

中間チェック・点検結果

総括

組織活力の向上に向け、職員が能力を最大限発揮できることを目指し、時代に対応したあるべき人事制度の考え方・方向性等の提示や府民理解が得られる給与制度の構築、円滑かつ適切な採用試験の実施と任命権者と連携した広報を行いました。

テーマ		中間チェック（10月末時点）	点検結果	自己評価
テーマ 1	人事制度の課題に対する研究・検討の実施と時代に対応したあるべき姿の提示	概ね当初の予定どおり進んでいます。 ・人事制度の各課題について、今年度の勧告・意見の中で人事委員会の見解として盛り込まれました。	当初の目標を達成することができました。 引き続き、時代に対応したあるべき人事制度の考え方や方向性等の提示に向けた研究・検討に努めます。	達成
テーマ 2	給与制度改革をさらに推し進めるための取り組みと研究・検討	概ね当初の予定どおり進んでいます。 ・公民の給与較差を踏まえ、本年の勧告では、本府職員の採用環境が厳しい状況に鑑み、有為な人材の確保の観点から、初任給及び若年層に限定して、給料月額を引上げる等の勧告を行いました。	当初の目標を達成することができました。 引き続き、より一層府民理解が得られる給与制度の構築に向けた取り組みや研究・検討に努めます。	達成
テーマ 3	優秀な職員採用に向けた採用試験の適切な実施・検証と必要な改善、戦略的広報の展開	概ね当初の予定どおり進んでいます。 ・職員採用試験について、円滑かつ適切に実施できています。 ・府政や職場環境、試験制度に加え、公務の魅力、やりがいを幅広く伝えられるよう、任命権者とも連携して、各種広報に努めています。	当初の目標を達成することができました。 引き続き、円滑かつ適切に採用試験を実施するとともに、任命権者と連携した広報に努めます。	達成