

## 平成 28 年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 選考結果

### 【ハートフル企業大賞】

障がい者の雇用の促進に貢献し、その功績が顕著である企業等を表彰。

#### 《受賞法人名》

KAWAMURAグループ（川村義肢株式会社・パシフィックサプライ株式会社）

#### 《受賞のポイント》

社内に障がい者就労支援チームを設置し、無料シャトルバスの運行や支援機器の活用など障がい者に対する合理的配慮を図って障がい者の雇用や職場実習の受入を拡大。さらに、企業向け啓発活動を独自に展開し、障がい者雇用・就労の促進に貢献。

### ■企業プロフィール

#### ■川村義肢株式会社

- 所在地 大東市御領一丁目 12 番 1 号
- 代表者職氏名 代表取締役 川村 慶（かわむら けい）
- 主な業務内容 義肢装具製造・住宅改修・福祉用具の製造販売
- 設立 昭和 38 年 4 月 22 日（創業：昭和 21 年 12 月 1 日）
- 社員数 583 名（うち障がいのある社員数 21 名、障がい者雇用率 3.93%）  
（平成 28 年 6 月 1 日現在）  
身体障がい 16 名（うち重度 3 名）、知的障がい 2 名（うち重度 0 名）、  
精神障がい 1 名
- 経営理念等 ソウルパートナー（社員）とお客さまの Q・O・L 向上を絶対にあきらめない。

#### ■パシフィックサプライ株式会社

- 所在地 大東市御領一丁目 12 番 1 号
- 代表者職氏名 代表取締役 川村 慶（かわむら けい）
- 主な業務内容 義肢装具・福祉用具の卸販売
- 設立 昭和 43 年 7 月 23 日
- 社員数 86 名（うち障がいのある社員数 2 名、障がい者雇用率 1.81%）  
（平成 28 年 6 月 1 日現在）  
身体障がい 0 名（うち重度 0 名）、知的障がい 2 名（うち重度 0 名）、  
精神障がい 0 名
- 経営理念等 ソウルパートナー（社員）とお客さまの Q・O・L 向上を絶対にあきらめない。

- 障がい者の主な業務 義足・補装具製作、ミシン・縫製・裁断、製品組立、電話対応・受注業務

#### ● 受賞理由（障がい者雇用への貢献状況）

- ◇ 「障がい者雇用が他の企業の中に浸透していかない実情を変えたい」という思いから、社内に障がい者就労支援チームを設置し、下記のさまざまな取組みを実施。
- ◇ 最寄駅からの無料シャトルバスの運行やコミュニケーションを円滑にする支援機器の活用など、障がい者に対する合理的配慮を図り、障がい者の受入体制を整備。障がい者雇用の拡大と職場実習の多数受け入れを実現。
- ◇ 障がい者の就労事例集『働く力』の発行や「障がい者就労フォーラム」の開催など、障がい者の雇用・就労促進に向けた独自の啓発活動を展開。

## 平成 28 年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 選考結果

### 【ハートフル企業教育貢献賞】

障がいのある生徒の受入れや雇用等、職業教育への貢献が顕著である企業等を表彰。

#### 《受賞法人名》

株式会社西島製作所

#### 《受賞のポイント》

支援学校から毎年多数の職場実習を受け入れるとともに、複数名の採用を継続。障がい者の目線で仕事を準備し、褒めて育てる指導で将来への夢や希望を育む雇用を実現。

### ■企業プロフィール

- 所在地 高槻市宮田町一丁目 1 番 8 号
- 代表者職氏名 代表取締役社長 原田 耕太郎（はらだ こうたろう）
- 主な業務内容 産業用ポンプの製造・販売・メンテナンス業
- 設立 大正 8 年 8 月 1 日
- 社員数 1,119 名（うち障がいのある社員数 25 名、障がい者雇用率 2.69%）  
（平成 28 年 6 月 1 日現在）  
身体障がい 8 名（うち重度 3 名）、知的障がい 17 名（うち重度 2 名）、  
精神障がい 0 名
- 企業理念 「私たちは、人と自然との関わりを大切に、ポンプを含む環境共生事業を通して広く社会に貢献します。」
- 社 是 「金銭の赤字は出しても 信用の赤字は出さな」
- 障がい者の主な業務 食堂洗い場、洗濯業務、事務作業補助
- 受賞理由（職業教育への貢献状況）
  - ◇ 支援学校から毎年多数の職場実習を受け入れるとともに、平成 22 年から計 19 名の生徒を採用。
  - ◇ 既存業務での雇用が難しい重度の知的障がいがある生徒を採用する際には、新たに「洗濯チーム」（社員の作業服を無料で洗濯する）を立ち上げるなど、障がい者の目線で仕事を準備。
  - ◇ 障がい者が自立できるよう、人事部の担当者で障がいのある社員及び保護者との日誌交換を行いながら、褒めて育てる指導を実施し、障がい者の将来への夢や希望を育む雇用を実現。

## 平成 28 年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 選考結果

### 【ハートフル企業チャレンジ応援賞】

障がい者の雇用の促進に関し、先進的または独自性に優れた取り組みを行っている企業等を表彰。

#### 《受賞法人名》

株式会社きると

#### 《受賞のポイント》

正社員として多数雇用している知的障がい者が定年まで働き続けられるよう、短時間正社員制度の導入を行うなど、高齢化に対応した障がい者雇用を実施。

### ■企業プロフィール

- 所在地 豊中市寺内一丁目 1 番 10 号
- 代表者職氏名 代表取締役 中村 恒孝（なかむら つねたか）
- 主な業務内容 資源化物手選別業請負業、  
障がい福祉サービス事業（自立訓練・就労移行支援）
- 設立 平成 23 年 3 月 14 日
- 社員数 61 名（うち障がいのある社員数 32 名、障がい者雇用率 98.36%）  
（平成 28 年 6 月 1 日現在）  
身体障がい 0 名（うち重度 0 名）、知的障がい 32 名（うち重度 28 名）、  
精神障がい 0 名
- 経営理念等
  - ・一人ひとりが中心（まんなか）にいて、いきいきと働き、それぞれの「まんなか」を認め合い、つながりあうことを目指します。
  - ・「つながり」を大切にし、社会に貢献できる企業を目指します。
- 障がい者の主な業務 資源化物の手選別業務
- 受賞理由（先進的、独自の取り組み）
  - ◇ 障がい者の自立を実現するため、32 名の知的障がい者を全員「正社員」として雇用。
  - ◇ 知的障がい者は健常者より体力低下が顕著な方も多いため、高齢化による体力低下に対応するため、保健衛生の取り組み（毎日の体重・血圧測定、毎月の顧問医の巡回相談）を実施。
  - ◇ 年齢・体力低下等を考慮した多様な働き方を可能とし、定年まで働き続けられるよう、今年 8 月から短時間正社員制度を導入。

## 平成 28 年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 選考結果

### 【ハートフル企業チャレンジ応援賞】

障がい者の雇用の促進に関し、先進的または独自性に優れた取り組みを行っている企業等を表彰。

#### 《受賞法人名》

株式会社 a b i l i t y

#### 《受賞のポイント》

美容業界での障がい者雇用という職域を開拓するとともに、支援学校への出張授業を行うなど早期教育・技術指導を実施し、障がい者に新たな職業の選択肢を提供。

### ■企業プロフィール

- 所在地 東大阪市中鴻池町二丁目 1 番 25 号
- 代表者職氏名 代表取締役社長 北口 雅敏（きたぐち まさとし）
- 主な業務内容 美容業、障害者自立支援法に基づく障害福祉サービス事業
- 設 立 平成 25 年 3 月 1 日（同年 12 月 3 日、美容室 <sup>ヘア</sup>HAIR <sup>モード</sup>MODE <sup>アッシュ</sup>a.shu 設立）
- 社 員 数 8 名（うち障がいのある社員数 2 名、障がい者雇用率 46.10%）  
（平成 28 年 6 月 1 日現在）  
身体障がい 2 名（うち重度 1 名）、知的障がい 0 名（うち重度 0 名）、  
精神障がい 0 名
- 経営理念等 仕事をとおして、社会に貢献し安定と満足を実現していくこと
- 障がい者の主な業務 美容師・ネイリスト
- 受賞理由（先進的、独自の取り組み）
  - ◇ 「すべての方が利用できるユニバーサルデザインの美容室」として完全バリアフリーの店舗設計となっており、障がいのある方でも働きやすい環境を実現。
  - ◇ 障がい者の自立に向けて、美容業界での障がい者雇用という新たな職域を開拓。
  - ◇ 支援学校で美容の出張授業を行うなど、美容業界をめざす生徒に対して早期に教育・育成できる取り組みを実施。