

【テーマ3】 優秀な職員の採用に向けた採用試験の適切な実施・検証と必要な改善、戦略的広報の展開

めざす方向

- ◎「採用戦略」で明確化した求める人材像(*)に合う職員の採用に向けて、採用試験の適切な実施・検証と必要な改善及び戦略的な広報活動を推進します。
- * 求める人材像：多様な価値観を尊重し、改革マインドを持ってチャレンジする自律型の人財
(中長期の目標)
・より質の高い受験者を確保し、有為な人材を採用

採用試験の適切な実施・検証と必要な改善

<今年度何をするか(取組の内容、手法・スケジュール等)>	<何をどのような状態にするか(目標)>	<進捗状況(R2.3月末時点)>																																												
<p>■ 求める人材像に合う職員の採用にあたり、引き続き、採用試験を円滑かつ適切に実施します。</p> <p>■ これまでの職員採用試験制度の改革が、幅広く多様な人材の受験を促し、本府が求める人材像に合う職員の確保につながっているか、任命権者と協力しながら研究・検証を進めます。</p> <p>■ 面接委員の能力向上を目指して、面接技法講習会の内容を充実するなどに取り組み、より効果的な面接試験を実践します。</p> <p>(スケジュール) ※人事委員会が実施する職員採用試験 R元年5月～：行政(22-25)、技術(大学卒程度) 6月～：警察行政(大学卒程度) 9月～：行政(18-21)、技術(高校卒程度) 警察行政(高校卒程度) 10月～：行政(26-34)、技術(社会人等)</p>	<p>◇活動指標(アウトプット)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・採用試験の実施 ・面接技法講習会の実施 <p>◇成果指標(アウトカム) (定性的な目標)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・幅広く多様な人材の受験を促し、本府が求める人材像に合う職員の確保につなげていきます。 <p>[参考]</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>受験者数</th> <th>最終合格者数</th> <th>倍率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H30年度</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5月実施</td> <td>1,307人</td> <td>235人</td> <td>5.6倍</td> </tr> <tr> <td>6月実施</td> <td>194人</td> <td>10人</td> <td>19.4倍</td> </tr> <tr> <td>9月実施</td> <td>633人</td> <td>98人</td> <td>6.5倍</td> </tr> <tr> <td>10月実施</td> <td>989人</td> <td>101人</td> <td>9.8倍</td> </tr> </tbody> </table>	年度	受験者数	最終合格者数	倍率	H30年度				5月実施	1,307人	235人	5.6倍	6月実施	194人	10人	19.4倍	9月実施	633人	98人	6.5倍	10月実施	989人	101人	9.8倍	<ul style="list-style-type: none"> ○採用試験を円滑かつ適切に実施しました(5月、6月、9月、10月)。 ○採用試験が受験者の能力や適性を正確に判定できているか、各種データを用いて検証を進めました。 ○面接技能の向上を図るため、全ての面接委員予定者を対象に、より実践的な面接技法講習会を開催しました(6月、7月)。 ○空前の売り手市場が続いており、採用試験の受験者数は、やや減少傾向になりました。 <table border="1"> <thead> <tr> <th>令和元年度</th> <th>受験者数</th> <th>最終合格者数</th> <th>倍率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5月実施</td> <td>1,204人</td> <td>235人</td> <td>5.1倍</td> </tr> <tr> <td>6月実施</td> <td>133人</td> <td>16人</td> <td>8.3倍</td> </tr> <tr> <td>9月実施</td> <td>431人</td> <td>91人</td> <td>4.7倍</td> </tr> <tr> <td>10月実施</td> <td>756人</td> <td>100人</td> <td>7.6倍</td> </tr> </tbody> </table>	令和元年度	受験者数	最終合格者数	倍率	5月実施	1,204人	235人	5.1倍	6月実施	133人	16人	8.3倍	9月実施	431人	91人	4.7倍	10月実施	756人	100人	7.6倍
年度	受験者数	最終合格者数	倍率																																											
H30年度																																														
5月実施	1,307人	235人	5.6倍																																											
6月実施	194人	10人	19.4倍																																											
9月実施	633人	98人	6.5倍																																											
10月実施	989人	101人	9.8倍																																											
令和元年度	受験者数	最終合格者数	倍率																																											
5月実施	1,204人	235人	5.1倍																																											
6月実施	133人	16人	8.3倍																																											
9月実施	431人	91人	4.7倍																																											
10月実施	756人	100人	7.6倍																																											

より戦略的な広報活動の推進

<今年度何をするか(取組の内容、手法・スケジュール)>	<何をどのような状態にするか(目標)>	<進捗状況(R2.3月末時点)>
<p>■ 府市合同職員採用セミナーや大学説明会をはじめとした各種採用説明会の実施、職員採用ホームページなどを通じ、府民やマスメディアに、より関心を持たれる戦略的な広報を展開します。</p> <p>■ 大阪府庁の仕事について、より強くイメージしていただけるよう、採用説明会等での技術系職種における説明方法を工夫するなど、幅広い情報を提供していきます。</p>	<p>◇活動指標(アウトプット)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・採用説明会等の実施 ・大阪府職員採用案内ホームページの更新 	<ul style="list-style-type: none"> ○本府の施策や職場環境、試験制度に加え、公務の魅力、やりがいを幅広く伝えられるよう、任命権者とも連携した説明会の開催、大阪府職員採用案内のホームページの更新など、各種の広報を実施しました(随時)。

(スケジュール)

31 年 3 月～：R 2 年度入庁向け学生への採用広報活動

◇成果指標 (アウトカム)

(定性的な目標)

・広報の充実を図り、本府の施策や公務の魅力、やりがい等を積極的に PR することにより、受験者の本府への関心を高めます。

(数値目標)

・採用説明会等の参加人数 1,000 人以上

[参考]府市合同職員採用セミナー 参加者数

H30 : 1,210 人

・採用説明会等の参加者アンケート 満足度 90%以上

[参考]府市合同職員採用セミナー 府市で働く魅力を感じた割合

H30 : 95.0%

・採用試験の受験者数の維持・増加

[参考]

・H30 年度	受験者数	最終合格者数	倍率
5 月実施	1,307 人	235 人	5.6 倍
6 月実施	194 人	10 人	19.4 倍
9 月実施	633 人	98 人	6.5 倍
10 月実施	989 人	101 人	9.8 倍

○コロナウイルス拡散防止のため、当初予定した府市合同職員採用説明会は中止しました。広報については、職員採用に係るホームページを改修し、内容充実を図り、新たな取り組みとして YouTube を活用した職員採用説明会を実施しました。

・人事委員会ホームページ（職員採用案内）のアクセス数
[令和 2 年 2 月 1 日～3 月 18 日]
令和元年 178,689 件
平成 31 年 134,211 件