

【商工労働部】

No.	用語	解説
*1	成長特区税制	成長特区(*3)に進出し、成長産業事業計画の認定を受け、新エネルギーやライフサイエンスに関する事業を行った場合、大阪府税（不動産取得税、法人二税）を軽減する制度。これまでに特区の取組を強化した大阪独自の制度。 (参考 URL: http://www.pref.osaka.lg.jp/ritchi/tokku/index.html)
*2	スマートエネルギーパートナーズ事業	太陽光発電、燃料発電などの新エネルギー技術や、蓄電池、省エネ技術などのスマートエネルギー分野において、大手・中堅企業で構成する「スマートエネルギーパートナーズ」に対し、優れた技術を有する中小企業から募集した技術提案をマッチングする仕組み。
*3	H2Osaka ビジョン	成長産業分野である水素関連事業の取組みの方向性を示し、水素の需要拡大につながる新たな製品・サービスの実用化により水素利用の幅を拡大することを目的として、2016（平成28）年3月策定。 (参考 http://www.pref.osaka.lg.jp/energy/h2osakav/index.html)
*4	PMDA	独立行政法人医薬品医療機器総合機構（ Pharmaceuticals and Medical Devices Agency ）。医薬品などの健康被害救済、承認審査、安全対策の3つの役割を一体として行う公的機関。
*5	北大阪健康医療都市	JR 東海道線の岸辺駅に隣接する吹田操車場跡地とその周辺において、「健康と医療」をコンセプトとしたクラスター形成が進められている街。国立循環器病研究センターの移転（平成30年度目途）を契機に、コンセプトに沿った様々な機能の集積が進められている。愛称は健都（けんと）。
*6	成長特区	「成長産業特別集積区域」の略 関西イノベーション国際戦略総合特区の中で府が指定した区域及び大阪府が独自に指定した区域
*7	エコノミックガーデニング	地域社会の固有特性や資源を踏まえて、地元企業の育成と長期的な安定成長を図る経済開発戦略。企業誘致を「ハンティング」として認識し、それと対照的に地域の中小企業を育むための環境づくりを「造園(ガーデニング)」に擬えて象徴的に表す言葉。

		(山本尚史(著)「地方経済を救うエコノミックガーデニング―地域主体のビジネス環境整備手法」より転載)
* 8	OSAKA しごとフィールド	エル・おおさかにおいて、大阪府とハローワークが一体となって求職者支援、中小企業の採用・人材育成支援を行う施設。若者・女性・中高年齢者・障がい者等の求職者に対するセミナー、カウンセリングなどの就業支援、「中小企業支援センター」における人材確保支援を実施。
* 9	おおさか U I J ターン促進事業	東京圏在住の優秀な人材を大阪へ還流させるため、U I J ターンを促進する事業。 <ul style="list-style-type: none"> ・Uターン：出生都道府県から転出し、再度出生都道府県に移住して就職すること。 ・Iターン：出生都道府県に関係ない地域に移住して就職すること。 ・Jターン：出生都道府県から転出し、出生都道府県の近隣都市や街に移住して就職すること。
* 10	大阪府プロフェッショナル人材戦略拠点	府内の中小企業に対して、攻めの経営や事業承継への取組みなど、経営改善への意欲を喚起し、プロフェッショナル人材の活用による経営革新の実現を促進するため、中小企業とプロフェッショナル人材の結びつけをサポートするエル・おおさかに開設した拠点。
* 11	中期目標	働きたいと願う障がい者が、適性や個性を活かして仕事に就き、働き続けることができる「障がい者雇用日本一・大阪」の長期目標の実現に向け、平成 26 年 2 月に実現の柱となる中期目標を設定。内容は平成 29 年度までに実雇用率 2.0%以上とする等で、その達成に向けて、大阪労働局をはじめ福祉部、教育庁等部局との連携も密に、障がい者の「働き続ける」を支える取組み等を強化・推進します。 http://www.pref.osaka.lg.jp/koyotaisaku/chuchouki2014/process/
* 12	ハートフル条例	障がい者の雇用の促進と職業の安定を図るため、大阪府と契約を締結又は補助金の交付決定や指定管理者の指定を受けた事業主に対して、障がい者雇用率（いわゆる法定雇用率）の達成に向けた取組みを誘導・支援するための条例。 http://www.pref.osaka.lg.jp/koyotaisaku/syogaisyakoyo/kouhouchirashi.html
* 13	障がい者サポートカンパニー制度	障がい者の雇用や就労支援に積極的に取り組む企業や団体を登録し、登録企業の取組みを広く周知する大阪府の制度。障がい者の採用や職場定着などに役立つ情報を発信することにより、障がい者の雇用や就労支援が一層拡大していくことをめざしています。

		http://www.pref.osaka.lg.jp/keikakusuishin/syuuroushien/syougaisyasapo-tokan.html
* 14	セルフコントロール	働く障がい者が心身の変化などに対応するため、作業の工夫やストレスへの対処、同僚への支援の依頼など、職業生活を送る上で必要な行動をとること。