

中間チェック・点検結果

総括

職員の給与、勤務時間その他勤務条件では、民間給与の状況を把握し、本府職員の採用環境が厳しい状況にあることを踏まえ、初任給層の給与に重点をおいた給料月額の上上げ、及び地域手当の支給割合を引き上げる勧告を行いました。

職員の任用では、円滑かつ適切な採用試験の実施を行い、また、広報については職員採用に係るホームページの内容充実のほか、新たな取り組みとしてYouTubeを活用した職員採用説明会を行いました。

テーマ		中間チェック	点検結果・今後について	自己評価
テーマ 1	人事制度の課題に対する研究・検討の実施と時代に対応したあるべき姿の提示	当初の予定どおり進んでいます。	当初の目標を達成することができました。 引き続き、人事制度の中長期的課題に関して任命権者と意見交換を進めつつ、時代に対応したあるべき給与・人事制度の方向性等の提示に向けて研究に努めます。	達成
テーマ 2	あるべき給与制度の構築に向けた調査・研究	当初の予定どおり進んでいます。	当初の目標を達成することができました。 引き続き、民間給与実態の的確な把握に努め、より一層府民理解が得られる適切な給与制度の構築に向けた取組みや研究・検討に努めます。	達成
テーマ 3	優秀な職員の採用に向けた採用試験の適切な実施・検証と必要な改善、戦略的広報の展開	当初の予定どおり進んでいます。	当初の目標を達成することができました。 引き続き、円滑かつ適切に採用試験を実施するとともに、求める人材確保の充実に向け任命権者と連携し、戦略的広報の推進に努めます。	達成