**資料１-３**

**大阪府における障がい者の雇用施策について**

**施策目標**

**標**



**【中期目標（平成26年2月設定】**

・平成29年度までに実雇用率2.0%以上、雇用数45,600人とする

・職業訓練段階から企業支援に至るあらゆるステージで、障がい者の職場定着を念頭に置いた取組みを進める

《平成27年度目標⇒実雇用率1.9%以上、雇用数42,500人》

**障がい者雇用を促進する取組みと実績**

**職場定着の支援**

**■精神・発達障がい者職場定着支援事業**

○**精神・発達障がい者職場サポーター養成研修**（H26年度事業実績　受講者103人〔目標：100人〕）

障がい者雇用企業での職場体験やセミナー開催により、障がい特性の理解と職場内での協力体制を構築し、

企業の受け入れ環境を整備

○**精神・発達障がい者雇用管理手法の普及**（H26年度事業実績　導入企業54社〔目標：50社〕）

　　　　雇用する障がい者のセルフコントロールを積極的にサポートする管理手法を導入した企業の検証を進め、

普及することにより、企業の定着支援能力を強化

**事業主の雇用機会の拡大**

**■ハートフル税制による法人事業税の軽減**

○認定件数（H27.3月末現在）

特例子会社・重度障がい者多数雇用法人12社

　障がい者多数雇用中小法人 　 57社

※適用期間の5年間延長と中小企業の対象を100人以下とする

ためH27.4.1付けで条例を改正

**■障がい者雇用促進センターによる誘導・支援**

○ハートフル条例に基づく雇用率の達成指導

・達成状況報告書提出事業主　600社

うち達成事業主　384社(64.0%)

※実績はH27.3月末現在

○専門家派遣・人材紹介・セミナー開催等による誘導･支援

**■障がい者サポートカンパニー制度登録企業の拡大**

○福祉部、教育委員会と連携し、登録企業の拡大と雇用

促進に向けた取組み事例の紹介等を実施

・登録企業（H27.3月末現在）107社

**■地域人づくり事業を活用した雇用支援事業**

○障がい者の雇用促進事業第2期（就職目標28人以上）

障がい者と企業とのマッチング機会の提供及び雇用促進に向けた支援を引き続き実施

※1期事業実績　就職者41人（H27.3月末現在。内定者含む）

**障がい者の就職支援**

**■ＯＳＡＫＡしごとフィールドによる就職支援**

○障がいに応じた就職活動の進め方のアドバイスや

模擬職場体験など支援の実施

・利用状況（H27.3月末現在）

新規登録者数　505人

就職者数　 　 200人

**■職業訓練による就職支援**

○公共職業訓練（特別委託訓練含む）

・H25年度 受講者数 347人　就職率83.1％

・H26年度 受講者数　316人（定員 365人）

○短期委託訓練（多様な委託訓練）

・H25年度 受講者数 450人　就職率46.2％

・H26年度 受講者数　310人（定員 730人）