

中間チェック・点検結果

総括

個々の職員が能力を最大限発揮できることを目指し、時代に対応したあるべき人事制度の考え方・方向性等の提示や府民理解が得られる給与制度の構築、円滑かつ適切な採用試験の実施と任命権者と連携した広報を行いました。

住民福祉の増進（住民サービスの向上）に資する組織体制の構築に向けた研究・検討を実施することができました。

テーマ		中間チェック（10月末時点）	点検結果	自己評価
テーマ 1	人事制度の課題に対する研究・検討の実施と時代に対応したあるべき姿の提示	概ね当初の予定どおり進んでいます。 ・人事制度の各課題について、今年度の勧告・意見の中で人事委員会の見解として盛り込まれました。	当初の目標を達成することができました。 任命権者と引き続き意見交換を進めつつ、時代に対応したあるべき人事制度の考え方や方向性等の提示に向けて研究を進めていきます。	達成
テーマ 2	給与制度改革をさらに推し進めるための取組みと研究・検討	当初の予定以上に進んでいます。 ・現行の昇給カーブを概ね維持する観点から、給料月額を一律に引き下げることを基本に、給料表改定の勧告を行いました。 ・現行の給与水準を決定するための手法について、あるべき職員給与を目指す観点から見直しを行い、本年の民間との給与較差に基づく給与改定の勧告を行いました。	当初の目標を達成することができました。 引き続き、より一層府民理解が得られる給与制度の構築に向けた取組みや研究・検討に努めます。	達成
テーマ 3	優秀な職員採用に向けた採用試験の適切な実施・検証と必要な改善、戦略的広報の展開	当初の予定どおり進んでいます。 ・職員採用試験について、円滑かつ適切に実施できています。 ・府政や職場環境、試験制度に加え、公務の魅力、やりがいを幅広く伝えられるよう、任命権者とも連携して、各種広報に努めています。	当初の目標を達成することができました。 引き続き、円滑かつ適切に採用試験を実施するとともに、任命権者と連携した広報に努めます。	達成