

中間チェック・点検結果

総括

組織活力の向上に向け、職員が能力を最大限発揮できることを目指し、時代に対応したあるべき人事制度の考え方・方向性等の提示や府民理解が得られる給与制度の構築に向けた調査・研究、円滑かつ適切な採用試験の実施と任命権者と連携した戦略的広報を行いました。

テーマ		中間チェック（10月時点）	点検結果・今後について	自己評価
テーマ 1	人事制度の課題に対する研究・検討の実施と時代に対応したあるべき姿の提示	概ね当初の予定どおり進んでいます。 ・本年の勧告・意見において、人材育成を柱とする人事制度の構築に関する人事委員会としての見解を踏まえて、人事制度の各課題についての意見の取りまとめを事務局として補助しました。	当初の目標を達成することができました。  引き続き、人事制度の中長期的課題に関して任命権者と意見交換を進めつつ、時代に対応したあるべき給与・人事制度の方向性等の提示に向けて研究に努めます。	
テーマ 2	あるべき給与制度の構築に向けた調査・研究	概ね当初の予定どおり進んでいます。 ・公民の給与較差を踏まえ、本年の勧告では、職員給与が、民間を上回っていることから、給料表に定める給料月額を引下げ勧告を行いました。なお、本府職員の採用環境が厳しい状況にあること等を考慮し、初任給および若年層は引き下げない、又は引き下げの率を一定緩和することとしました。	当初の目標を達成することができました。  引き続き、民間給与実態の的確な把握に努め、より一層府民理解が得られる適切な給与制度の構築に向けた取組みや研究・検討に努めます。	
テーマ 3	優秀な職員の採用に向けた採用試験の適切な実施・検証と必要な改善、戦略的広報の展開	概ね当初の予定どおりに進んでいます。 ・職員採用試験について、円滑かつ適切に実施できています。 ・府政や職場環境、試験制度に加え、公務の魅力、やりがい幅広く伝えられるよう、任命権者とも連携して、各種広報に努めています。	当初の目標をほぼ達成することができました。  引き続き、円滑かつ適切に採用試験を実施するとともに、求める人材確保の充実に向け任命権者と連携し、戦略的広報の推進に努めます。	