

2023年1月19日(木)

大阪府総務部  
庁舎室庁舎管理課  
課長 伊岡直和様



自治労大阪府職員労働組合  
総務支部用度分会  
分会長 新本隆栄

### 2023年度 用度分会要求書

私たち用度分会に結集する組合員は、公務を民主的かつ能率的に運営すべき責務を深く自覚し、全体の奉仕者として誠実かつ公正に職務を遂行すべく日々奮闘致しております。

公務員としての自覚と責任を前提に、現場の持つ専門性や現場力を遺憾無く発揮し、職務に邁進できる職場確立のため、勤務・労働条件について下記事項を要求しますので、誠意をもって対応されたい。

#### 記

1. 従前からの労使慣行を尊重し、勤務・労働条件の改変については事前協議制を遵守し、遅滞なく協議を行い、一方的実施は行わないこと。
2. 時間外勤務の縮減を図ると共に、サービス残業“0”を目指すこと。
3. アウトソーシングを検討する場合、その他すべての理由により勤務・労働条件に変更が伴う場合には、事前に協議を行うこと。

#### 要望事項

庁舎保全Gの現場業務の委託化を進める場合、現場意見を集約し、順次協議を行うこと。

4. 各職場の業務量、業務内容に見合った人員配置を行うなど、職員の勤務・労働条件の低下を招かないこと。

#### 要望事項

咲洲庁舎守衛は、現在2名で庁舎巡回及び府民対応・クレーム相談、事務作業や防火防災業務に携わり、知事・要人警備を行っています。

来年度の法定訓練の企画・調整等もまかされ、IR関係等の要人や多数の来庁者等が見込まれる咲洲庁舎守衛のサポートを行ない、必要性を明示すること。

5. 職員の退職や異動、欠員が発生した場合は、人員の速やかな補充を行うなど、職員の勤務・労働条件の低下を招かないこと。

**要望事項**

職員の退職補充については、引き続き正規職員の新規採用を行うことで勤務労働条件を確保すると共に、業務実態に即した人員配置や処遇改善を講じること。  
大阪府守衛室のように女性が働き・活躍できる勤務場所については、後継の勤務者が続くように、引き続き採用窓口を拡大していくこと。

6. 限られた人員体制の状況においても業務が円滑に遂行できる体制を構築するなど、職員の勤務・労働条件の低下を招かないこと。

**要望事項**

府の施策として取り組んでいる業務については、職種・職階・グループを問わず、課全体で協力できる体制を構築すること。

7. 各職場の労働安全対策を徹底すること。
8. 施設の新・改装に伴う業務の在り方について勤務・労働条件の変更が伴う場合は、基本構想や計画の段階から情報提供を行うこと。

**要望事項**

大阪府公館は平成 23 年度以降支援学校や就労支援施設等の植栽・剪定実習として活用されており、実習を行う生徒の安全性を確保することも可能である。平成 25 年度からは大阪府公館の特別開放も始まり、現在の四部局雇用セミナーへと繋がっています。平成 28 年には大阪府公館で毎週金曜日に一般公開を行うことになり、公開日に合わせて実習生徒共に 1 日限定でハロウィンやクリスマス等の装飾やイベントを進めた結果、多数のご来館をいただき大盛況で終えることもできました。現在はコロナ禍により一般公開はありませんが、大阪府公館は実習場所としても大阪府民の方にとっても重要なものであり、今後耐震性に問題があり、現在行っている事業に支障をきたす場合は、代替え事業について協議すること。

以上