**大阪府地域医療介護総合確保基金（介護分）事業計画**

資料１０

**平成29年度基金事業計画額　7,149,766千円**

**（施設分小計）**

**6,756,027千円**

**Ⅲ　介護施設等の整備に関する事業（地域密着型サービス等）**

|  |  |
| --- | --- |
| 事業 | 事業内容 |
| **施設整備分** | **3,704,310千円** |
| 地域密着型サービス施設等の整備 |
| **開設準備・定期借地分** | **2,314,897千円** |
| 施設等の開設・設置に必要な準備経費 |
| 介護保険施設等の整備に必要な定期借地権設定のための一時金 |
| **ユニット化改修支援等** | **736,820千円** |
| 介護サービスの改善を図るための既存施設等の改修 |

**（人材分小計）**

**393,739千円**

**Ⅴ　介護従事者の確保に関する事業**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 大項目 | 中項目 | 事業名 |
| **基本整備** | **1,553千円** |
| 基盤整備 | 介護人材確保・職場定着支援事業・マッチング力の向上事業（地域関係機関との連携） |
| **参入促進** | **133,222千円** |
| 介護人材の「すそ野の拡大」 | 介護職員初任者研修受講支援事業 |
| 介護人材確保・職場定着支援事業・参入促進・魅力発信事業（職場体験事業） |
| **資質の向上** | **233,277千円** |
| 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業 | 介護人材確保・職場定着支援事業・職員の資質向上・職場定着支援事業(介護人材キャリアパス支援事業) |
| 介護支援専門員法定外研修支援事業**（新規）** |
| 研修代替要員の確保支援 | 代替職員確保による実務者研修支援事業**（新規）** |
| 地域包括ケア構築のための広域的人材養成 | 認知症ケア人材育成事業 |
| 大阪ええまちプロジェクト**（新規）** |
| 大阪府広域医療介護連携事業**（新規）** |
| 権利擁護人材育成事業 |
| **労働環境・****処遇の改善** | **25,687千円** |
| 勤務環境改善支援 | 介護人材育成確保支援事業 |
| 住まい系介護サービス事業所の雇用管理改善事業**（新規）** |

※主な事業について記載

**平成27年度大阪府地域医療介護総合確保基金（介護分）取組状況**

**平成27年度基金事業計画額　4,872,655千円**

**Ⅲ　介護施設等の整備に関する事業（地域密着型サービス等）**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 事業 | 事業内容 | 達成値 |
| **施設整備分** | 地域密着型サービス施設等の整備 | ・地域密着型特別養護老人ホーム　　174床・小規模多機能型居宅介護事業所　　4か所・認知症高齢者グループホーム　　　　 2か所 |

**Ⅴ　介護従事者の確保に関する事業**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 大項目 | 中項目 | 事業名/達成値 |
| **基本****整備** | 基盤整備 | ○介護人材確保・職場定着支援事業・マッチング力の向上事業（地域関係機関との連携）地域介護人材確保連絡会議の開催　32回（6ブロック×4～7回） |
| **参入****促進** | 介護人材の「すそ野の拡大」 | ○介護職員初任者研修受講支援事業・介護職員初任者研修の受講支援事業補助金交付者　　　740 人 |
| ○介護人材確保・職場定着支援事業・参入促進・魅力発信事業（職場体験事業）　　　・職場体験日数1,108日　　　・一般大学生、高校生向け職場体験バスツアー7回（参加者数：計772人） |
| **資質の****向上** | 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業 | ○介護人材確保・職場定着支援事業・職員の資質向上・職場定着支援事業(介護人材キャリアパス支援事業)　　　・研修計画の策定支援：32事業所　　　・研修主任の育成：29事業所 |
| ○社会福祉施設機能強化推進事業1. 民間社会福祉事業従事者等資質向上研修（委託研修）
2. 社会福祉施設職員等研修（補助研修）

〈研修受講者計〉9,876人　（①7,942人、②1,934人） |
| **資質の****向上** | 地域包括ケア構築のための広域的人材養成 | ○認知症ケア人材育成事業（大阪府）以下の研修を実施。・認知症対応型サービス事業開設者研修（大阪府社会福祉協議会へ委託）２回実施（２８名）・認知症対応型サービス事業管理者研修(同上）２回実施（１２２名）・小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修(同上）２回実施（４８名）・認知症指導者フォローアップ研修（認知症介護研修研究大府センターへ委託）２回実施（２名）・認知症サポート医養成研修（国立長寿医療研究センターへ委託）１回実施（８名）・認知症サポート医フォローアップ研修（大阪府医師会へ委託）２回実施（１２３名）・かかりつけ医認知症対応力向上研修（同上）３回実施（１８０名）・一般病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修３回実施（９２８名） |
| ○地域包括ケアシステム構築に資する人材育成・資質向上事業・地域包括支援センター職員に対して、研修（改正介護保険法の趣旨や、新しい介護予防ケアマネジメントの考え方等を説明）を2日間開催。（1日目：全体講義、2日目：高齢者保健福祉圏域でグループワーク）１日目：２２１名受講２日目：大阪市圏域３０名、豊能圏域３６名、三島圏域２８名、北河内圏域５５名、中河内圏域２８名、南河内圏域１９名、堺市圏域１４名、泉州圏域１９名（合計２２９名） |
| ○権利擁護人材育成事業（市民後見人の養成等）・実施市町より専門機関（※）へ委託実施しており・オリエンテーション（５月～７月）・基礎講習（７月～１０月、４日間）・実務講習（１０月～３月、９日間）・施設実習（４日間）　を行った。・また、１年を通して受任調整、活動支援を行った。※大阪府域（政令市除く）は大阪後見支援センター（大阪府社会福祉協議会）、大阪市は大阪市成年後見支援センター（大阪市社会福祉協議会）、堺市は、堺市権利擁護センター（堺市社会福祉協議会） |

※主な事業について記載