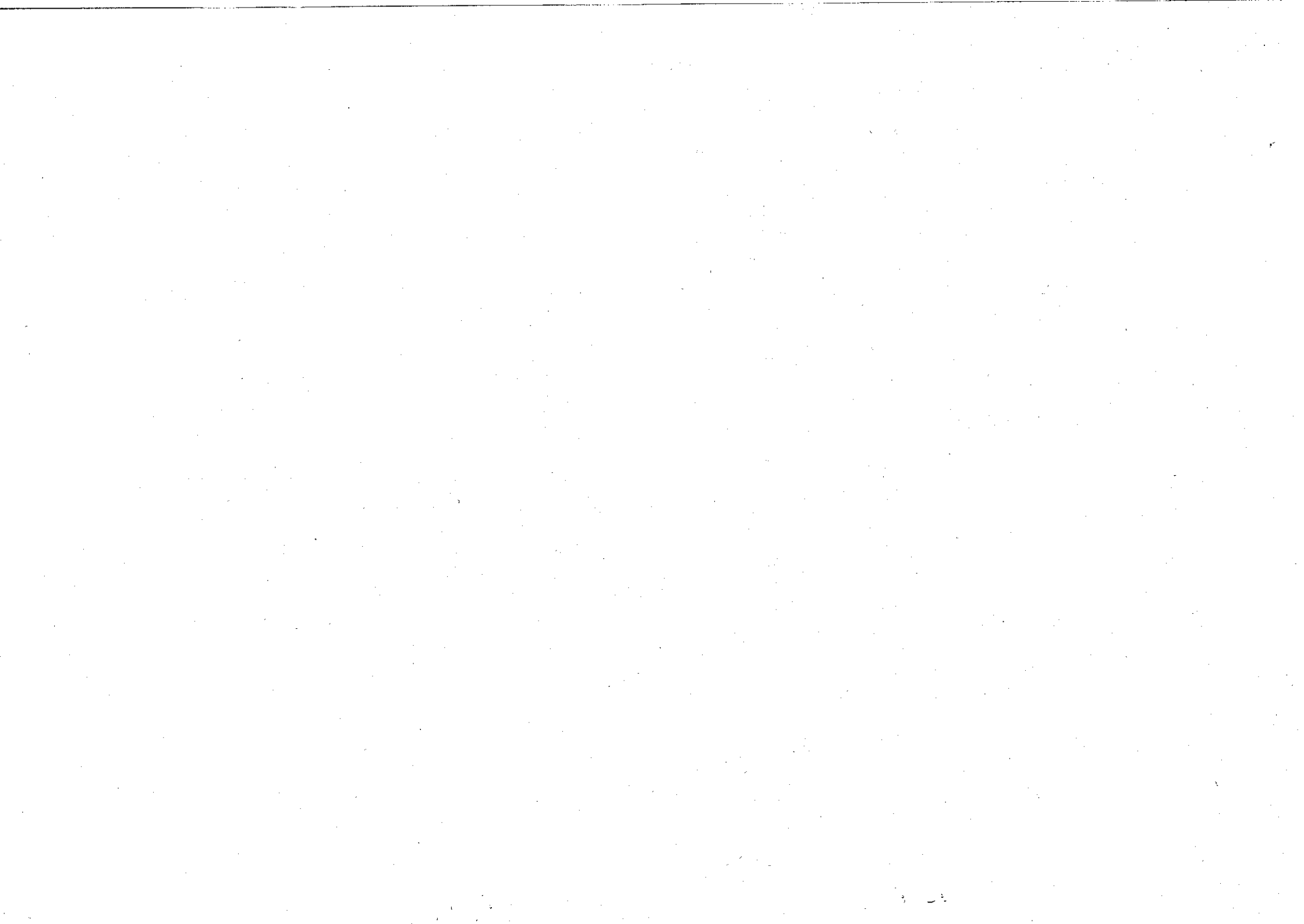


**公立大学法人大阪府立大学**  
**中期目標に係る業務の実績に関する評価結果**  
(中期目標の期間：平成17年4月1日～平成23年3月31日)

〈たたき台〉



## 目 次

1 全体評価	1 ページ
2 参考資料	3 ページ
3 大項目評価	
I 「大学の教育研究等の質の向上」に関する大項目評価	7 ページ
II 「業務運営の改善及び効率化」に関する大項目評価	10 ページ
III 「財務内容の改善」に関する大項目評価	12 ページ
IV 「自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供」に関する大項目評価	13 ページ
V 「その他の業務運営」に関する大項目評価	14 ページ

## 《全体評価》

全体として、中期目標を十分に達成している。

- 大阪府立大学は、「高度研究型大学—世界に翔く地域の信頼拠点—」を基本理念とし、理事長のトップマネジメントのもと積極的な大学運営を行い、特に学部・研究科の枠を超えた分野横断型研究、社会ニーズに対応した研究、企業との共同研究等の推進など教育研究水準の向上及び人材育成を行うとともに、目標を大きく上回る外部研究資金の獲得、学長裁量経費の活用及び経費の抑制など業務運営及び財務内容の改善と効率化を図った点は高く評価できる。
- 「教育研究の質の向上」の面では、教育については、文部科学省教育補助金等を獲得するなどして学部・研究科における教育内容等の充実を図り、研究については、部局を超えた学際的あるいは分野横断的な研究、大学としての戦略的研究を推進するなどの取り組みも行われ、教育研究活動が着実に行われるとともにその質的向上が図られた。その結果として、目標を大きく上回る外部研究資金の獲得につながるなど社会的に高い評価を受けた。また、教育研究体制及び内容の充実・改善を通じて学生の学会賞受賞件数が増加するなど、研究レベルや学力の向上がみられ、その結果として、厳しい景気状況においてもほぼ100%の高い就職率や全国平均を上回る国家試験合格率の維持など人材の育成及び社会への輩出がなされた。さらに、多様な公開講座の実施、産学官連携の推進を通じ、教育研究成果の社会への還元にも努めた。

(特筆すべき取組)

### ■教育研究水準の向上及び人材育成

- ・21世紀科学研究機構（EV開発研究センター等）や産学官連携機構など様々な研究機関を設置し、学際的・分野横断型研究や社会ニーズに対応した研究、企業等との共同研究、受託研究等の教育研究活動を推進
  - 学生及び教員の学会発表及び論文掲載件数が高水準を維持し、特に理系研究科の成果は国内外で学会賞を受け高く評価（P3グラフ1及びP5表1参照）
- ・運営費交付金が減少する一方で、外部研究資金や基金等による自己収入の強化により、教育研究水準を維持・向上（P3グラフ2参照）
- ・全ての学部の上に大学院の設置を完了
- ・特別研究奨励金支給事業による大学院博士後期課程への進学促進や、博士後期課程学生・博士研究員（ポスドク）を対象とした企業との協同による人材育成
  - 産業界を牽引できる高度研究能力を有する博士研究者の育成
- ・長期履修制度の導入やサテライトの活用などによる社会人リカレント教育の充実
- ・高度専門職業人教育の充実→専門職種に関する国家試験の合格率は全国平均を上回る実績（P6表2参照）
- ・インターンシップの推奨や求人情報検索システムの改善等による学生の就職支援の充実
  - ほぼ100%の高い就職率を維持（P6表3参照）
- ・学生総合相談室など幅広い相談体制の整備

## ■社会貢献

- ・エクステンションセンターによる多様な公開講座の実施（P3グラフ3参照）
- ・産学官連携機構を通じた技術相談や目標を上回る共同研究、受託研究の推進、特許権取得や大学発ベンチャー企業の創出（P3グラフ4参照）
- ・経済学研究科や看護学研究科における社会人の大学院入学の促進→経済・医療分野における教育研究成果の還元  
→「地域貢献度」ランキング（※） H19年：61位からH21年：4位まで順位上昇（日経グローバル調査より）

※地域貢献体制の充実度、学生のインターンシップ、産学官連携、公開講座などの実績

- 「業務運営の改善及び効率化」の面及び「財務内容の改善」の面では、理事長のトップマネジメントによる予算配分制度（学長裁量経費）の活用や柔軟で弾力的な人事制度の構築により、競争的環境を醸成し、教育研究分野の活性化が図られた。また、経費を抑制するとともに、外部研究資金の獲得など自己収入の増加に取り組んだことで、運営費交付金の減少にもかかわらず、教育研究水準の維持・向上が図られた。

（特筆すべき取り組み）

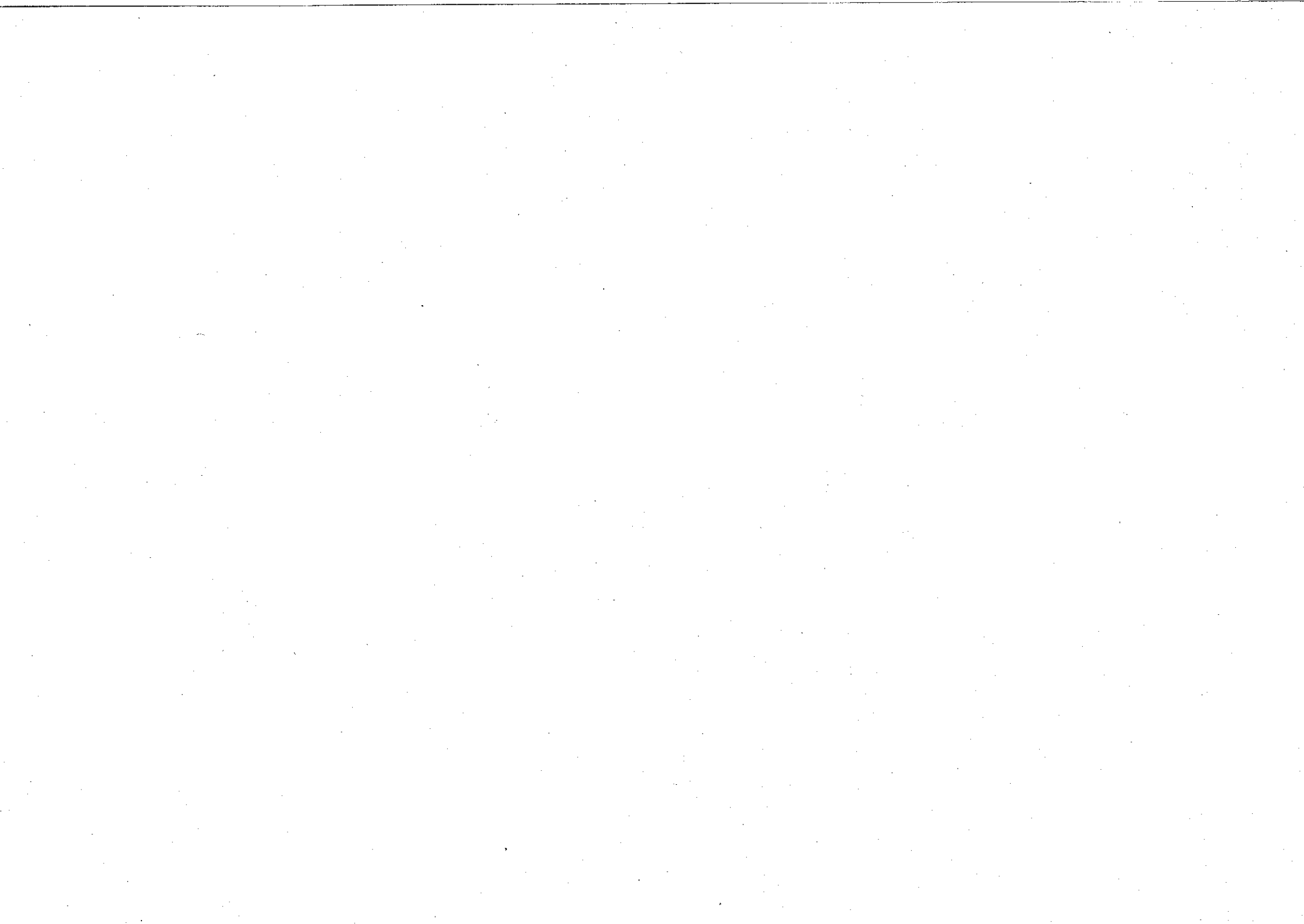
- ・戦略的・重点的な予算配分制度の構築（学長裁量経費、重点戦略目標の策定）、申請方式による基盤研究費配分制度の導入等
- ・外部研究資金獲得のインセンティブ保持方策や報奨金制度の導入→目標を大幅に上回る外部研究資金の獲得（P4グラフ5参照）
- ・「大阪府立大学基金」の設置・寄附金獲得
- ・目標を上回る教員組織のスリム化（P4グラフ6参照）
- ・弾力的な人事制度やアウトソーシング等の活用、契約方法の見直し→目標を上回る人件費及び管理的経費の削減（P4グラフ7参照）
- ・教員業務評価制度の構築と業績反映研究費配分制度の導入

- 「自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供」の面及び「その他の業務運営」の面では、以下の取り組みにより、戦略的広報を展開したほか、施設整備・改修による学習環境の整備を行った。

（特筆すべき取り組み）

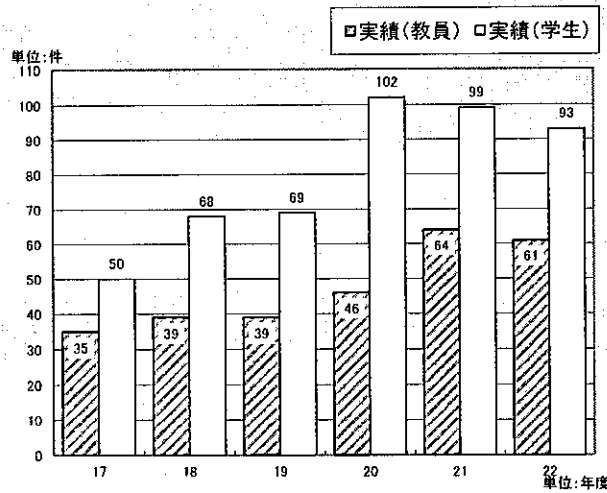
- ・ホームページのリニューアルや「What's 府大」などの刊行物、イベントの開催などによる積極的な情報発信と戦略的広報の推進  
→ホームページのユーザビリティ3位/全国主要165大学中（全国ユーザビリティ調査より）
- ・キャンパスプランに基づく学舎整備→総合教育研究機構棟の新築整備事業など投資額約177億円

- 引き続き、公立大学法人として社会の求める有為な人材を育成するため教育の更なる充実を図るとともに、国際化の推進や地域活性化への取り組みを強化し、大学の特色や活動成果を広く府民に分かりやすく広報することを通じて、大学の評価を一層高められたい。



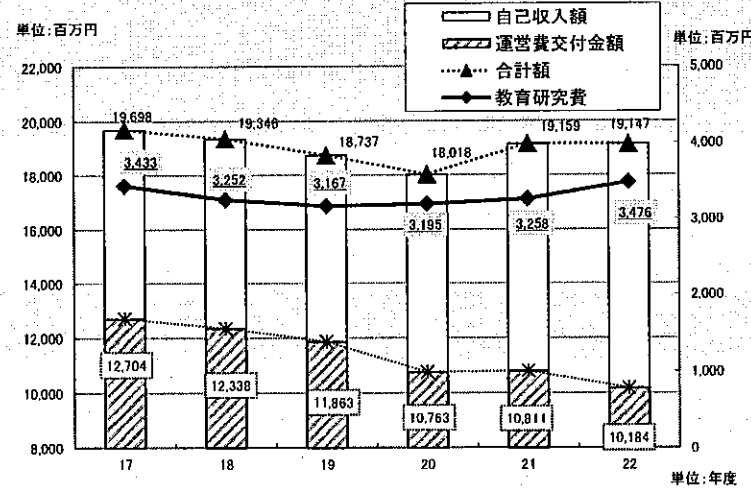
# I 教育研究の質の向上

■グラフ1 学長顕彰の推移 (学会賞の受賞等)



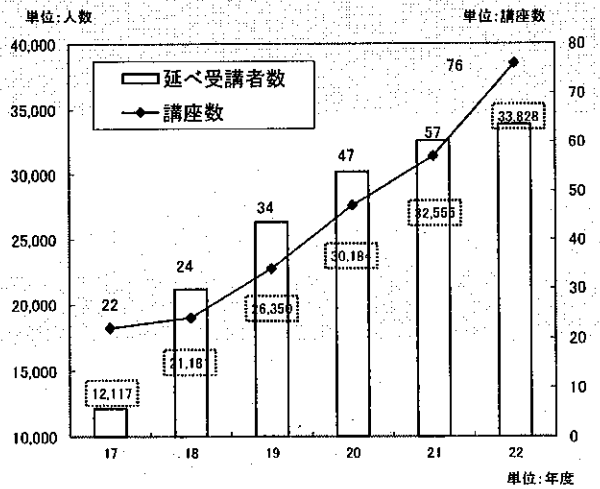
研究が国内外で高い評価を得ており、研究内容水準の向上がうかがえる

■グラフ2 運営費交付金・自己収入額と教育研究費の推移



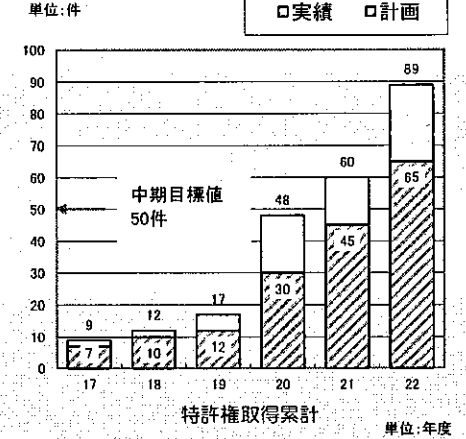
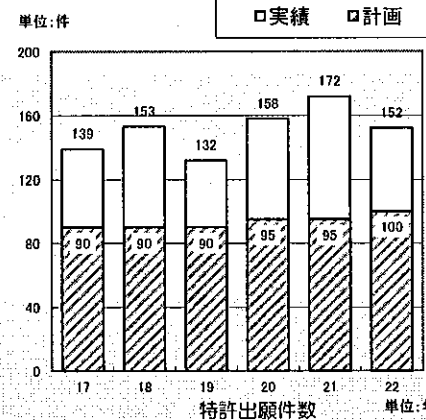
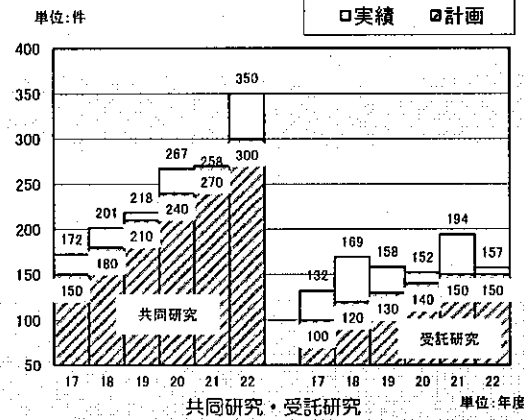
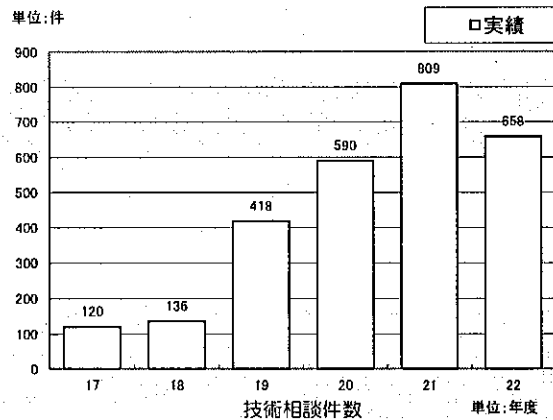
運営費交付金が減少するも、自己収入の増加に努め、教育研究費を維持

■グラフ3 公開講座の推移



公開講座数及び受講者数が大幅に増加

■グラフ4 技術相談件数等の推移



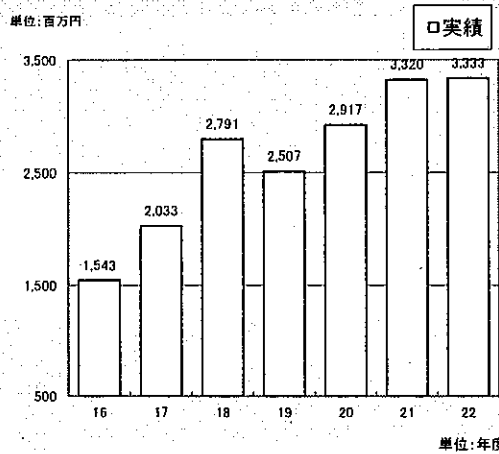
・技術相談件数が大幅に増加  
・企業との研究や特許権取得件数が増加し、中期目標値を大きく上回った





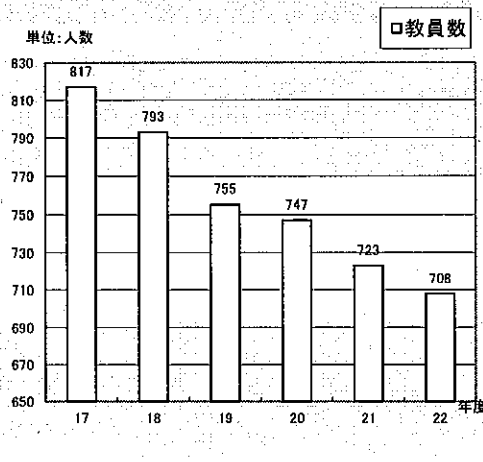
Ⅱ 業務運営の改善及び効率化 / Ⅲ 財務内容の改善

■グラフ5 外部研究資金獲得額の推移

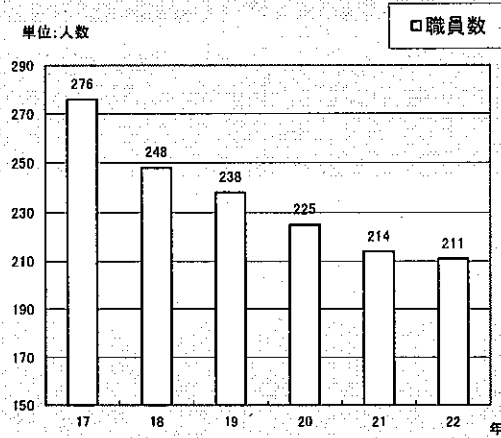


中期目標値（法人化前に比して30%）を大きく上回って増加（22年度 116%）

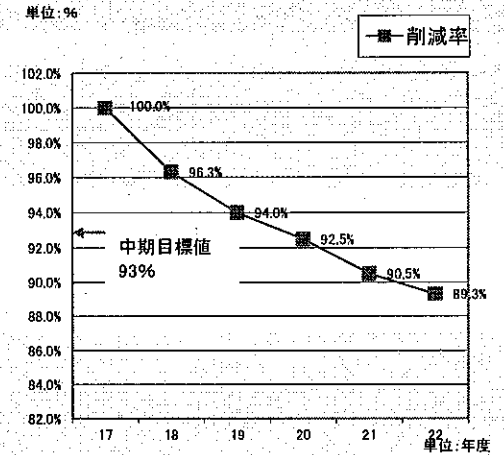
■グラフ6 教職員数の削減の推移



- ・教員については、中期目標値（法人化前に比して80名削減）を上回って125名削減
- ・事務職員についても65名削減



■グラフ7 人件費及び管理的経費削減率の推移



中期目標値を上回り、10.7%の経費削減を達成

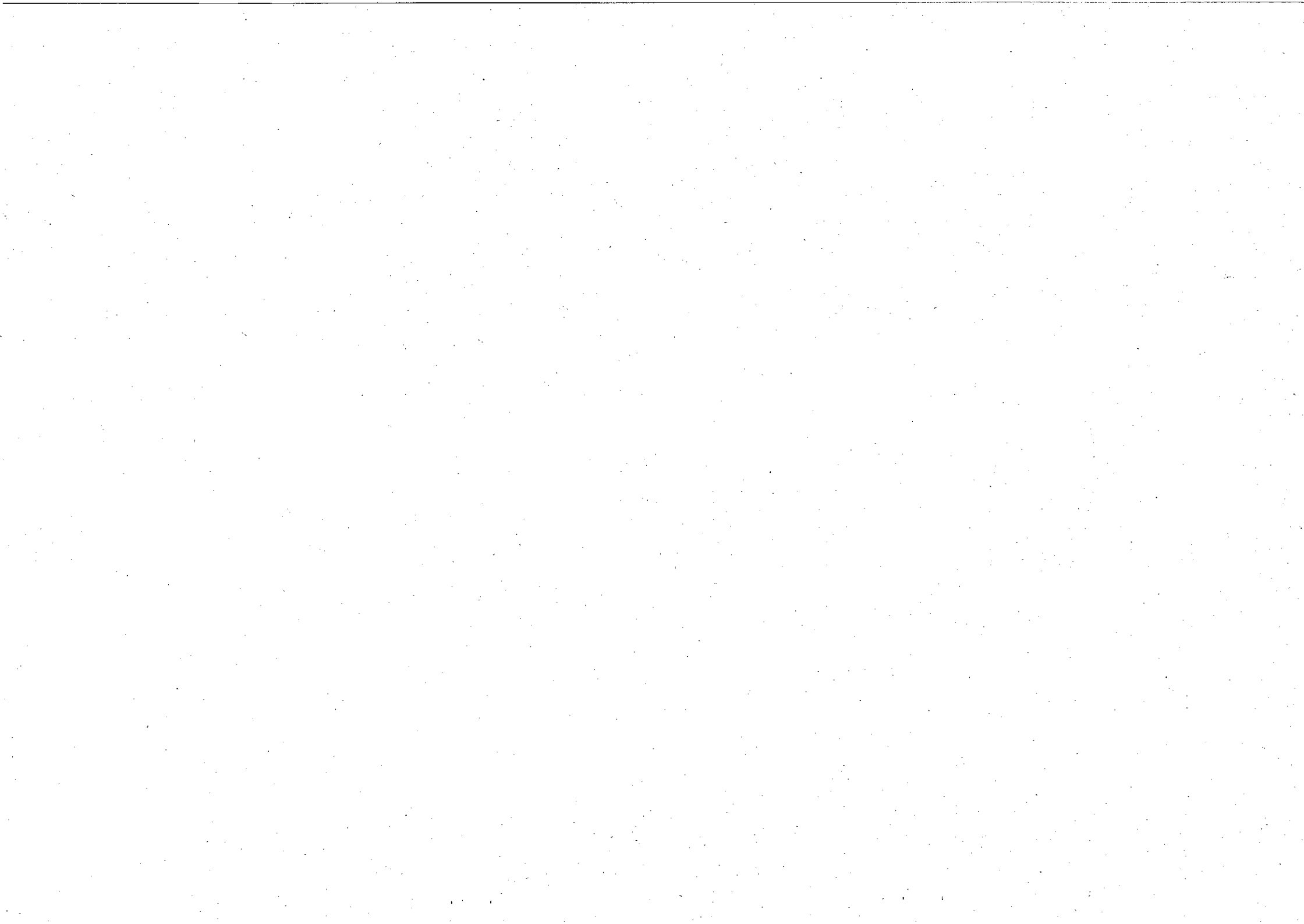


表1 学術論文数等実績(教員)

項目	学部・研究科	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度
学術論文数	工学研究科	894	982	978	893	913	801
	生命環境科学研究科	一人あたり2.27件	一人あたり2.53件	一人あたり2.30件	一人あたり1.67件	一人あたり1.64件	一人あたり1.75件
	理学系研究科	一人あたり1.59件	一人あたり1.64件	一人あたり1.70件	一人あたり1.70件	一人あたり1.99件	一人あたり2.15件
	経済学部	66	74	64	70	52	87
	人間社会学部	一人あたり2.04件	一人あたり2.23件	一人あたり2.67件	一人あたり2.98件	一人あたり2.96件	一人あたり2.91件
	看護学部	45	45	41	40	43	42
	総合リハビリテーション学部	一人あたり1.14件	一人あたり2.07件	一人あたり2.07件	一人あたり1.67件	一人あたり2.22件	一人あたり1.57件
	総合教育研究機構	一人あたり0.77件	一人あたり0.77件	一人あたり0.97件	一人あたり0.77件	一人あたり1.11件	一人あたり1.04件
学術講演・学術発表数	工学研究科	2,083	2,277	2,410	2,369	2,405	2,376
	生命環境科学研究科	827	924	474	542	500	456
	理学系研究科	374	428	401	334	368	373
	経済学部	35	73	55	40	41	62
	人間社会学部	一人あたり1.4件	一人あたり1.3件	一人あたり2.0件	一人あたり2.5件	一人あたり1.71件	一人あたり2.17件
	看護学部	101	122	100	87	109	107
	総合リハビリテーション学部	61	44	83	115	133	134
	総合教育研究機構	一人あたり1.7件	一人あたり1.7件	一人あたり1.7件	一人あたり2.0件	一人あたり1.6件	一人あたり1.2件

学術論文数等実績(学生)

項目	学部・研究科	平成18年度	平成19年度	平成20年度
論文発表数	工学研究科	827	835	840
	生命環境科学研究科	37	53	81
	理学系研究科	63	62	58
	看護学部	5	11	7
	総合リハビリテーション学部	-	12	10
学会発表数	工学研究科	1,958	2,068	2,080
	生命環境科学研究科	147	133	307
	理学系研究科	180	169	213
	看護学部	23	32	21
	総合リハビリテーション学部	-	32	96

国家資格試験合格率

学部・研究科	国家資格の種類	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度
生命環境科学研究科	獣医師	92.7% 合格38/受験41	90.7% 合格39/受験43	83.7% 合格36/受験43	93.0% 合格40/受験43	93.3% 合格42/受験45	91.1% 合格41/受験45
人間社会学部	社会福祉士	63.8% 合格46/受験72	57.0% 合格35/受験61	57.7% 合格42/受験72	86.4% 合格38/受験44	72.3% 合格34/受験47	70.3% 合格45/受験64
	精神保健福祉士	91.6% 合格11/受験12	83.0% 合格5/受験6	88.9% 合格8/受験9	50.0% 合格2/受験4	85.7% 合格6/受験7	0.0% 合格0/受験1
看護学部	看護師	97.4% 合格74/受験76	96.2% 合格102/受験106	98.1% 合格102/受験104	97.3% 合格108/受験111	100.0% 合格129/受験129	98.2% 合格110/受験112
	保健師	81.6% 合格62/受験76	100.0% 合格123/受験123	95.9% 合格116/受験123	100% 合格126/受験126	91.7% 合格133/受験145	93.6% 合格103/受験110
	助産師(選択)	100.0% 合格8/受験8	91.7% 合格11/受験12	100.0% 合格11/受験11	100.0% 合格12/受験12	100.0% 合格12/受験12	100.0% 合格11/受験11
総合リハビリテーション学部	理学療法士	(18年度卒業生から)	85.4% 合格21/受験22	100.0% 合格26/受験26	100.0% 合格20/受験20	100.0% 合格26/受験26	85.5% 合格21/受験22
	作業療法士		77.7% 合格14/受験18	88.0% 合格22/受験25	90.0% 合格18/受験20	100.0% 合格21/受験21	100.0% 合格23/受験23
	管理栄養士		86.4% 合格27/受験28	92.6% 合格25/受験27	89.3% 合格25/受験28	91.3% 合格27/受験29	93.6% 合格29/受験31

就職率

	学部・研究科	平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度
		就職率(%)	就職率(%)	就職率(%)	就職率(%)	就職率(%)
(新)府立大学 学部	工学部	/	/	100.0	96.4	100.0
	生命環境科学部	/	/	90.2	93.9	96.3
	理学部	/	/	97.0	93.8	91.4
	経済学部	/	/	98.4	99.1	96.8
	人間社会学部	/	/	92.7	92.9	94.4
	看護学部	/	/	100.0	100.0	100.0
	総合リハビリテーション学部	/	/	100.0	100.0	100.0
(新)府立大学 博士前期課程	工学研究科	100.0	100.0	100.0	99.6	100.0
	生命環境科学研究科	98.7	96.7	95.5	92.9	98.3
	理学系研究科	100.0	100.0	95.1	92.1	100.0
	経済学研究科	100.0	100.0	50.0	85.0	100.0
	人間社会学研究科	72.7	100.0	53.8	91.7	85.0
	看護学研究科	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(新)府立大学 博士後期課程	総合リハビリテーション学研究科	/	/	100.0	100.0	100.0
	工学研究科	100.0	100.0	87.5	100.0	100.0
	生命環境科学研究科	100.0	0.0	100.0	88.9	100.0
	理学系研究科	/	100.0	50.0	80.0	100.0
	経済学研究科	/	-	-	-	-
	人間社会学研究科	/	-	100.0	100.0	100.0
看護学研究科	/	-	-	-	100.0	
学部計		-	-	96.7%	97.2%	96.8%
大学統計		98.6%	98.9%	96.0%	97.0%	97.9%
総合計		98.6%	98.9%	96.3%	97.0%	97.6%

I 大学の教育研究等の質の向上		事業年度評価結果						中期目標 期間の評価																																																
		H17	H18	H19	H20	H21	H22																																																	
中期目標	中期計画	計画どおり	計画どおり	計画どおり	計画どおり	計画どおり	(計画どおり)																																																	
<p>1 教育研究に関する目標</p> <p>(1) 教育内容等に関する目標</p> <p>① 入学者選抜の改善</p> <p>② 教育内容の充実・改善</p> <p>③ 多様な教育・履修システムの構築</p> <p>④ 適切な成績評価等の実施</p> <p>⑤ 適正な学生収容定員の検討</p> <p>(2) 研究水準等に関する目標</p> <p>① 目指すべき研究の水準</p> <p>国際的に評価される高い水準への努力</p> <p>先端的研究への取組み</p> <p>② 大学としての重点的な取組み</p> <p>地域課題や社会要請に対応する特色ある研究</p> <p>③ 成果の社会への還元</p> <p>(3) 教育研究の実施体制に関する目標</p> <p>① 教育研究体制の充実</p> <p>② 全学教育研究組織の確立</p> <p>③ 学部・研究科附属施設の展開</p>	<p>1 教育研究に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 教育内容等に関する目標を達成するための措置</p> <p>・入学者選抜の多様化</p> <p>・学部教育・大学院教育の充実</p> <p>・多様な教育・履修システムの構築</p> <p>・厳格な成績評価の実施、成績が優れた学生への対応</p> <p>・学生収容定員の見直しの推進</p> <p>(2) 研究水準等に関する目標を達成するための措置</p> <p>・各分野の先端的課題への取組み</p> <p>国内外学会等での研究業績発表、その維持向上</p> <p>・学際的・部局横断的な研究、戦略的研究の推進</p> <p>・社会貢献活動の推進</p> <p>(3) 教育研究の実施体制に関する目標を達成するための措置</p> <p>・すべての学部の上に大学院を設置</p> <p>・全学教育研究組織の体制整備</p> <p>・学部・研究科附属施設の展開</p>	<p><b>【実績】</b></p> <p>1 教育研究に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 教育内容等に関する目標を達成するための措置</p> <p>・A O入試【H18～、10月入学(博士後期課程)など多様な入試制度の実施</p> <p>・海外(ベトナム・ホーチミン市)での入学試験の実施(工学研究科)【H20】</p> <p>・TOEIC等の外部試験結果の導入【H20～】</p> <p>・他府県での入試説明会の実施(他大学との合同)</p> <p>【H21 広島(関西大学)】【H22 広島、福岡、名古屋(大阪市立大学、関西大学)】</p> <p>・文部科学省教育補助金等の活用</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>17年度</th> <th>18年度</th> <th>19年度</th> <th>20年度</th> <th>21年度</th> <th>22年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>件数</td> <td>3件(3件)</td> <td>6件(3件)</td> <td>6件(4件)</td> <td>12件(8件)</td> <td>13件(5件)</td> <td>17件(7件)</td> </tr> <tr> <td>金額</td> <td>84百万円 (84百万円)</td> <td>89百万円 (6百万円)</td> <td>91百万円 (39百万円)</td> <td>430百万円 (365百万円)</td> <td>748百万円 (355百万円)</td> <td>470百万円 (71百万円)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※( )内は、うち新規件数分</p> <p>20、21、22年度はそれぞれ科学技術振興調整費2件(2件)、2件(0件)、3件(1件)を含む</p> <p>・副専攻課程「堺・南大阪地域学」【H18～】、「環境学」【H22】の開講</p> <p>・長期履修制度の導入【H20～】 ・なんば、森ノ宮【H19～】及び中ノ島【H20～】サテライトの活用</p> <p>・GPA制度の導入【H17～】 ・飛び入学資格の付与 ・早期卒業制度の導入【H20～】</p> <p>・学部・学科再編を含む教育研究組織の改革や学生収容定員の見直しの推進【H22】</p> <p>(2) 研究水準等に関する目標を達成するための措置</p> <p>・各教員の学術論文発表、学会発表等の水準の維持・向上と件数増加への取組み</p> <p>・学術研究で顕著な業績等のあった研究者への学長顕彰の実施</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>17年度</th> <th>18年度</th> <th>19年度</th> <th>20年度</th> <th>21年度</th> <th>22年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>学長顕彰件数</td> <td>35件</td> <td>39件</td> <td>39件</td> <td>46件</td> <td>64件</td> <td>61件</td> </tr> </tbody> </table> <p>・科学研究費補助金の獲得</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>17年度</th> <th>18年度</th> <th>19年度</th> <th>20年度</th> <th>21年度</th> <th>22年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>科学研究費補助金獲得件数</td> <td>328件</td> <td>335件</td> <td>371件</td> <td>409件</td> <td>411件</td> <td>452件</td> </tr> </tbody> </table> <p>・先端科学分野(IT、ナノ、バイオ、環境)における高度な研究の推進【H17～】</p> <p>・21世紀科学研究機構における学際的・分野横断型研究や社会ニーズに対応したトップダウン型研究の推進【H21～】</p> <p>・学内提案公募型産学官共同プロジェクトの推進【H17～】</p> <p>・外部資金獲得のインセンティブ保持方策【H17～】</p> <p>・エクステンションセンターの設置【H17～】、公開講座の実施 ・共同研究等の推進</p> <p>(3) 教育研究の実施体制に関する目標を達成するための措置</p> <p>・総合リハビリテーション学研究科の設置(修士課程：平成19年4月、博士後期課程：平成21年4月)により、全ての学部の上に大学院設置が完了</p> <p>・総合教育研究機構、学術情報センター、産学官連携機構の設置【H17～】</p> <p>・知的財産ブリッジセンターの充実 ・21世紀科学研究機構の設置【H21～】</p> <p>・博士後期課程学生への特別研究奨励金支給事業の実施【H21～】</p> <p>・授業アンケート、相互授業参観制度、FDセミナー・ワークショップの実施</p> <p>・「心理臨床センター」、「療養学習支援センター」の設置【H18～】</p>							17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度	件数	3件(3件)	6件(3件)	6件(4件)	12件(8件)	13件(5件)	17件(7件)	金額	84百万円 (84百万円)	89百万円 (6百万円)	91百万円 (39百万円)	430百万円 (365百万円)	748百万円 (355百万円)	470百万円 (71百万円)		17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度	学長顕彰件数	35件	39件	39件	46件	64件	61件		17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度	科学研究費補助金獲得件数	328件	335件	371件	409件	411件	452件
	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度																																																		
件数	3件(3件)	6件(3件)	6件(4件)	12件(8件)	13件(5件)	17件(7件)																																																		
金額	84百万円 (84百万円)	89百万円 (6百万円)	91百万円 (39百万円)	430百万円 (365百万円)	748百万円 (355百万円)	470百万円 (71百万円)																																																		
	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度																																																		
学長顕彰件数	35件	39件	39件	46件	64件	61件																																																		
	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度																																																		
科学研究費補助金獲得件数	328件	335件	371件	409件	411件	452件																																																		

(4) 学生への支援に関する目標  
学生への幅広い支援

2 社会貢献等に関する目標

(1) 社会との連携に関する目標

① 地域社会への貢献

教育面での貢献及び連携

産学官連携の推進

\*平成22年度における年間の共同研究件数300件、  
受託研究件数150件、特許権取得件数50件を目指す

\*平成22年度におけるベンチャー創出件数15件を  
目指す

府政との連携

② 地域の大学との連携

(4) 学生への支援に関する目標を達成するための措置  
・学生への相談体制や経済的支援等の充実

2 社会貢献等に関する目標を達成するための措置

(1) 社会との連携に関する目標を達成するための措置

・社会人に開かれた大学

・高等学校等との連携

・産学官連携の推進

・府政との連携

・地域の大学との連携

(4) 学生への支援に関する目標を達成するための措置

- ・学生総合相談所の設置【H18～】、「WEB学生サービスセンター」の設置【H19～】
- ・就職支援（合同会社説明会、保護者向けガイダンス等の実施）の充実
- ・学部生のTOEIC受験を奨励する制度の導入【H22】
- ・障がい学生支援センターの設置【H22】
- ・チューター制度の拡充や宿舍の提供【H21～】などによる留学生受け入れ体制の充実

	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度
チューター人数	80名	51名	49名	67名	92名	106名

- ・健康管理センターの設置【H21～】

2 社会貢献等に関する目標を達成するための措置

(1) 社会との連携に関する目標を達成するための措置

- ・エクステンションセンターによる多様な公開講座の実施

	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度
公開講座数	22講座	24講座	34講座	47講座	57講座	76講座
参加人数	12,117人	21,181人	26,350人	30,184人	32,555人	33,828人

- ・サイエンスカフェの開催【H22】

- ・高大連携講座の実施（堺市立堺高校との高大連携プログラム【H20～】など）

- ・民間企業等の技術相談の実施

	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度
技術相談件数	120件	136件	418件	590件	809件	658件

- ・共同研究・受託研究の推進

	目標値	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度
共同研究数	300件	172件	201件	218件	267件	258件	350件
受託研究数	150件	132件	169件	158件	152件	194件	157件

- ・特許出願、特許取得件数累計の増加

	目標値	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度
出願件数	—	139件	153件	132件	158件	172件	152件
取得累計件数	50件	9件	12件	17件	48件	60件	89件

※外国特許を含む

- ・大学発ベンチャー創出

	目標値	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度
大学発ベンチャー累計件数	15件	11社	14社	15社	15社	16社	17社

- ・企業との包括連携協定の締結【H20】

- ・企業との「地域貢献パートナー協定」に基づく商品開発【H21～】

- ・「植物工場研究センター」「EV開発研究センター」でのコンソーシアム【H22】

(2) 国際交流に関する目標  
国際的な教育研究交流の推進

(2) 国際交流に関する目標を達成するための措置

- ・国際交流の推進
- ・JICAを通じた研修生の受け入れ

・地域金融機関との連携

	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度
連携地域金融機関数	6社	9社	10社	12社	12社	12社

- ・連携事業の充実・推進（大阪府環境農林水産総合研究所、大阪府産業技術総合研究所、大阪府立病院機構、大阪府教育委員会、堺市、岬町、大和文華館など）
- ・国・地方公共団体等の各種審議会委員等への就任（講師派遣を含む）

	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度
各種審議会委員数	1,084名	1,208名	1,248名	1,325名	1,256名	1,367名
うち大阪府	231名	254名	223名	205名	169名	111名

- ・「大学コンソーシアム大阪」「南大阪地域大学コンソーシアム」への参画
- ・連携講座や単位互換など他大学との連携事業の充実・推進（大阪市立大学、首都大学東京、関西大学、相愛大学、京都産業大学）

(2) 国際交流に関する目標を達成するための措置

- ・学術交流協定の推進

	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度
学術交流協定校数	41校	55校	56校	64校	78校	86校

- ・語学研修の実施（フランス、ニュージーランド、アメリカなど）
- ・JICAプロジェクトを通じた環境分野での国際交流（ベトナムハロン湾環境改善プロジェクト）【H20～】

【特に成果のあった取組み等】

- ・国からの情報収集や学内での支援制度を整えることで国の補助金等の獲得に努め、教育研究内容の充実を図った。また、学部・研究科の枠を超えた学際あるいは分野横断型研究や社会的ニーズを反映した研究を進め、特色ある研究の推進を図り、それらの研究成果の社会への還元にも努めた。
- ・公開講座について、総合教育研究機構のエクステンションセンターにおいて一元的に取り組み、開催講座数を大幅に増加させた。また講座ごとにアンケート調査を実施するなどして府民ニーズの把握にも努めた。
- ・企業等との共同研究・受託研究について、産学官連携機構のリエゾンオフィスを一元的窓口として取り組み、平成17年度に比して大幅に増加させた。また、特許権取得件数の累計も、目指した件数を上回った。

【今後の取組み】

- ・学部・学科等再編を含む大学改革の推進を図る。従来の学部・学科体制（7学部28学科）から学域・学類体制（4学域13学類）へ転換し、幅広い学びの機会を提供し、地域社会や産業界で活躍する人材を育成する。1年生全員が受講する「初年次ゼミナール」などの基礎教養教育や外国語教育の充実を図る。
- ・次期中期目標期間において、法人が設置する大阪府立大学と大阪府立大学工業高等専門学校の教育研究面での連携を推進する。高専からの編入学の拡充や大学研究室での専攻科インターンシップ実施、共同研究の可能性など検討を進めていく。
- ・外国語(英語)による専門科目の教育や海外留学の促進、留学生数の増加などに取り組み、教育研究の国際交流の一層の推進を図る。

II 業務運営の改善及び効率化		事業年度評価結果					中期目標 期間の評価									
		H17	H18	H19	H20	H21		H22								
中期目標	中期計画	A	A	A	A	A	(A)									
<p>1 運営体制の改善に関する目標</p> <p>(1) 全学的な大学運営に関する目標</p> <p>① 全学的な経営戦略の確立 理事長のトップマネジメントのもと戦略的配分 財政基盤の安定化</p> <p>② 効果的・機動的な運営組織の構築 役員執行体制の確立、補佐体制の整備</p> <p>③ 学外の有識者・専門家の登用</p> <p>④ 内部監査機能の充実</p> <p>(2) 部局運営に関する目標 部局長を中心とした各部局の効率的・機動的運営 の実現</p> <p>2 教育研究組織の見直しに関する目標 教育研究の進展や社会ニーズへ対応した見直し</p> <p>3 人事の適正化に関する目標</p> <p>(1) 柔軟で弾力的な人事制度の構築に関する目標</p> <p>(2) 業績評価制度の導入に関する目標 教職員の多面的かつ適正な評価制度の構築</p> <p>(3) 公募制の徹底及び任期制の導入に関する目標</p>	<p>1 運営体制の改善に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 全学的な大学運営に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全学的な経営戦略の確立</li> <li>・理事長のリーダーシップのもと重点予算配分システムの導入、財政基盤の安定強化</li> <li>・機動的な業務執行、効果的・機動的な業務運営の推進</li> <li>・理事、経営会議委員、教育研究会議委員の外部登用</li> <li>・監査業務を行う体制の整備</li> </ul> <p>(2) 部局運営に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・部局長等のリーダーシップによる効率的な学部・研究科等の運営</li> </ul> <p>2 教育研究組織の見直しに関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・重点化すべき教育研究組織のあり方の検討</li> <li>・総合リハビリテーション学研究科の設置</li> <li>・教員の組織間連携の充実</li> </ul> <p>3 人事の適正化に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 柔軟で弾力的な人事制度の構築に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・柔軟かつ弾力的な勤務形態の導入</li> </ul> <p>(2) 業績評価制度の導入に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・教職員の業績評価制度の整備</li> </ul> <p>(3) 公募制の徹底及び任期制の導入に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・公募制の徹底と任期制採用の導入</li> </ul>	<p>【実績】</p> <p>1 運営体制の改善に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 全学的な大学運営に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・戦略的・重点的な予算配分制度（学長裁量経費）【H17～】、申請方式による基盤研究費配分制度の導入【H20～】、外部研究資金の間接経費の取り扱いの見直し【H21～】</li> <li>・外部資金獲得のインセンティブ保持方策【H17～】、報奨金制度の導入【H21～】</li> <li>・「大阪府立大学基金」の設置【H20～】、「大阪府立大学校友会」の設立【H21～】、ホームカミングデーの実施【H22】</li> <li>・運営費交付金収入（千円）</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>17年度</th> <th>18年度</th> <th>19年度</th> <th>20年度</th> <th>21年度</th> <th>22年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>運営費交付金収入</td> <td>12,704</td> <td>12,338</td> <td>11,863</td> <td>10,749</td> <td>10,810</td> <td>10,184</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>・役員会の設置、理事業務の分担【H17～】</li> <li>・総合調整室の設置【H20～】</li> <li>・理事及び経営会議委員の半数以上、教育研究会議委員（2名）の学外登用</li> <li>・監査室の設置と内部監査実施【H20～】</li> </ul> <p>(2) 部局運営に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・部局長裁量経費の導入【H17～】</li> </ul> <p>2 教育研究組織の見直しに関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学部・学科再編を含む教育研究組織の改革の推進【H22】</li> <li>・総合リハビリテーション学研究科の設置（修士課程：平成19年4月、博士後期課程：平成21年4月）</li> <li>・21世紀科学研究機構の設置による学際的・分野横断型研究の推進体制の整備【H21～】</li> </ul> <p>3 人事の適正化に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 柔軟で弾力的な人事制度の構築に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・裁量労働制の導入【H20～】</li> <li>・プロパー職員の採用【H19～】</li> <li>・事務職員の社会人採用試験の導入【H22】</li> <li>・保育室の整備【H22】</li> </ul> <p>(2) 業績評価制度の導入に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事務職員の人事評価制度【H17～】</li> <li>・教員の業績反映研究費配分制度の導入【H18～】</li> <li>・教員業績評価制度の構築【H22】</li> </ul> <p>(3) 公募制の徹底及び任期制の導入に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・講師以上の職階への任期制の導入【H19～】</li> <li>・テニユア・トラック教員の採用【H20～】</li> </ul>		17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度	運営費交付金収入	12,704	12,338	11,863	10,749	10,810	10,184
	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度										
運営費交付金収入	12,704	12,338	11,863	10,749	10,810	10,184										



(4) 教員組織の計画的なスリム化に関する目標  
 \*教員定数(平成14年度時点)の25%削減をおおむね10年間で達成する段階的スリム化

4 事務等の効率化・合理化に関する目標

(4) 教員組織の計画的なスリム化に関する目標を達成するための措置

・計画的・段階的な教員組織のスリム化

4 事務等の効率化・合理化に関する目標を達成するための措置

・内部管理事務における定型的業務の効率化

(4) 教員組織の計画的なスリム化に関する目標を達成するための措置

・教員組織のスリム化

	16年度	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度
教員数	833人	817人	793人	755人	747人	723人	708人

\*目標値：法人化前に比しておおむね80人を削減

4 事務等の効率化・合理化に関する目標を達成するための措置

・事務のアウトソーシング等の推進(給与計算事務、情報システム運用管理事務等)

**【特に成果のあった取組み等】**

- ・全学的な視点にたった経営戦略のもと、理事長のトップマネジメントによる予算配分制度(学長裁量経費)を整え、平成22年度には、重点戦略目標を定め政策的に予算配分することを行った。
- ・財政基盤の安定化に向け、「大阪府立大学基金」を設置した。また、卒業生、在学生、教職員等で組織する「大阪府立大学校友会」を設立し、大学を支える体制を整備した。
- ・人事制度については、講師以上の職階への任期制の導入や民間企業等の経験者の採用などに取り組んだ。また、教員組織のスリム化について、計画的に推進した。

**【今後の取組み】**

- ・次期中期目標期間においては、大阪府立大学と大阪府立大学工業高等専門学校を設置する法人として、業務運営の改善・効率化に取り組む。
- ・役員会のもとに企画戦略会議を設置するなど、理事長を中心とするさらなる戦略的な経営を推進する。
- ・教職員組織のスリム化については、教育研究水準の維持・向上や法人運営の自律化を念頭に置きつつ、引き続き取り組んでいく。

III 財務内容の改善に関する目標		事業年度評価結果						中期目標 期間の評価																																																																							
		H17	H18	H19	H20	H21	H22																																																																								
中期目標	中期計画	△	△	△	△	△	(△)																																																																								
<p>1 外部研究資金その他の自己収入の増加に関する目標 運営交付金に支えられることを基本としつつ、自主財源の確保に取り組み、経営基盤を強化 <u>*外部研究資金の獲得額は、平成22年度において法人化前に比して30%増加を目指す</u></p> <p>2 経費の抑制に関する目標 経常的経費の抑制 <u>*人件費及び管理的経費（新規事業分を除く）について、平成22年度において法人化当初に比して7%の削減を行う。</u></p> <p>3 資産の運用管理の改善に関する目標 資産の効率的・効果的な運用 金融資産の安全確実な運用</p>	<p>1 外部研究資金その他の自己収入の増加に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>自己収入増加のための積極的な取り組み</li> <li>学生納付金の適宜見直し</li> <li>多様な事業の展開</li> </ul> <p>2 経費の抑制に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>人件費及び管理的経費の削減</li> <li>効率的な事務執行体制の確立</li> <li>アウトソーシング等の活用により、効果的・効率的な業務体制を構築</li> </ul> <p>3 資産の運用管理の改善に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>資産の運用計画の作成</li> </ul>	<p><b>【実績】</b></p> <p>1 外部研究資金その他の自己収入の増加に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>外部資金獲得策の充実（立替金制度【H18～】の導入など）</li> <li>外部研究資金獲得額（百万円）*平成22年度において法人化前に比して116%増加</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>17年度</th> <th>18年度</th> <th>19年度</th> <th>20年度</th> <th>21年度※</th> <th>22年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>外部研究資金獲得額</td> <td>2,033</td> <td>2,791</td> <td>2,507</td> <td>2,917</td> <td>3,320</td> <td>3,333</td> </tr> <tr> <td>16年度からの増加割合</td> <td>32%増</td> <td>81%増</td> <td>63%増</td> <td>89%増</td> <td>115%増</td> <td>116%増</td> </tr> </tbody> </table> <p>※21年度実績は、この他、植物工場研究センター整備分の11億円を獲得</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ロイヤリティ収入増加</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>17年度</th> <th>18年度</th> <th>19年度</th> <th>20年度</th> <th>21年度</th> <th>22年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ロイヤリティ件数</td> <td>2件</td> <td>14件</td> <td>12件</td> <td>13件</td> <td>19件</td> <td>20件</td> </tr> <tr> <td>ロイヤリティ金額</td> <td>6,825千円</td> <td>7,426千円</td> <td>13,720千円</td> <td>9,417千円</td> <td>21,782千円</td> <td>14,899千円</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>入学検定料の改定、教育用実験機器等の充実負担金の徴収（獣医学科）【H20～】</li> <li>公開講座の積極的な展開、都市部サテライトの活用</li> </ul> <p>2 経費の抑制に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>人件費及び管理的経費の削減（百万円）*平成22年度において法人化当初に比して約11%削減</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>17年度</th> <th>18年度</th> <th>19年度</th> <th>20年度</th> <th>21年度</th> <th>22年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人件費</td> <td>11,948</td> <td>11,389</td> <td>11,051</td> <td>10,732</td> <td>10,482</td> <td>10,504</td> </tr> <tr> <td>管理的経費 (報酬・委託・手数料)</td> <td>225</td> <td>331</td> <td>393</td> <td>528</td> <td>537</td> <td>369</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>12,173</td> <td>11,720</td> <td>11,444</td> <td>11,260</td> <td>11,019</td> <td>10,873</td> </tr> <tr> <td>法人化後の増減</td> <td>±0%</td> <td>-3.7%</td> <td>-6.0%</td> <td>-7.5%</td> <td>-9.5%</td> <td>-10.7%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>業務改善推進本部の設置による業務改善の推進</li> </ul> <p>3 資産の運用管理の改善に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>資金運用に関する基本方針の策定【H17】とそれに基づいた資産運用</li> </ul> <p><b>【特に成果のあった取組み等】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>外部研究資金の獲得額は目標を大幅に上回ることができた。その要因は、獲得強化策として、まず、知的財産ブリッジセンターの充実やコーディネーター機能を推進する体制整備に取り組んだこと、そして、インセンティブ保持対策（獲得額を反映した学部支援費の交付、学長表彰）や報奨金制度を導入したこと、また、各学部・研究科において委員会などを設置し獲得状況の分析や情報提供などを実施したこと、産学官連携機構において教員に対し公募情報の周知を図ったことなどが考えられる。</li> <li>経費の抑制については、人件費及び管理的経費（新規事業分を除く）において、中期目標期間中の削減を達成した後も引き続き、計画的・段階的な削減への取り組みを推進した。</li> </ul> <p><b>【今後の取組み】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>次期中期目標期間においても、経常経費の抑制に努め、計画的・段階的な削減に取り組む。また、自主財源獲得のため、獣医臨床センターの診察報酬や公開講座の受講料等について適正な料金を検討し、見直しを図っていく。さらに、新たに、ふるさと納税制度を活用した寄付金募集を行うなど、募金活動の推進にも努める。</li> </ul>		17年度	18年度	19年度	20年度	21年度※	22年度	外部研究資金獲得額	2,033	2,791	2,507	2,917	3,320	3,333	16年度からの増加割合	32%増	81%増	63%増	89%増	115%増	116%増		17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度	ロイヤリティ件数	2件	14件	12件	13件	19件	20件	ロイヤリティ金額	6,825千円	7,426千円	13,720千円	9,417千円	21,782千円	14,899千円		17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度	人件費	11,948	11,389	11,051	10,732	10,482	10,504	管理的経費 (報酬・委託・手数料)	225	331	393	528	537	369	計	12,173	11,720	11,444	11,260	11,019	10,873	法人化後の増減	±0%	-3.7%	-6.0%	-7.5%	-9.5%	-10.7%
	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度※	22年度																																																																									
外部研究資金獲得額	2,033	2,791	2,507	2,917	3,320	3,333																																																																									
16年度からの増加割合	32%増	81%増	63%増	89%増	115%増	116%増																																																																									
	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度																																																																									
ロイヤリティ件数	2件	14件	12件	13件	19件	20件																																																																									
ロイヤリティ金額	6,825千円	7,426千円	13,720千円	9,417千円	21,782千円	14,899千円																																																																									
	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度																																																																									
人件費	11,948	11,389	11,051	10,732	10,482	10,504																																																																									
管理的経費 (報酬・委託・手数料)	225	331	393	528	537	369																																																																									
計	12,173	11,720	11,444	11,260	11,019	10,873																																																																									
法人化後の増減	±0%	-3.7%	-6.0%	-7.5%	-9.5%	-10.7%																																																																									

IV 自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供に関する目標		事業年度評価結果						中期目標 期間の評価
		H17	H18	H19	H20	H21	H22	
中期目標	中期計画	A	A	A	A	A	(A)	
<p>1 評価の充実に関する目標 自己点検・評価、外部評価の実施</p> <p>2 情報公開等の推進に関する目標 社会に対する説明責任 積極的な情報提供</p>	<p>1 評価の充実に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>自己点検・評価への取り組み体制の整備</li> <li>大学評価・学位授与機構等の外部評価結果の活用</li> </ul> <p>2 情報公開等の推進に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>情報公開の推進</li> <li>広報活動の充実化</li> </ul>	<p><b>【実績】</b></p> <p>1 評価の充実に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>部局及び全学単位での自己点検・評価の体制整備【H17～】</li> <li>全学の自己点検・評価の実施・公表【H19～】</li> <li>大学評価・学位授与機構による認証評価の実施【H21】</li> <li>評価結果を基にした改善計画の策定【H20～】</li> </ul> <p>2 情報公開等の推進に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>大阪府の情報公開条例に基づく実施法人として情報公開を推進</li> <li>戦略的広報の推進</li> <li>広報室の設置【H22】</li> <li>ホームページ、刊行物、マスコミ等を通じた大学情報の公開・公表</li> <li>全学広報誌「OPU」の刊行【H18～】</li> <li>地域住民を対象とした記事型広告「What's 府大」の発行【H21～】</li> <li>ホームページのユーザビリティ向上に向けた取組(「全国ユーザビリティ調査(日経BPコンサルティング 2009年12月)」において、全国主要165大学中、3位)</li> </ul> <p><b>【特に成果のあった取組み等】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>平成17～19年度と平成20～22年度のそれぞれ3年間の自己点検・評価を実施し、改善を要する事項については、対応策を検討・実施し、PDCAサイクルの確立に向けて取り組んでいる。また平成21年度には大学評価・学位授与機構の認証評価を受け、大学設置基準等を満たしていること、研究活動については良好という評価を得た。</li> <li>戦略的広報を推進するため、広報室を置くなど広報体制を強化し、大学改革や教育研究の取り組みについて、タイムリーかつ効果的な広報に努めた。(受験生をターゲットとしたホームページのリニューアルや記事型広告の展開など。)</li> </ul> <p><b>【今後の取組み】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>今後とも、社会貢献や管理運営を含めた多面的な自己点検・評価に取り組むとともに、教員個人の多面的な業績評価にも取り組んでいく。</li> <li>平成22年度において学校教育法施行規則が改正され、大学の教育研究活動等の状況についての情報の公表が義務付けられたところであり、大学情報の積極的な公表に努めていく。</li> <li>入試広報も含めた大学広報の一元化など更なる広報体制の充実・強化を図り、大学の活動が適正に評価されるよう効果的な広報に努める。</li> </ul>						

V その他業務運営に関する重要目標		事業年度評価結果						中期目標 期間の評価
		H17	H18	H19	H20	H21	H22	
中期目標	中期計画	A	A	A	A	A	(A)	
<p>1 施設設備の整備等に関する目標 キャンパスプランに基づく整備内容の確定、実現</p> <p>2 安全管理等に関する目標 安全と衛生の確保 安全管理体制の整備</p> <p>3 人権に関する目標 人権尊重の視点に立った全学的取組み</p>	<p>1 施設設備の整備等に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャンパスプランに基づく学舎整備</li> <li>・民間活力の活用</li> <li>・エネルギーの効率的利用</li> </ul> <p>2 安全管理等に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全学的な安全衛生管理の推進</li> <li>・危機管理対応</li> </ul> <p>3 人権に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学内ハラスメントの防止</li> <li>・個人情報保護</li> <li>・研究倫理の徹底</li> </ul>	<p><b>【実績】</b></p> <p>1 施設設備の整備等に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・中百舌島キャンパス、りんくうキャンパスの整備【H17～】</li> <li>・学舎整備における新たな事業スキームの確立（SPC(特別目的会社)の活用)【H17～】</li> <li>・耐震診断の結果を踏まえた「大阪府立大学施設整備プラン」の作成【H20～】</li> <li>・キャンパスプラン見直し案の策定【H22】</li> <li>・「省エネルギー・光熱水費抑制推進計画」の策定【H19】</li> <li>・ソーラー付きLED外灯や植物工場研究センターでの太陽光発電設備の設置等【H22】</li> </ul> <p>2 安全管理等に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ストレス相談室の設置【H21～】</li> <li>・「化学物質安全管理支援システム」の導入・運用【H18～】</li> <li>・「公立大学法人大阪府立大学動物実験規程」の制定【H20】</li> <li>・危機管理対応指針等に基づく体制整備</li> </ul> <p>3 人権に関する目標を達成するための措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人権問題委員会を設置【H17～】し、定期的な研修を実施</li> <li>・ハラスメント防止対策ガイドラインの策定【H17】、ハラスメント相談員のための研修の実施【H22～】</li> <li>・大阪府の個人情報保護条例の実施機関としての管理運営</li> <li>・生命科学や保健医療科学分野における研究倫理について「公立大学法人大阪府立大学の学術研究にかかる行動規範」の制定【H19】</li> </ul> <p><b>【特に成果のあった取組み等】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・三大学再編統合による大仙キャンパスの廃止移転に伴い、研究室等の整備を行った。また、キャンパスプランに基づき、総合教育研究棟、獣医学舎、先端バイオ棟、サイエンス棟の整備など教育研究施設の整備を進めた。さらに、多目的トイレの整備や段差の解消など施設改修も進めた。</li> <li>・安全管理について、薬物や劇物等の化学薬品の管理については「化学物質安全管理支援システム」を導入し、また、生命科学研究、とりわけ動物実験・病原体等に係る安全管理については規程整備を行うなど、全学的な対応を図った。</li> <li>・人権に関して、人権問題委員会の設置やハラスメント防止対策ガイドラインの策定等により人権尊重の視点に立った全学的な取組みを行った。</li> </ul> <p><b>【今後の取組み】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・計画的に耐震改修や学生の学習環境を整備し、キャンパスプランを推進する。</li> <li>・環境負荷の軽減などによる地球環境、地域環境の保全に向けた取組みを全学的に推進し、エコキャンパスへの取組みを推進する。</li> </ul>						

						評価すべき点										
<p>全体評価</p> <p>全体として年度計画及び中期計画のとおりに進捗している</p>						<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 理事長のイニシアティブのもと、地方独立行政法人としての特長を活かし、自律的、自主的な大学運営を行い、経営面や運営面で様々な成果が現れている</li> <li>○ 理事長のトップマネジメントのもと、学長裁量経費を活用し、目標を大きく上回る外部研究資金の獲得など、全学的な経営戦略を推進している</li> <li>○ 環境が様々変化する状況の中で、法人として自律的に行動し、着実に成果をあげている</li> <li>○ 公立大学としての役割を十分に意識し、社会的な存在意義と同時に地域における存在意義も高めている</li> <li>○ 全国の公立大学の中でも、並々ならぬ努力により、外部資金の獲得額をはじめ研究成果においてもトップクラスの成果を上げている</li> </ul>										
<p>業務運営の改善及び効率化</p> <table border="1"> <tr> <td>H17</td> <td>H18</td> <td>H19</td> <td>H20</td> <td>H21</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>A</td> <td>A</td> <td>A</td> <td>A</td> </tr> </table> <p>A：計画どおり</p>						H17	H18	H19	H20	H21	A	A	A	A	A	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 独法化のメリットである財務の柔軟性を活かして学長裁量経費を措置し、機動的、効果的に活用しており、他の大学の模範になる</li> <li>○ 教員組織のスリム化については、理事長のリーダーシップのもと、各部局の教員配置を常に厳しく見直し、教員採用を抑制するなど、他の大学では例を見ない取組みを進めている</li> </ul>
H17	H18	H19	H20	H21												
A	A	A	A	A												
<p>財務内容の改善</p> <table border="1"> <tr> <td>H17</td> <td>H18</td> <td>H19</td> <td>H20</td> <td>H21</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>A</td> <td>A</td> <td>A</td> <td>A</td> </tr> </table> <p>A：計画どおり</p>						H17	H18	H19	H20	H21	A	A	A	A	A	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 理事長を先頭に外部研究資金獲得に積極的に取り組み、インセンティブ保持方策や外部研究資金の立替制度等を活用し、目標を上回る外部研究資金を継続的に獲得していることを高く評価</li> <li>○ 教員及び職員の削減等、着実に行われている</li> </ul>
H17	H18	H19	H20	H21												
A	A	A	A	A												
<p>自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供</p> <table border="1"> <tr> <td>H17</td> <td>H18</td> <td>H19</td> <td>H20</td> <td>H21</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>A</td> <td>A</td> <td>A</td> <td>A</td> </tr> </table> <p>A：計画どおり</p>						H17	H18	H19	H20	H21	A	A	A	A	A	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 積極的に改革に取り組むことで、教員等が、良い意味での変化が現れていると感じていることは、独立行政法人化による大きな成果</li> </ul>
H17	H18	H19	H20	H21												
A	A	A	A	A												
<p>その他の業務運営</p> <table border="1"> <tr> <td>H17</td> <td>H18</td> <td>H19</td> <td>H20</td> <td>H21</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>A</td> <td>A</td> <td>A</td> <td>A</td> </tr> </table> <p>A：計画どおり</p>						H17	H18	H19	H20	H21	A	A	A	A	A	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 独立行政法人化を契機にSPCやCM方式等を積極的に活用し、早期の施設整備とコスト削減・資金需要の平準化が図られている</li> <li>○ 幅広い相談体制の構築により、学生に対する十分なケアを図っている</li> </ul>
H17	H18	H19	H20	H21												
A	A	A	A	A												
<p>大学の教育研究等の質の向上</p> <p>「計画どおり」進捗していることを確認</p>						<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 自主的な教育研究の内容が高まり、組織文化そのものが変わりつつあると感じられる</li> <li>○ 研究の活性化だけでなく、学生支援、教育研究水準の向上につながる多面的な取組みが展開されてきている</li> <li>○ 競争的環境を醸成するため、学内公募制度や学長裁量経費の活用等により、教育研究分野の活性化が図られている</li> <li>○ 経済学研究科と看護学研究科の大学院生のほとんどが社会人であり、府立大学が研究者養成だけでなく地域貢献していることを改めて確認</li> <li>○ 教育・研究、社会貢献のいずれの分野においても、全体的に計画通り進捗しており、教育研究活動が着実に進められるとともに、その質的向上が図られていることを確認</li> <li>○ 高い就職率から、企業から見て安定した高い評価を受けていることが認められる</li> </ul>										

