|  |
| --- |
| 障がい者の雇用の促進について資料1-3 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 計画（Ｐ）→実施（Ｄ） | 目標値 | 【第5期障がい福祉計画期間（令和2年度末まで）の目標値及び実績の推移】※ただし、H29の数値は第４期障がい福祉計画期間の目標及び実績

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | H29 | H30 | Ｒ１(H31) | Ｒ２（H32) |
| 法定雇用率達成企業割合\*1 | 目標 | ― | 50％以上 \*2 |  |  |
| 実績 | 45.5％ | 47.0％ \*2(41.0% \*3) |  |  |
| \*1法定雇用率：H30年３月までは2.0％、同年４月から2.2%、R３年４月までに2.3%に引き上げられる。\*2 H30目標：法定雇用率2.0%換算で設定したもの。\*3 H30実績：法定雇用率2.0%換算。（　）内の数値は法定雇用率2.2%換算で算出したもの。 |
|  | H29 | H30 | Ｒ１(H31) | Ｒ２(H32) |
| 大阪府障害者職業能力開発校及び府立高等技術専門校における就職率 | 目標 | 80%以上 | 80%以上 | 80%以上 | 80％以上 |
| 実績 | 87％ | 84％ |  |  |
|  | H29 | H30 | Ｒ１(H31) | Ｒ２(H32) |
| 民間教育訓練機関を活用した職業訓練における就職率 | 目標 | 55％ | 55％ | 55％ | 55％ |
| 実績 | 47.3％ | 47.2％ |  |  |

 |
|  | 主な活動指標 | ○主な活動指標の一覧

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | H30 | Ｒ１(H31) | Ｒ２(H32) |
| ハートフル条例を柱とする企業への働きかけによる障がい者の就職者数 | 見込 | ４００人(うち精神・発達60)人 | 600人(うち精神・発達 180人) | ) |
| 実績 | ５７２人(うち精神・発達182人) |  |  |
| 人事担当者のための精神・発達障がい者雇用アドバンス研修受講者数 | 見込 | １００人／年 | １００人／年 |  |
| 実績 | １１０人／年 |  |  |
| 大阪障害者職業能力開発校等における訓練受講者 | 見込 | ４４２人 | ３９４人 | ３７８人 |
| 実績 | ３４４人 |  |  |
| 障がい者の態様に応じた多様な委託訓練の訓練受講者 | 見込 | ３００人 | ２５０人 | ２５０人 |
| 実績 | ２１７人 |  |  |

 |
| H３０年度 | 評価（Ｃ） | 改善（Ａ） |
| 【目標等を踏まえた評価】・ハートフル条例に基づく企業への働きかけや人事担当者を対象とした研修、職場体験マッチング会等によって、障がい者の就職者数は目標を上回ることができた。・府内民間事業主の雇用障がい者数は過去最高を更新しているが、H30年４月の法定雇用率引き上げにより、法定雇用率達成企業割合は、全国的に低下している。・大阪障害者職業能力開発校および府立高等職業技術専門校における職業訓練については、目標を上回ることができた。・民間教育訓練機関を活用した職業訓練については、平成29年度から目標値を受講者数から就職率に変更したが、実績は47.2％と目標値に達しなかった。 | 【令和元年度における取組等】・大阪労働局と締結した「平成30年度大阪府雇用対策協定」に基づき、府はハートフル条例の対象企業の誘導・支援だけでなく、従業員規模100人未満の企業を中心とした層への働きかけ、企業向け啓発セミナー、特例子会社の設立支援など、雇用・就労促進施策を積極的に推進することにより、法定雇用率達成企業割合の向上を目指す。・生徒一人ひとりの適性・能力等の状況に応じた就職先決定に向け、就職面接会への参加や適性把握、職場実習などの支援を実施する。また、職場訪問や企業向け相談会を通して、求人企業の開拓・関係の維持発展を図る。・民間教育訓練機関を活用した職業訓練については、受託事業者等との意見交換などを通じて、障がい者及び企業ニーズに応じた、より就職に結びつく効果的な訓練となるよう、訓練メニューを見直し、就職率の向上を図る。 |