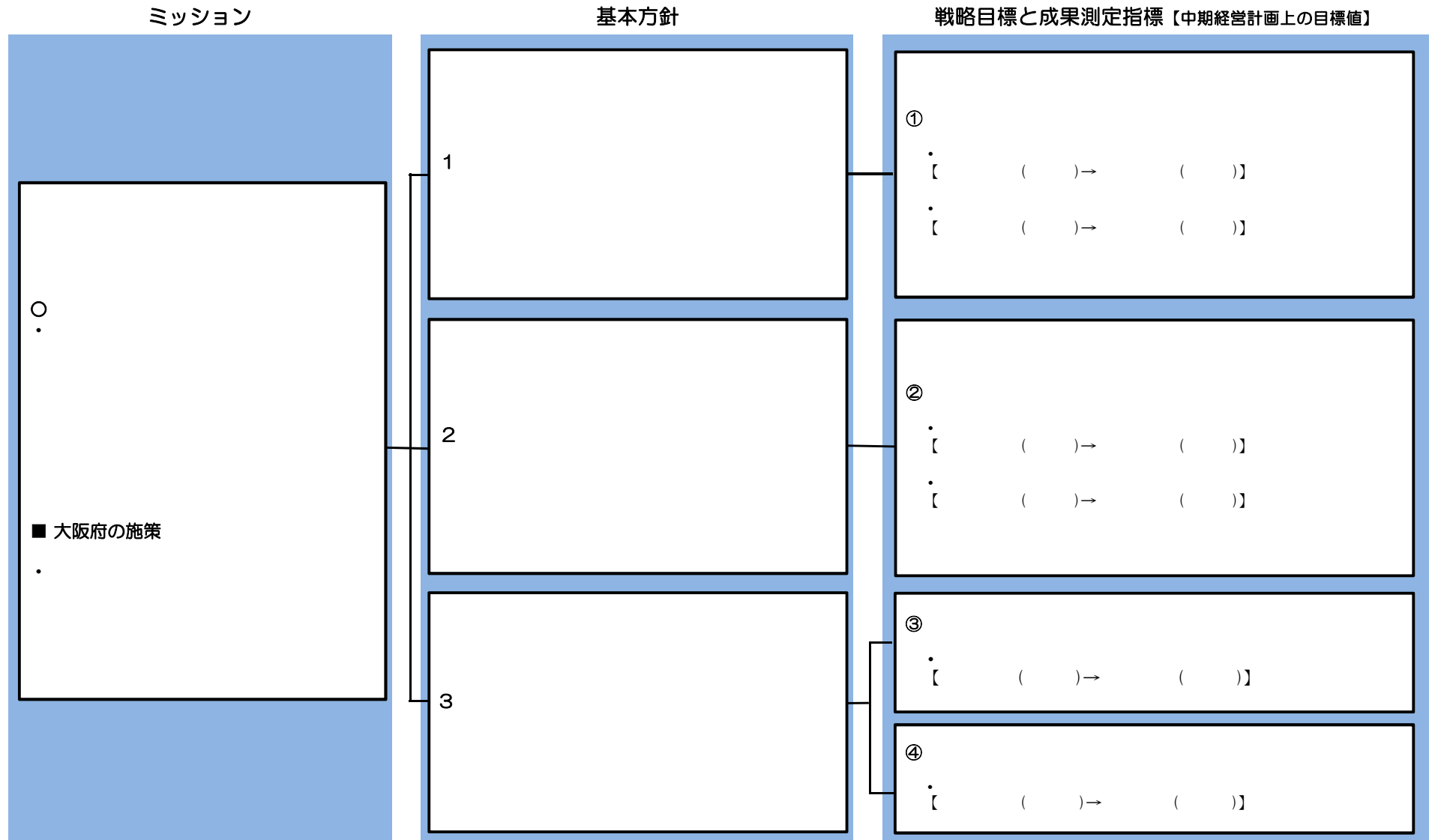


法人名	
作成（所管課）	

## ○ 経営目標設定の考え方



法人名

## ○ 令和2年度の経営目標達成状況及び令和3年度目標設定表

I. 最重点目標(成果測定指標)											
戦略目標	成果測定指標	新規	単位	ウエイト (R2)	R1実績	R2目標	R3目標	ウエイト (R3)	中期経営計画 (HO~RO)		R3目標設定の考え方 (数値の根拠) ※累積数値による目標設定の場合は、その理由も記載
						実績[見込]			R3目標	最終年度 目標	
法人経営者の考え方(取組姿勢・決意)										具体的活動事項	
最重点とする理由、 経営上の位置付け											
最重点目標達成のための 組織の課題、改善点											
活動方針											

法人名

**II. 設立目的と事業内容の適合性(事業効果、業績、CS)**

戦略目標	成果測定指標	新規	単位	ウエイト (R2)	R1実績	R2目標	R3目標	ウエイト (R3)	中期経営計画 (HO~RO)		R3目標設定の考え方 (数値の根拠) ※累積数値による目標設定 の場合は、その理由も記載	戦略目標達成のための活動事項
						実績〔見込〕			R3目標	最終年度 目標		

**III. 健全性・採算性(財務)、コスト抑制と経営資源の有効活用・自立性の向上(効率性)**


- 【凡例】
- ・☆はR3年度からの新規項目
  - ・×は目標値未達成
  - ・↓は前年度実績比マイナスの目標値
  - ・〔 〕内の数値は、参考として記入した実績見込値
  - ・（ ）内の数値は、当該年度の経営目標として設定していないため、参考として記入した実績値

法人名

**C S 調査の実施概要**

○令和2年度の実施結果

調査内容	実施方法	アンケート等対象者	対象者数	実施時期

実施結果の主な内容	実施結果を踏まえた取組	R3年度にめざす状態

○令和3年度の実施方針

調査内容	実施方法	アンケート等対象者	対象者数	実施時期

・CS調査に関する令和3年度目標（再掲）【※ 戦略目標の場合】

戦略目標	成果測定指標	単位	R1実績	R2目標	R3目標	CS調査の数値を戦略目標に設定した理由及び目標値の根拠
				実績(見込)		
						(設定した理由)  (何をめざすのか)  (目標値の根拠)

・CS調査に関する令和3年度目標（再掲）【※ プロセス目標の場合】

戦略目標	成果測定指標	単位	R1実績	R2目標	R3目標	CS調査の数値をプロセス目標に設定した理由及び目標値の根拠
				実績(見込)		
						(設定した理由)  (何をめざすのか)  (目標値の根拠)

法人名

## CS調査の実施概要

## ○令和2年度の実施結果

調査内容	実施方法	アンケート等対象者	対象者数	実施時期

実施結果の主な内容	実施結果を踏まえた取組	R3年度にめざす状態

## ○令和3年度の実施方針

調査内容	実施方法	アンケート等対象者	対象者数	実施時期

法人名

## ■ 目標値未達成の要因について

〔1〕

R2年度の 成果測定指標	単位	R2年度の 目標値	R2年度の 実績値〔見込値〕

未達成の 要因と分析	
---------------	--

今後の 改善方策	
-------------	--

〔2〕

R2年度の 成果測定指標	単位	R2年度の 目標値	R2年度の 実績値〔見込値〕

未達成の 要因と分析	
---------------	--

今後の 改善方策	
-------------	--

法人名	
-----	--

■ 成果測定指標変更（廃止）希望の理由について（※大阪府から成果測定指標の変更を提示した場合は除く）

〔1〕

●変更前

R2年度の 成果測定指標	単位	R2年度の 目標値

●変更後

R3年度の 成果測定指標	単位	R3年度の 目標値

成果測定指標の  
変更（廃止）を  
希望する理由

〔2〕

●変更前

R2年度の 成果測定指標	単位	R2年度の 目標値

●変更後

R3年度の 成果測定指標	単位	R3年度の 目標値

成果測定指標の  
変更（廃止）を  
希望する理由

法人名	
-----	--

■ 令和2年度実績比 マイナス（現状維持）目標の考え方について

〔1〕

成果測定指標	単位	R2年度の実績値〔見込値〕	R3年度の目標値

マイナス （現状維持） 目標の考え方	
--------------------------	--

〔2〕

成果測定指標	単位	R2年度の実績値〔見込値〕	R3年度の目標値

マイナス （現状維持） 目標の考え方	
--------------------------	--