

令和3年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

【ハートフル企業大賞】

障がい者の雇用の促進に貢献し、その功績が顕著である企業を表彰

《受賞企業名》 大代ゼンテックス株式会社

《受賞のポイント》

長期にわたりバランスのとれた障がい者雇用と職場定着促進の取組みを行っている。専任支援者配置と本社における就労支援グループの設置とその連携、私生活面の支援における支援組織・支援機関との連携など、支援体制が充実しており、職場定着に効果をあげている。また、モチベーションアップや社会人としての意識を持つ機会を創出するなどの工夫がみられる。

■企業プロフィール

- 所在地 大阪市西区九条1丁目26番9号
- 代表者職氏名 代表取締役 福田 敬子
- 主な業務内容 総合ビルメンテナンス業
- 設立 平成20年1月
- 社員数 522名（うち障がいのある社員数 55名）
（令和3年6月1日現在）（身体障がい7名、知的障がい43名、精神・発達障がい5名）
- 企業理念等
 - ・常に新しいサービスを研究・開発して前進することを心がけ、優れた専門知識・技術を駆使して業界の繁栄を目指し、未知・無限の可能性を秘めた企業であり続けます。
 - ・社員一人ひとりが自らの頭で考え、そして行動し、大代ゼンテックスが真の意味で「社会や人々のお役に立てる企業」「人に優しい企業」「時代をリードする企業」になることが、経営者としての私の理想であり、使命と考えております。
- 障がい者の主な業務 設備管理・環境衛生管理・清掃管理

■受賞理由

- ◇仕事に対するモチベーションアップに向けた「一年間の小さな目標設定」や、職場実習時に実習生に対し「就職している先輩」として接する機会を設けるなど、積極性と社会人としての自覚を持つ工夫がなされている。
- ◇支援組織や支援機関との日頃からの情報共有・連携を図り、勤続年数が長くなるに伴い起こりうる、障がい者の生活環境の変化（保護者の高齢化・死亡など）にも対応できるように、長期的な視野に立った支援計画を策定している。
- ◇作業環境整備（マニュアルも活用してのきめ細かな指導や目印の設置）、業務管理（スケジュールの掲示）、人的サポート体制（専任指導者の配置と教育・本社職場定着担当部署の新設）、常態的な支援機関との連携、地域貢献（施設・学校からの実習や支援者研修の受入れ）等、障がい者雇用と職場定着の取組を網羅的かつバランスよく実施している。
- ◇障がい者雇用への理念やビジョンが組織として確立されている。また、これまでの実績とともに、よりよい体制を築いていこうとしている。

令和3年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

【ハートフル企業チャレンジ応援賞】

障がい者の雇用の促進に関し、先進的又は独自性に優れた取り組みを行っている企業を表彰

《受賞企業名》株式会社サクセス

《受賞のポイント》

現場の専任支援者と本社に設置している自立支援推進室との社内連携や、地域の障害者就業・生活支援センター等との連携など、支援体制が充実している。また、業務とは別に「読む・書く・考える」力を強くするための授業の実施など、独自の優れた取り組みを行っている。

■企業プロフィール

- 所在地 泉佐野市上町1丁目4番10号
- 代表者職氏名 代表取締役 堀内 泰典
- 主な業務内容 総合ビルメンテナンス業
- 設立 平成元年11月
- 社員数 224名（うち障がいのある社員数26名）
（令和3年6月1日現在）
（身体障がい6名、知的障がい19名、精神・発達障がい1名）
- 企業理念等
私たちの使命は、人と環境の調和を図り、地域社会における快適な環境の維持・創造に貢献することにあります。そのために、技術・技能をより高め最高の品質を提供することにより、お客様の資産価値向上を実現し、最良のパートナーとなることを目指します。
- 障がい者の主な業務 清掃業務

■受賞理由

- ◇モチベーション維持のための多様な業務・得意な業務の創出を行なっている。
- ◇支援について「合理的配慮」の観点から「押しつけになっていないか」「本当に成長につながるのか」と考え支援機関と連携し、キャリアアップに取り組んでいる。
- ◇業務とは別に、独自に「読む・書く・考える」力を強くするための授業を実施。一緒に参加している専任支援者の意識改革に繋がっている。
- ◇障がい特性等に関する研修を社内で定期的に行なうなど、正しい理解を促す取り組みを行っている。
- ◇当日欠勤が多い従業員に対する取組として、出勤スタンプカードを活用し、成果を上げている。
- ◇本社の自立支援推進室スタッフが、毎月、全現場を訪問し、気軽に相談できる雰囲気づくりを行っている。「働き続けるために必要な支援」とは何かを常に考え、就労だけではなく生活支援に至るまで総合的に支援を行っている。

令和3年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

【ハートフル企業チャレンジ応援賞】

障がい者の雇用の促進に関し、先進的又は独自性に優れた取組みを行っている企業を表彰

《受賞企業名》三菱 UFJ ビジネスパートナー株式会社

《受賞のポイント》

職場環境や作業環境面における整備が進んでいるほか、社員5～7人に1人の割合で管理職を配置し、寄り添いサポートを実施している。また、社員が主体的に行う業務改善活動（QCサークル活動）等独自の優れた取組みを行っている。

■企業プロフィール

- 所在地 大阪市中央区今橋2丁目6番17号（大阪支社）
- 代表者職氏名 代表取締役社長 坂本 英生
- 主な業務内容 銀行関連事務の受託業務
- 設立 平成8年4月
- 社員数 485名（うち障がいのある社員数 374名）
（令和3年6月1日現在）
（身体障がい 254名、知的障がい 44名、精神・発達障がい 76名）
- 企業理念等
障がい者各人が、能力・適性に応じた役割を果たすことにより、だれもが職業生活において自立し、働き甲斐を得ることを通じて、社会に貢献していく会社を目指して参ります。
- 障がい者の主な業務 預金調査業務

■受賞理由

- ◇車いすやクラッチを使用する社員の安全と使い勝手を考慮したスライドドアや昇降機の設置、聴覚障がいのある社員への音声を変換できるタブレットの配布、休憩が必要な時に気兼ねなく使用できる休養室など、働きやすい職場環境・作業環境を整備している。
- ◇社員5～7人に1人の割合で配置された管理職が社員の業務日誌を確認し、不安や悩みに即応できる体制を構築するとともに、定期的に面談を実施することでコミュニケーションを図っている。
- ◇社員が主体的に行う業務改善活動（QCサークル活動）では、社員の自主的な取組みが事務品質の向上、人材育成、社員のやりがいや満足度、達成感の醸成に繋がっている。
- ◇リーダーの選出や管理職登用など、キャリアアップできる体制を整えている。
- ◇「社長賞」「精勤賞」「提案奨励賞」等社員表彰制度や、資格取得支援制度（報奨金支給あり）により社員のモチベーションアップや能力向上を図る独自の取組みを行っている。
- ◇QCサークル活動、人材育成、家族対応、復職プログラム、コロナ対応など時代に合わせた活動を行っている。

令和3年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

【ハートフル企業教育貢献賞】

障がいのある生徒の受入れや雇用等、職業教育への貢献が顕著である企業を表彰

《受賞企業名》日清医療食品株式会社

《受賞のポイント》

実習受入時には、企業・学校・家庭のトライアングル支援・見守りを体制化しており、きめ細かな支援を実施している。また、支援学校卒業生が登場する動画やチラシ、支援学校での職業講話により、職場実習や働くということについて支援学校生徒に分かりやすく周知するなどの取組みを行っている。

■企業プロフィール

- 所在地 大阪市北区角田町8-1 梅田阪急ビルオフィスタワー21階(関西支店)
- 代表者職氏名 代表取締役社長 菅井 正一
- 主な業務内容 給食受託業務
- 設立 昭和47年9月
- 社員数 5,076名(うち障がいのある社員数118名)
(令和3年6月1日現在) (身体障がい49名、知的障がい56名、精神・発達障がい13名)
- 企業理念等
私たち日清医療食品は、ワタキューホールディングスの一員として、常に感謝の気持ちと謙虚な姿勢を忘れることなく、ヘルスケアフードのリーディングカンパニーとして、安全・安心であることはもちろん、「心」のこもった食事サービスを、365日欠かすことなく提供し続けます。
- 障がい者の主な業務 盛付、食材の仕込み、食器等の洗浄、厨房の清掃、PC入力作業等

■受賞理由

- ◇生徒に対して「はたらく」ということについての講話を行うとともに、実際に働くことをイメージしやすいよう、働いている先輩の動画を視聴することで学びにつなげている。
- ◇企業・学校・家庭のトライアングル支援・見守りを行っており、各家庭においても家庭ノートの作成を依頼するなど工夫している。
- ◇採用後も、定着支援活動として担当者が定期的に職場訪問と面談を行い、課題のヒアリングや目標設定を行っている。また、学校へのフィードバックにより共有支援を行うなど関係者が連携して職場定着の取組を行っている。
- ◇卒業生の近況報告として、インタビューなどを学校に提供し、広報活動に役立ててもらおうなどの工夫がみられる。

令和3年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

【ハートフル企業教育貢献賞】

障がいのある生徒の受入れや雇用等、職業教育への貢献が顕著である企業を表彰

《受賞企業名》 ウエルシアオアシス株式会社

《受賞のポイント》

職場実習では事前面談を実施し、分かりやすく工夫された資料を用いて実習内容や留意点について説明を行っている。また、実習受入先の店舗へ具体的な指示の方法や障がい特性に応じた配慮について事前に説明を実施している。定期的に支援学校を交えた振り返りや情報共有を行うなど教育機関との連携を図っている。

■企業プロフィール

● 所在地	堺市堺区砂道町 2-1-9 （大阪営業所）
● 代表者職氏名	代表取締役 永田 久幸
● 主な業務内容	その他サービス業(ドラッグストア)
● 設立	平成 23 年 3 月
● 社員数 (令和3年6月10日現在)	673 名（うち障がいのある社員数 544 名） （身体障がい 4%、知的障がい 73%、精神・発達障がい 23%）
● 企業理念	健康第一、笑顔で行動、社会に貢献
● ビジョン	従業員の「定着と成長」を支援する企業となる
● 障がい者の主な業務	店舗支援（品出し・接客・清掃） 環境整備（店舗巡回清掃・什器備品リユース・社内連絡便）

■受賞理由

- ◇職場実習生向けの作業マニュアルの資料について、写真でよい例・悪い例を示すなど視覚的にも理解しやすいように作成している。研修資料が充実しており、教育に対する熱意が感じられる。
- ◇指導員が定期的に店舗を訪問し、課題を聞き取りサポートを行うとともに、必要に応じて個別面談を実施している。
- ◇採用時に地域の支援機関への登録を依頼し、支援学校との連携を維持しつつ、支援学校から地域支援機関への円滑な移行を図るようにしている。
- ◇採用前に実習を複数回行うことでミスマッチによる早期離職を防止している。